Дело № 05-0396/16/2022

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16 ноября 2022 года г. Симферополь

Мировой судья судебного участка №16 Центрального судебного района города Симферополь (Центральный район городского округа Симферополь) Республики Крым Чепиль О.А.,рассмотрев в помещении мировых судей Центрального судебного района города Симферополь, по адресу: г. Симферополь, ул. Крымских Партизан, 3а, дело об административном правонарушении в отношении юридического лица:

Общества с ограниченной ответственностью «Международный Строительный Концерн НЕО Крым», ОГРН /изъято/, ИНН 9102270651, дата регистрации: /изъято/ г., юридический адрес: /изъято/,

в совершении правонарушения, предусмотренного ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

**УСТАНОВИЛ:**

Общество с ограниченной ответственностью «Международный Строительный Концерн НЕО Крым» (далее – ООО «МСК НЕО Крым»), расположенное по адресу: /изъято/, допустило привлечение в качестве работодателя к трудовой деятельности на условиях трудового договора государственного служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами с нарушением требований, предусмотренных ч.4 ст. 12 Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", то есть совершило правонарушение, предусмотренное ст. 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях, при следующих обстоятельствах.

Прокуратурой Центрального района г. Симферополя Республики Крым по информации прокуратуры г. Севастополя проведена проверка исполнения требований законодательства о противодействии коррупции в ООО «МСК НЕО Крым».

В ходе проведения проверки установлено, что /изъято/ г. между ООО «МСК НЕО Крым» и /изъято/, в период с /изъято/ г. по /изъято/г., замещавшим должность государственной гражданской службы - должность заместителя директора Департамента - начальника Управления административно-технического контроля Департамента городского хозяйства города Севастополя, которая в соответствии с Законом города Севастополя «О реестре должностей государственной гражданской службы города Севастополя» от 23.01.2015 № 109-ЗС, включена в реестр должностей государственной гражданской службы города Севастополя, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного гражданского служащего по последнему месту его службы.

При этом, в нарушение ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", статьи 64.1 ТК РФ, пунктов 3 и 4 постановления Правительства Российской Федерации от /изъято/ № /изъято/, ООО «МСК НЕО Крым» при заключении трудового договора и фактическом привлечении к трудовой деятельности /изъято/ г. /изъято/, который до /изъято/г. замещал должность государственной службы, в установленный законом десятидневный срок не сообщило о заключении договора с бывшим государственным служащим работодателю по последнему месту его службы в Департамент городского хозяйства г. Севастополя.

Постановлением прокурора Центрального района г. Симферополя от /изъято/г. в отношении ООО «МСК НЕО Крым» возбуждено производство по делу об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ.

Законный представитель либо защитник ООО «МСК НЕО Крым» в судебное заседание не явился, о времени и месте рассмотрения дела юридическое лицо извещено надлежащим образом, законный представитель ООО «МСК НЕО Крым» - генеральный директор /изъято/ подал заявление о рассмотрении дела в свое отсутствие, в котором также просит о снижении размера административного штрафа, в связи с тяжелым материальным положением юридического лица, а также в связи с тем, что правонарушение совершено впервые, и не повлекло негативных последствий, приобщив к материалам дела выписку из Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства, в связи с чем, просит назначить наказание в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа, в соответствии с положениями ч. 3 ст. 4.1 КоАП РФ.

В судебном заседании помощник прокурора Центрального района города Симферополя Республики Крым /изъято/ поддержала постановление о возбуждении дела об административном правонарушении по ст. 19.29 КоАП РФ в отношении ООО «МСК НЕО Крым», дала пояснения, аналогичные, изложенным в постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении, просила суд привлечь данное юридическое лицо к административной ответственности. Также указала, что не возражает против удовлетворения ходатайства защитника ООО «МСК НЕО Крым» о назначении наказания в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа, в соответствии с положениями ст. 4.1 КоАП РФ.

Выслушав помощника прокурора Центрального района города Симферополя Республики Крым /изъято/, оценив доказательства, имеющиеся в деле об административном правонарушении, мировой судья приходит к следующему.

