Дело № 5-24-683/2023

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по делу об административном правонарушении

дата адрес

Мировой судья судебного участка № 24 Алуштинского судебного района (городской адрес) адрес фио,

с участием защитника лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, - фио, помощника прокурора адрес фио,

рассмотрев дело об административном правонарушении, поступившее из прокуратуры адрес, в отношении должностного лица

фио, паспортные данные, генерального директора наименование организации, паспортные данные в ... адрес, код подразделения телефон,зарегистрированного и проживающего по адресу: адрес,

по ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее по тексту – КоАП РФ),

УСТАНОВИЛ:

Должностное лицо - генеральный директор наименование организации фио совершил административное правонарушение, предусмотренное ст.19.29 КоАП РФ, при следующих обстоятельствах.

Так, дата ... генеральный директор наименование организации фио, не уведомил в десятидневный срок, установленного ч.4 ст.12 Федерального закона от дата №273-ФЗ «О противодействии коррупции», о заключении дата трудового договора с фио, ранее до дата замещавшего должность государственной службы - начальника изолятора временного содержания ОМВД России по адрес, на которую распространяются ограничения, установленные ст. 12 Федерального закона от дата № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Закон о противодействии коррупции), по последнему месту его службы.

В судебном заседании защитник должностного лица - генерального директора наименование организации фио - фио пояснил, что его подзащитный вину во вменяемом ему правонарушении признал, просил назначить минимальное наказание предусмотренное санкцией статьи.

Помощник прокурора адрес фио в судебном заседании поддержала доводы постановления о возбуждении дела об административном правонарушении по основаниям, изложенным в нем. Просила привлечь должностное лицо – генерального директора наименование организации фио к административной ответственности по ст. 19.29 Кодекса РФ об АП и назначить наказание в виде штрафа согласно санкции данной статьи.

Заслушав пояснения защитника должностного лица привлекаемого к административной ответственности, пояснения помощника прокурора адрес, исследовав материалы дела об административном правонарушении, оценив доказательства, мировой судья считает, что в действиях должностного лица – генерального директора наименование организации фио содержится состав правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, - привлечение работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора государственного служащего, замещавшего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от дата N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", исходя из следующего.

Из материалов дела усматривается, что фио являлся федеральным государственным гражданским служащим МВД по адрес, замещавшего до дата должность начальника изолятора временного содержания, на основании приказа N 3187 л/с от дата, уволен с федеральной государственной службы РФ (с должности начальника изолятора временного содержания ОМВД России по адрес) по п. 4 ч. 2 ст. 82 по выслуге лет, дающего право на пенсию) Федерального закона от дата N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел и внесении изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (л.д. 67-68).

Согласно приказа № 53 от дата, на должность начальника службы внутреннего контроля принят и фактически привлечен к трудовой деятельности фио паспортные данные (л.д. 30).

В силу части 3 статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от дата N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон о противодействии коррупции) работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 указанной статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (часть 5 статьи 12 Закона о противодействии коррупции).

Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от дата N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Объективная сторона состава данного административного правонарушения, в частности, выражается в нарушении требований части 4 статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", согласно которой работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более сумма прописью с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Исходя из положений пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от дата N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", обязанность, предусмотренная частью 2 статьи 12 Федерального закона о противодействии коррупции, распространяется на лиц, замещавших должности федеральной государственной службы, включенные в раздел I или раздел II Перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от дата N 557, либо в перечень должностей, утвержденный руководителем государственного органа в соответствии с разделом III названного Перечня.

Порядок уведомления регламентирован Постановлением Правительства РФ от дата N 29 (ред. от дата) "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации".

В соответствии со статьей 8 Федерального закона "О противодействии коррупции" лица, замещающие должности государственной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в МВД РФ, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие и работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - Перечень должностей), утвержден приказом от дата № 848).

Субъектами административных правонарушений, предусмотренных статьей 19.29 КоАП РФ, являются граждане, должностные лица и юридические лица - работодатели либо заказчики работ (услуг), которые привлекли к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора бывшего государственного (муниципального) служащего с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом "О противодействии коррупции".

Понятие "работодатель" закреплено в ст. 20 Трудового кодекса Российской Федерации: Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

К административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ подлежат привлечению должностные лица организации, занимающие должность руководителя или уполномоченные на подписание трудового (гражданско-правового) договора со стороны работодателя, в том числе и в тех случаях, когда обязанность по направлению соответствующего сообщения возложена на иное должностное лицо данной организации.

Прекращение трудовых отношений с руководителем организации, допустившим в период исполнения им своих служебных обязанностей нарушение требований части 4 статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", не исключает возможности возбуждения в отношении этого лица производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.29 КоАП РФ, и привлечения его к административной ответственности в качестве должностного лица (п. 11).

