# Дело № 5-1-157/2023

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2023 года г. Симферополь

Мировой судья судебного участка № 1 Железнодорожного судебного района города Симферополя Республики Крым Щербина Д.С., рассмотрев дело об административном правонарушении, в отношении

Жукова,

(данные изъяты) года рождения, уроженца (данные изъяты), гражданина Российской Федерации, паспорт серии (данные изъяты), женатого, имеющего на иждивении одного малолетнего ребёнка, генерального директора (данные изъяты), зарегистрированного и проживающего по адресу: (данные изъяты),

о привлечении его к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, -

УСТАНОВИЛ:

Постановлением прокурора города Симферополь возбуждено дело об административном правонарушении в отношении Жукова, который являясь должностным лицом – генеральным директором (данные изъяты), расположенного по адресу: (данные изъяты) совершил административное правонарушение, предусмотренное ст. 19.29 КоАП РФ.

В судебном заседании защитник лица, в отношении которого ведётся производство по делу об административному производству, Шабанова, действующая на основании нотариальной доверенности, вину Жукова признала и пояснила, что прокуратурой г. Симферополя была проведена проверка о нарушении законодательства о противодействии коррупции при трудоустройстве бывшего работника Администрации города Симферополя ФИО. Деяние генерального директора (данные изъяты) Жукова было квалифицировано по ст. 19.29 КоАП РФ в соответствии с установленными обстоятельствами, нормами КоАП РФ и нормативно-правовыми актами, регулирующими отношения в сфере индивидуального (персонифицированного) учета. По данному делу имеются смягчающие обстоятельства, которые подтверждаются материалами дела: так Жуков содержит супругу и двоих детей, что подтверждается справкой о составе семьи; имеет незначительный доход, что подтверждается справкой о доходах физического лица за 2023 год от 05.04.2023; данное правонарушение совершено впервые. Согласно приказу № 11-Б Жуков вступил в должность генерального директора 09.06.2021г. Согласно постановлению о возбуждении дела об административном правонарушении, дата совершения правонарушения - 13.08.2021г. Таким образом, Жуков находится на руководящей должности недавно. Ранее Жуков к административной ответственности не привлекался. При определении размера административного штрафа, назначаемого в качестве наказания за совершенное административное правонарушение, необходимо руководствоваться требованиями ст.ст. 3.1 и 4.1-4.3 КоАП РФ, принимая во внимание, в том числе данные о личности Жукова О, привлекаемого к административной ответственности, его материального положения, исходя из данных, содержащихся в материалах дела.

Помощник прокурора города Симферополя ФИО в судебном заседании обстоятельства, изложенные в постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении поддержала полностью и просила привлечь к административной ответственности Жукова.

Выслушав защитника лица, в отношении которого ведётся производство по делу об административному производству, Шабанову, помощника прокурора города Симферополя ФИО исследовав материалы дела, мировой судья пришел к выводу о наличии в действиях Жукова состава правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, исходя из следующего.

Прокуратурой г. Симферополя в рамках осуществления надзорной деятельности за исполнением законов о противодействии коррупции установлены нарушения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации в деятельности (данные изъяты).

Согласно ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско- правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок уведомления регламентирован Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Пунктами 2-4 указанных Правил предусмотрено, что работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

Согласно п. 9 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017г. № 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» предусмотренный Федеральным законом «О противодействии коррупции» десятидневный срок для направления сообщения о заключении трудового (гражданско-правового) договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим, исчисляемый в календарном порядке, начинает течь со дня, следующего за днем заключения договора с указанным лицом либо его фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. В случае если последний день срока исполнения указанной обязанности приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Согласно абз. 4 п. 11 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017г. № 46 к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ подлежат привлечению должностные лица организации, занимающие должность руководителя или уполномоченные на подписание трудового договора со стороны работодателя, в том числе и в тех случаях, когда обязанность по направлению соответствующего сообщения возложена на иное должностное лицо данной организации.

Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность работодателя в виде штрафа за привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-Ф3.

Проверкой установлено, что распоряжением администрации г. Симферополя от 26.07.2021г. № 896-рк ФИО уволен с должности главного специалиста отдела контроля за соблюдением технических норм и правил департамента административно-технического контроля администрации города Симферополя.

Согласно приложения № 2 к постановлению администрации г. Симферополя от 02.04.2015г. № 163 «Об утверждении списка должностей муниципальной службы, на которые распространяются ограничения и обязанности, предусмотренные ст. 12 и ст. 12.1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» занимаемая ФИО должность относится к должностям, на которые распространяются требования ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Между (данные изъяты) в лице генерального директора Жукова и ФИО 03.08.2021г. заключен трудовой договор, издан приказ о приеме на работу от 03.08.2021г. № 48-К, согласно которого последний назначен на должность торгового представителя (данные изъяты).

При этом проверкой установлено, что предусмотренное законодательством уведомление о заключении трудового договора с ФИО в адрес администрации г. Симферополя не направлено.

Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность работодателя в виде штрафа за привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

При таких обстоятельствах в действиях в действиях должностного лица по состоянию на 14.09.2020г. – (данные изъяты) ФИО содержится состав административного правонарушения, предусмотренный ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Согласно ч. 2 ст. 4.1 КоАП РФ при назначении административного наказания суд учитывает характер совершенного административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность.

Принимая во внимание характер совершенного административного правонарушения, данные о личности Жукова отсутствие отягчающих административную ответственность обстоятельств, мировой судья считает необходимым назначить ему минимальное наказание в пределах санкции ст. 19.29 КоАП РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 19.29, 29.9, 29.10 КоАП РФ, мировой судья -

ПОСТАНОВИЛ:

Генерального директора (данные изъяты) Жукова признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей.

Штраф подлежит уплате по следующим реквизитам:

Получатель: (данные изъяты).

Согласно ст. 32.2 КоАП РФ, административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

Постановление может быть обжаловано в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления в Железнодорожный районный суд г. Симферополя Республики Крым через судебный участок № 1 Железнодорожного района г. Симферополя (Республика Крым, г. Симферополь, ул. Киевская 55/2).

Мировой судья /подпись/ Д.С. Щербина