Согласно части 2 статьи 2.1 КоАП РФ юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых настоящим Кодексом или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Статья 19.29 КоАП РФ устанавливает административную ответственность работодателя за привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего с нарушением требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

В соответствии со ст. [64.1](http://sudact.ru/law/tk-rf/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statia-64.1/?marker=fdoctlaw) Трудового кодекса РФ установлено, что работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

[Пунктом 1 части 1 статьи 1](consultantplus://offline/ref=0E1F471465B862CCFEE0C9E1C60AE0C29B66E501450B8C8BC60AACDD93F9F1926B085BEBC87659B938A98A2AA6113D9ADBACC5B3B496B376Y2P2P) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" определено, что коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Согласно ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупций» работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с ч.5 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупций» неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](consultantplus://offline/ref=EA80437DFC3EB0AD873EA81D5DD277A41C7206FE4DB45B6F33939B38242DE93E16A20E5DD8D85EDES6x9G) настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Названные требования антикоррупционного законодательства, исходя из положений пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", распространяются на лиц, замещавших должность федеральной государственной службы, включенную в раздел I или раздел II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 557, или должность федеральной государственной службы, включенную в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 557.

Постановлением Правительства Севастополя от 14.06.2016 № 576-ПП утвержден перечень должностей государственной гражданской службы города Севастополя, при замещении которых государственные гражданские служащие города Севастополя обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей согласно которому к указанным должностям государственной гражданской службы города Севастополя, отнесенные Реестром должностей государственной гражданской службы города Севастополя, утвержденным Законом города Севастополя от 23.01.2015 № 109-ЗС «О реестре должностей государственной гражданской службы города Севастополя», к высшей, главной группам должностей государственной гражданской службы города Севастополя категории «руководители».

Законом города Севастополя «О реестре должностей государственной гражданской службы города Севастополя» от 23.01.2015 № 109-ЗС утвержден реестр должностей государственной гражданской службы города Севастополя, разделом VII которого предусмотрена должность заместителя директора департамента.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 утверждены [Правила](consultantplus://offline/ref=2EDE2CE16BD59F00425F443045B05A4D2B4E22F3180FDDAD43B152C47A3C7F7EBEFD49F4227FACB742A97122FCF83B65712C84F71AB2259ER4uEP) сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - Правила).

Пунктами 2, 3 Правил предусмотрено, что работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).

Согласно [пункту 4](consultantplus://offline/ref=C991017CCFD0A2F7333AA7A147D1D65FBDF1D25300B99663591A35982077CC2785A94F35A321AEC6B6DE1A7531BC717773DB3F7652A7C63Fv4y7P) Правил сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

Как усматривается из материалов дела, в ходе проведенной прокуратурой Центрального района г. Симферополя Республики Крым проверки исполнения требований законодательства о противодействии коррупции ООО «МСК НЕО Крым» по информации прокуратуры г. Севастополя было установлено, что /изъято/ года между ООО «МСК НЕО Крым» и /изъято/ заключен трудовой договор № 30-ТД, в соответствии с которым последний был принята на работу в названную организацию на должность заместителя генерального директора ОО «МСК НЕО Крым». Данный договор от имени ООО «МСК НЕО Крым» подписан генеральным директором ООО «МСК НЕО Крым» /изъято/ (л.д. 17-20).

Ранее, в период с /изъято/г. по /изъято/г. /изъято/замещал должность государственной гражданской службы - должность заместителя директора Департамента - начальника Управления административно-технического контроля Департамента городского хозяйства города Севастополя, которая в соответствии с Законом города Севастополя «О реестре должностей государственной гражданской службы города Севастополя» от 23.01.2015 № 109-ЗС, включена в реестр должностей государственной гражданской службы города Севастополя, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного гражданского служащего по последнему месту его службы.