Виновность должностного лица – генерального директора наименование организации фио в совершении административного правонарушения, помимо признания вины, подтверждается собранными и исследованными по делу доказательствами, в частности:

- постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от дата (л.д. 1-7);

- копия поручения прокуратуры адрес (л.д. 8-9);

- копия ответ МВД по адрес приложенного к поручению (л.д. 10-12);

- копией ответа на запрос органа внутренних дел с приложением (л.д. 15-19);

- копией требования о предоставлении информации от дата (л.д. 20-21);

- копия ответа на требование прокурора от дата с приложением (л.д. 22-57);

- копия требования прокуратуры адрес от дата (л.д. 58-59);

- копия ответа на требование о предоставление информации от дата с приложением (60-68);

- копия требования должностному лицу (л.д. 73-75;

- письменными объяснениями фио (л.д. 73-75);

- выпиской ЕГРЮЛ (л.д. 76-90).

 Достоверность вышеуказанных доказательств у суда сомнений не вызывает, поскольку они последовательны, непротиворечивы и согласуются между собой, составлены в соответствии с требованиями КоАП РФ и объективно фиксируют фактические данные, поэтому суд принимает их как допустимые доказательства.

 Статьей 2.4 КоАП РФ установлено, что административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Согласно примечанию к указанной норме совершившие административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций руководители и другие работники организаций, несут административную ответственность как должностные лица.

Согласно приказу № 34 от дата на фио возложены обязанности генерального директора наименование организации.

Следовательно, фио несет административную ответственность в связи с выполнением своих должных обязанностей.

Сведений о том, что генеральным директором наименование организации фио принимались исчерпывающие и достаточные меры для устранения выявленного нарушения, - не предоставлено. Мировому судье не представлено сведений о принятии должностным лицом всех необходимых мер для исполнения в срок предусмотренной законом обязанности. Существенная угроза охраняемым общественным отношениям заключается не в наступлении каких-либо материальных последствий, а в самом факте нарушения одного из принципов реализации Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от дата N 460, о распространении ограничений, запретов и обязанностей в целях предупреждения коррупции на граждан, замещавших должность государственной или муниципальной службы, а также на принимающих на работу бывших государственных и муниципальных служащих работодателей.

Таким образом, в судебном заседании достоверно установлено, что генеральный директор наименование организации фио своими противоправными действиями (бездействием) совершил административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от дата N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Процессуальных нарушений и обстоятельств, исключающих производство по делу, не установлено. Постановление о возбуждении дела об административном правонарушении составлено с соблюдением требований закона, противоречий не содержит. Права и законные интересы должностного лица - генерального директора наименование организации фио при возбуждении дела об административном правонарушении нарушены не были.

Оснований для прекращения производства по делу не имеется.

Срок давности привлечения виновного лица к административной ответственности за его совершение, установленный ч. 1 ст. 4.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, не истек.

При назначении меры административного наказания за административное правонарушение, мировой судья, в соответствии с требованиями ст. 4.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, учитывает характер совершенного административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, а также наличие обстоятельств, смягчающих или отягчающих административную ответственность.

Обстоятельством, смягчающим административную ответственность, в соответствии со ст. 4.2 КоАП РФ, является признание вины в совершении правонарушения.

Обстоятельств, отягчающих административную ответственность, в соответствии со ст. 4.3 КоАП РФ, судьей при рассмотрении дела об административном правонарушении не установлено.

При определении вида и размера административного наказания, оценив все собранные по делу доказательства в их совокупности, учитывая конкретные обстоятельства правонарушения, данные о личности виновного, отсутствие отягчающих, наличие смягчающих ответственность обстоятельств, считаю возможным назначить должностному лицу – генеральному директору наименование организации фио наказание в виде штрафа в пределах санкции статьи 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Руководствуясь ст. ст. 3.5, 4.1, ст. 19.29, ст. ст. 29.9 - 29.10 КоАП РФ (далее по тексту КоАП РФ), суд

ПОСТАНОВИЛ:

Признать должностное лицо - генерального директора наименование организации фио виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, и назначить ему административное наказание в виде штрафа в размере сумма.

Штраф подлежит перечислению на следующие реквизиты: Юридический адрес: адрес60-летия СССР, 28 Почтовый адрес: адрес60-летия СССР, 28 ОГРН 1149102019164 Банковские реквизиты: - Получатель: УФК по адрес (Министерство юстиции адрес) - Наименование банка: Отделение адрес Банка России//УФК по адрес - ИНН телефон - КПП телефон - БИК телефон - Единый казначейский счет 40102810645370000035 - Казначейский счет 03100643000000017500 - Лицевой счет телефон в УФК по адрес Код Сводного реестра телефон, код бюджетной классификации доходов – телефон телефон, ..., наименование платежа – штраф по делу об административном правонарушении № 5-24-683/2023.

Разъяснить фио, что в соответствии со ст. 32.2 КоАП РФ, административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 настоящего Кодекса.

Документ, свидетельствующий об уплате административного штрафа, лицо, привлеченное к административной ответственности, предоставляет мировому судье, вынесшему постановление.

Разъяснить фио положения ч. 1 ст. 20.25 КоАП РФ, в соответствии с которыми неуплата административного штрафа в срок, предусмотренный настоящим Кодексом, влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не сумма прописью, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Постановление может быть обжаловано в Алуштинский городской суд адрес в течение десяти суток с момента вручения или получения копии постановления, через мирового судью судебного участка № 24 Алуштинского судебного района (городской адрес) адрес.

Мотивированное постановление изготовлено дата.

 Мировой судья фио