Дело № 5-1-407/2019

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 сентября 2018 года г. Симферополь

Мировой судья судебного участка № 1 Железнодорожного судебного района города Симферополя Республики Крым Щербина Д.С., рассмотрев дело об административном правонарушении, поступившее из Инспекции по труду Республики Крым, в отношении Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Центр комплексного снабжения строительных объектов» (ИНН 9102191209), расположенного по адресу: адрес, о привлечении его к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное ч. 7 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, -

УСТАНОВИЛ:

Заместителем заведующего отдела надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, старшим государственным инспектором труда Республики Крым Зейтуллаевым А.Р. составлен протокол об административном правонарушении в отношении Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Центр комплексного снабжения строительных объектов», которое допустило нарушение законодательства о труде, выразившееся в невыплате Ковальчук В.В. причитающую денежную сумму в размере среднемесячного заработка за период трудоустройства за третий месяц.

В судебном заседании директор ГУП РК «Центр комплексного снабжения строительных объектов» Михальческий И.П. вину признал и сообщил, что на момент составления протокола об административном правонарушении, а именно: 14 июня 2019 года, выплата среднемесячного заработка на период трудоустройства лицу, которое обратилось в Инспекцию по труду Республики Крым, выплачено в полном объёме с учетом компенсации за несвоевременную выплату, о чем предоставил соответствующие платежное поручение и реестр на зачисление заработной платы на счета сотрудников.

Выслушав директора ГУП РК «Центр комплексного снабжения строительных объектов» Михальческого И.П., исследовав материалы дела, мировой судья пришел к выводу о наличии в действиях Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Центр комплексного снабжения строительных объектов» состава правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ, исходя из следующего.

В соответствии с ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ административным правонарушением признается невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.

На основании ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Протоколом № 57-01-14/2019-1625-4/1 об административном правонарушении от 12 июля 2019 года, составленного в отношении Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Центр комплексного снабжения строительных объектов» установлено, что в ходе проведения проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенной в период с 04.07.2019г. по 10.07.2019г. по обращению Ковальчук В.В. Инспекцией по труду Республики Крым установлено следующее.

Приказом от 15.02.2019 года № 1-к Ковальчук В.В. уволен с занимаемой должности в связи с сокращением штата работников.

Заявлением от 16.04.2019 года на имя директора Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Центр комплексного снабжения строительных объектов» Михальчевского И.П. Ковальчук В.В. просит выплатить ему причитающую денежную сумму в размере среднемесячного заработка за период трудоустройства за третий месяц.

Согласно предоставленного расчетного листа Ковальчук В.В. начислен среднемесячный заработок за третий месяц трудоустройства в сумме 40108,27 руб.

В соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

В соответствии со ст. 423 Трудового кодекса Российской Федерации в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации, продолжает действовать Положение з порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих, и предоставления им льгот и компенсаций, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР от 02.03.1988г. № 113/6-64.

В соответствии с п. 12 Положения о порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих, и предоставления им льгот и компенсаций которое является приложением к постановлению Госкомтруда СССР от 2 марта 1988 года № 113/6-64 выходное пособие выплачивается предприятием при увольнении работника. Выплата сохраняемого среднего заработка на период трудоустройства производится после увольнения работника по прежнему месту его работы в дни выдачи на данном предприятии заработной платы по предъявлению паспорта и трудовой книжки, а за третий месяц со дня увольнения - и справки органа по трудоустройству (кроме лиц, уволенных в связи с реорганизацией или ликвидацией предприятия).

Правилами внутреннего трудового распорядка предприятия установлены сроки выплаты заработной платы 5-го и 20-го числа.

В нарушение п. 12 Положения о порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих, и предоставления им льгот и компенсаций которое является приложением к постановлению Госкомтруда СССР от 2 марта 1988 года № 113/6-64 среднемесячный заработок за третий месяц трудоустройства в сумме 88578,77 руб. (в том числе среднемесячный заработок за второй месяц трудоустройства), Ковальчук В.В. перечислен на лицевой счет 14.06.2019 года.

Таким образом, среднемесячный заработок за третий месяц трудоустройства должен был выплачен не позднее 20 мая 2019 года.

Постановлением № 42-01-14/2019-1337-5/1 о назначении административного наказания Инспекции по труду Республики Крым от 21.06.2019г. Государственное унитарное предприятие Республики Крым «Центр комплексного снабжения строительных объектов» привлечено к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 РФ.

Согласно требованиям ч. 3 ст. 11 Трудового кодекса РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со ст. 419 Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются, в том числе к административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Таким образом, мировой судья приходит к выводу о виновности Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Центр комплексного снабжения строительных объектов» в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ.

В соответствии с ч. 3 ст. 4.1 КоАП РФ при назначении административного наказания юридическому лицу учитываются характер совершенного им административного правонарушения, имущественное и финансовое положение юридического лица, обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

При назначении административного наказания следует учесть характер совершенного Государственным унитарным предприятием Республики Крым «Центр комплексного снабжения строительных объектов» административного правонарушения, имущественное и финансовое положение юридического лица.

 Обстоятельств, смягчающих либо отягчающих административную ответственность не имеется.

Сроки давности привлечения к административной ответственности, установленные ст. 4.5 КоАП РФ, не нарушены.

Избирая наказание, мировой судья пришел к выводу о назначении Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Центр комплексного снабжения строительных объектов» наказание в виде штрафа в нижнем пределе санкции ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 5.27, 29.9, 29.10 КоАП РФ, мировой судья -

ПОСТАНОВИЛ:

Государственное унитарное предприятие Республики Крым «Центр комплексного снабжения строительных объектов» признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему административное наказание в виде штрафа в сумме 50000 (пятьдесят тысяч) рублей.

Штраф подлежит уплате на р/с № ..., УФК по Республике Крым (Инспекция по труду Республики Крым) в Отделении Республики Крым г. Симферополь, КПП телефон, ИНН телефон, ОКТМО телефон, БИК телефон, номер счета ..., КБК ....

Согласно ст. 32.2 КоАП РФ, административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

Постановление может быть обжаловано в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления в Железнодорожный районный суд г. Симферополя Республики Крым через судебный участок № 1 Железнодорожного района г. Симферополя (Республика Крым, г. Симферополь, ул. Киевская 55/2).

Мировой судья /подпись/ Д.С. Щербина