Между тем, в нарушение ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", статьи 64.1 ТК РФ, пунктов 3 и 4 постановления Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 ООО «МСК НЕО Крым» при заключении трудового договора и фактическом привлечении к трудовой деятельности /изъято/г. /изъято/, который в период с /изъято/г. по /изъято/г. замещал должность государственной гражданской службы, в установленный законом десятидневный срок не сообщило о заключении договора с бывшим государственным гражданским служащим работодателю по последнему месту его службы в Департамент городского хозяйства г. Севастополя, в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации № 29. При этом двухгодичный срок с момента увольнения /изъято/ с должности государственной гражданской службы не истек.

Таким образом, суд приходит к выводу о том, что ООО «МСК НЕО Крым» при трудоустройстве /изъято/ не приняло все зависящие от него меры по соблюдению требований Федерального закона от 25.10.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", совершив тем самым административное правонарушение, предусмотренное ст. 19.29 КоАП РФ.

Факт совершения ООО «МСК НЕО Крым» административного правонарушения, предусмотренного  [ст. 19.29](consultantplus://offline/ref=7009E58E3B87C9028F941F31DC52498D1E5809A66C8FCE7480DACA37BAA09DD8BDBBCAC8678661FAU1g3Q) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и его виновность в совершенном правонарушении подтверждены совокупностью имеющихся в материалах дела доказательствами, а именно: постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от /изъято/ г.(л.д. 1-4), докладной запиской пом. прокурора /изъято/ от /изъято/ (л.д.5-7), копией решения о проведении проверки № /изъято/ (л.д.10), копией объяснения /изъято/ (л.д.11-12), копией приказа № /изъято/ от /изъято/г. о вступлении в должность /изъято/(л.д.15), копией приказа №/изъято/ от /изъято/г. о вступлении в должность /изъято/ (л.д.16), копией трудового договора № /изъято/от /изъято/г. (л.д.17-20), копией приложения № /изъято/ к договору№ /изъято/от /изъято/г. (л.д.21), копией должностной инструкции (л.д.22-27), копией ответа на запрос № /изъято/ от /изъято/г., с приложением (л.д.29-31), копией распоряжения губернатора г. Севастополя № /изъято/от /изъято/г. (л.д.32), копией должностного регламента заместителя директора Департамента - начальника Управления административно-технического контроля Департамента городского хозяйства города Севастополя (л.д.33-38), копией распоряжения губернатора г. Севастополя № /изъято/ от /изъято/г. (л.д.39), копией служебного контракта № /изъято/ от /изъято/г. (л.д.40-43).

Анализируя собранные по делу доказательства в их совокупности, суд считает, что каждое из приведенных доказательств является относимым к указанному делу, допустимым и достоверным, а все в совокупности доказательства являются достаточными для разрешения настоящего дела, поскольку добыты с соблюдением требований КоАП РФ, согласуются между собой и с достаточной полнотой подтверждают вину ООО «МСК НЕО Крым» в совершении административного правонарушения.

Срок привлечения вышеуказанного лица к административной ответственности, предусмотренный ч. 1 ст. 4.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, не истек. Оснований для прекращения производства по данному делу не установлено.

Процессуальных нарушений и обстоятельств, исключающих производство по делу, не установлено. Постановление о возбуждении производства по делу об административном правонарушении составлено уполномоченным должностным лицом, его содержание и оформление соответствуют требованиям ст. 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, сведения, необходимые для правильного разрешения дела, в постановлении отражены.

При определении вида и размера наказания мировой судья, в соответствии с требованиями ст.4.1 КоАП РФ, учитывает характер совершённого административного правонарушения, имущественное и финансовое положение юридического лица, а также обстоятельства, смягчающие или отягчающие административную ответственность.

Обстоятельствами, смягчающими ответственность, в соответствии со ст. 4.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях суд признает признание вины, раскаяние лица, в отношении которого ведется производство по делу.

Обстоятельств отягчающих ответственность правонарушителя, – судом не усматривается.

Вместе с тем, приобщенные к материалам дела выписка из Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства, указывает на необходимость применения положений [ч. 3.2](consultantplus://offline/ref=209B703B09DD5720B25D30ADB37B2C8AA15746DEB455FF49150473F6FDCE5B3ECBC2FC6A9C70IAW7U)  [ст. 4.1](consultantplus://offline/ref=209B703B09DD5720B25D30ADB37B2C8AA15746DEB455FF49150473F6FDCE5B3ECBC2FC6A9C70IAW6U) КоАП РФ.

