# Дело № 5-1-479/2022

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 октября 2022 года г. Симферополь

Мировой судья судебного участка № 1 Железнодорожного судебного района города Симферополя Республики Крым Щербина Д.С., рассмотрев дело об административном правонарушении, в отношении Общества с ограниченной ответственностью (данные изъяты), расположенного по адресу: (данные изъяты), о привлечении его к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, -

УСТАНОВИЛ:

Постановлением прокурора города Симферополя возбуждено дело об административном правонарушении в отношении юридического лица – Общества с ограниченной ответственностью (данные изъяты) за совершение административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ.

В судебном заседании генеральный директор ООО (данные изъяты) Яворская вину в совершенном административном правонарушении признала полностью и просила освободить ООО (данные изъяты) от ответственности, поскольку минимальный предел штрафа, предусмотренного санкцией ст. 19.29 КоАП РФ, является месячным доходом предприятия, с которого оплачивается заработная плата работникам и уплачиваются налоги. Оплата штрафа приведёт к затруднительному материальному положению предприятия.

Помощник прокурора г. Симферополя в судебном заседании обстоятельства, изложенные в постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении поддержала полностью и просила привлечь к административной ответственности ООО (данные изъяты).

Выслушав генерального директора ООО (данные изъяты) Яворскую, помощника прокурора г. Симферополя, исследовав материалы дела, мировой судья пришел к выводу о наличии в действиях ООО (данные изъяты) состава правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, исходя из следующего.

Прокуратурой г. Симферополя в рамках осуществления надзорной деятельности за исполнением законов о противодействии коррупции установлены нарушения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации в деятельности ООО (данные изъяты).

Проверкой установлено, что приказом Министерства имущественных и земельных отношений Республики Крым от 26.05.2022г. № 180-к Яворская с 31.05.2022г. уволена с должности ведущего специалиста сектора архивной работы управления государственной гражданской службы, противодействия коррупции и архивной работы Министерства имущественных и земельных отношений Республики Крым.

Согласно перечню должностей государственной гражданской службы Министерства имущественных и земельных отношений Республики Крым, на которые распространяются ограничения, предусмотренные ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», утвержденного приказом Министерства имущественных и земельных отношений Республики Крым от 11.12.2019г. № 5033, занимаемая Яворской должность относится к должностям, на которые распространяются требования ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ.

Между ООО (данные изъяты) в лице генерального директора Яворской и Яворской 01.06.2022г. заключен трудовой договор № 2, издан приказ о приеме на работу от 01.06.2022г. № 2, согласно которого последняя назначена на должность старшего архивиста ООО (данные изъяты).

Вместе с тем, ООО (данные изъяты) предусмотренное законодательством уведомление о заключении трудового договора с Яворской в адрес Министерства имущественных и земельных отношений Республики Крым направлено лишь после проверки прокуратуры города (05.09.2022г.), то есть по истечению 97 дней с момента заключения трудового договора.

Согласно ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок уведомления регламентирован Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Пунктами 2-4 Правил предусмотрено, что работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается её руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

Кроме того, пунктом 5 Правил также предусмотрено, что в сообщении, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться следующие сведения: а) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние); б) число, месяц, год и место рождения гражданина; в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке); г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии).

Согласно пункту 6 Правил, в случае, если с гражданином заключен трудовой договор, наряду со сведениями, указанными в пункте 5 настоящих Правил, также указываются следующие данные: а) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу; б) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия); в) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии); г) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

Согласно статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с выпиской Единого государственного реестра юридических лиц, ООО (данные изъяты) зарегистрировано по адресу: (данные изъяты).

Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность работодателя в виде штрафа за привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

При таких обстоятельствах в действиях в действиях юридического лица – Общества с ограниченной ответственностью (данные изъяты) содержится состав административного правонарушения, предусмотренный ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии с ч. 3 ст. 4.1 КоАП РФ при назначении административного наказания юридическому лицу учитываются характер совершенного им административного правонарушения, имущественное и финансовое положение юридического лица, обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

В соответствии с п. 13 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017г. № 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» учитывая, что назначение виновному лицу административного наказания должно быть строго индивидуализировано, при наличии совокупности исключительных обстоятельств, связанных с характером совершенного административного правонарушения и его последствиями, имущественным и финансовым положением привлекаемого к административной ответственности юридического лица, судья, в производстве которого находится дело о таком административном правонарушении, вправе назначить юридическому лицу административный штраф в размере менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного санкцией статьи 19.29 КоАП РФ (часть 3 и 3.2 статьи 4.1 КоАП РФ).

В соответствии с ч. 3.2 ст. 4.1 КоАП РФ при наличии исключительных обстоятельств, связанных с характером совершенного административного правонарушения и его последствиями, имущественным и финансовым положением привлекаемого к административной ответственности юридического лица, судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дела об административных правонарушениях либо жалобы, протесты на постановления и (или) решения по делам об административных правонарушениях, могут назначить наказание в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного соответствующей статьей или частью статьи [раздела II](consultantplus://offline/ref=6CC4DF67642241FD9CBB477E97DD679A7889292E5F97699E1AB143368FF7801992C7C7C2D9F4EDAD9514571C45D26962369E8C6A00656D84QFk6G) настоящего Кодекса, в случае, если минимальный размер административного штрафа для юридических лиц составляет не менее ста тысяч рублей.

Частью 3.3 статьи 4.1 КоАП РФ предусмотрено, что при назначении административного наказания в соответствии с [частью 3.2](consultantplus://offline/ref=CD18472E4AD8990571206C47021C344E0B5EF77D25B878278921C1DC659F93137EB01A95134E1523106023DBBC3A34F732DF57AA7549H3l9G) настоящей статьи размер административного штрафа не может составлять менее половины минимального размера административного штрафа, предусмотренного для юридических лиц соответствующей статьей или частью статьи [раздела II](consultantplus://offline/ref=CD18472E4AD8990571206C47021C344E0B5EF77D25B878278921C1DC659F93137EB01A921149122F473A33DFF56D39EB32C349AA6B4938EBHDl5G) настоящего Кодекса.

Принимая во внимание характер совершенного административного правонарушения, а также учитывая, что ООО (данные изъяты) является микропредприятием, что говорит об имущественном и финансовом положении, мировой судья пришел к выводу о назначении ООО (данные изъяты) административного наказания в виде штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного санкцией ст. 19.29 КоАП РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 19.29, 29.9, 29.10 КоАП РФ, мировой судья -

ПОСТАНОВИЛ:

Общество с ограниченной ответственностью (данные изъяты) признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере (данные изъяты).

Штраф подлежит уплате по следующим реквизитам:

Получатель: (данные изъяты).

Согласно ст. 32.2 КоАП РФ, административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

Постановление может быть обжаловано в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления в Железнодорожный районный суд г. Симферополя Республики Крым через судебный участок № 1 Железнодорожного района г. Симферополя (Республика Крым, г. Симферополь, ул. Киевская 55/2).

Мировой судья /подпись/ Д.С. Щербина