В соответствии с [ч. 3.2 ст. 4.1](consultantplus://offline/ref=209B703B09DD5720B25D30ADB37B2C8AA15746DEB455FF49150473F6FDCE5B3ECBC2FC6A9C70IAW7U) КоАП РФ при наличии исключительных обстоятельств, связанных с характером совершенного административного правонарушения и его последствиями, имущественным и финансовым положением привлекаемого к административной ответственности юридического лица, судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дела об административных правонарушениях либо жалобы, протесты на постановления и (или) решения по делам об административных правонарушениях, могут назначить наказание в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного соответствующей статьей или частью статьи [раздела II](consultantplus://offline/ref=209B703B09DD5720B25D30ADB37B2C8AA15746DEB455FF49150473F6FDCE5B3ECBC2FC6D9E77A028I4WDU) КоАП РФ, в случае, если минимальный размер административного штрафа для юридических лиц составляет не менее ста тысяч рублей.

При этом согласно [ч. 3.3 ст. 4.1](consultantplus://offline/ref=209B703B09DD5720B25D30ADB37B2C8AA15746DEB455FF49150473F6FDCE5B3ECBC2FC6A9C70IAW6U) КоАП РФ при назначении административного наказания в соответствии с [ч. 3.2 ст. 4.1](consultantplus://offline/ref=209B703B09DD5720B25D30ADB37B2C8AA15746DEB455FF49150473F6FDCE5B3ECBC2FC6A9C70IAW7U) КоАП РФ размер административного штрафа не может составлять менее половины минимального размера административного штрафа, предусмотренного для юридических лиц соответствующей статьей или частью статьи [раздела II](consultantplus://offline/ref=209B703B09DD5720B25D30ADB37B2C8AA15746DEB455FF49150473F6FDCE5B3ECBC2FC6D9E77A028I4WDU) КоАП РФ.

Санкцией ст. 19.29 КоАП РФ для юридических лиц предусмотрено административное наказание в виде административного штрафа от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

С учетом характера совершенного правонарушения, а также принимая во внимание имущественное и финансовое положение юридического лица, отсутствие тяжких последствий, суд считает возможным назначить ООО «МСК НЕО Крым» наказание в виде штрафа в размере ниже низшего предела, предусмотренного  ст. 19.29 КоАП РФ, но не менее половины минимального размера, что составляет 50000 (пятьдесят тысяч) рублей.

На основании изложенного, руководствуясь ст.19.29 КоАП РФ, ст.ст. 4.1, 29.9, 29.10, 29.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья -

ПОСТАНОВИЛ:

Признать Общество с ограниченной ответственностью «Международный Строительный Концерн НЕО Крым» виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере 50000 (пятьдесят тысяч) рублей.

Уплата штрафа производится по следующим реквизитам: Россия, Республика Крым, Россия, Республика Крым, 295000, г. Симферополь, ул. Набережная им.60-летия СССР, 28; получатель: УФК по Республике Крым (Министерство юстиции Республики Крым) Наименование банка: Отделение Республика Крым Банка России//УФК по Республике Крым г. Симферополь ОГРН 1149102019164 ИНН 9102013284, КПП 910201001, БИК 013510002, Единый казначейский счет 40102810645370000035, Казначейский счет 03100643000000017500, Лицевой счет 04752203230 в УФК по Республике Крым, Код Сводного реестра 35220323, ОКТМО 35701000, КБК 828 116 01193 01 0029 140, УИН 0410760300165003962219104, постановление № /изъято/от /изъято/г.

Административный штраф должен быть уплачен лицом, привлечённым к административной ответственности, не позднее 60 дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня отсрочки или рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Неуплата административного штрафа в срок, предусмотренный Кодексом, влечёт наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей.

Постановление может быть обжаловано в Центральный районный суд города Симферополя через мирового судью судебного участка №16 Центрального судебного района г. Симферополь (Центральный район городского округа Симферополя) в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

Мировой судья О.А. Чепиль