Дело № 5-4-185/2020

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 мая 2020 года г. Симферополь

Мировой судья судебного участка №4 Железнодорожного судебного района города Симферополь (Железнодорожный район городского округа Симферополь) Республики Крым (г. Симферополь, ул. Киевская, 55/2) Киреев Д.В., рассмотрев дело об административном правонарушении в отношении:

Общества с ограниченной ответственностью «Дорожно-строительное управление №5» (ИНН 9102048960, КПП 910201001, ОГРН 1149102100058), зарегистрированного по адресу: <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>,

о привлечении к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное ч.7 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

УСТАНОВИЛ:

Прокуратурой Железнодорожного района г. Симферополя в рамках осуществления надзора за соблюдением федерального законодательства проведена проверка соблюдения законодательства о труде в Обществе с ограниченной ответственностью «Дорожно-строительное управление №5», по результатам которой установлены нарушения порядка и сроков выплаты заработной платы.

В связи с выявленными нарушениями трудового законодательства, в отношении юридического лица Общества с ограниченной ответственностью «Дорожно-строительное управление №5», заместителем прокурора Железнодорожного района г. Симферополя младшим<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> вынесено постановление от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27. КоАП РФ – невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, лицом ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

В постановлении прокуратуры от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года указано следующее.

Согласно статье 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. Статья 2 Трудового кодекса Российской Федерации определяет, что одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений, признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Статья 21 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Согласно со ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. В соответствии с ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Согласно п. 5.2 заключённых трудовых договоров с работниками ООО «ДСУ №5» заработная плата выплачивается Работнику в порядке и сроки, установленные правилами внутреннеготрудового распорядка пропорционально фактически отработанному времени.

Согласно п. 7.1 Положения об оплате труда сотрудников и материальном стимулировании работников ООО «ДСУ №5», утверждённого <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> директором общества <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>, определено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, а именно 14 и 29 числа каждого месяца. 29 числа выплачивается первая часть заработной платы за первую половину месяца (с 1-го по 15-е число) и 14 производится полный расчёт с работником за прошедший календарный месяц путём перечисления денежных средств на банковский счёт (пластиковую карту) или наличным путём.

В ООО «ДСУ №5» по состоянию на <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года не выплачена заработная плата 53 сотрудникам за <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года в размере <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>. Указанные факты нарушений трудового законодательства подтверждаются справками предприятия, а также материалами проведённой прокуратурой проверки.

Статьёй 419 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства, привлекаются к гражданско-правовой, административной и дисциплинарной ответственности.

Постановлением исполняющего обязанности мирового судьи судебного участка № 4 Железнодорожного судебного района г. Симферополя - мирового судьи судебного участка № 1 Железнодорожного судебного района г. Симферополя <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, вступившим в законную силу <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, ООО «ДСУ №5» признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и ему назначено административное наказание в виде штрафа в размере 50000 (пятьдесят тысяч) рублей.

Юридическое лицо ООО «Дорожно-строительное управление №5», ранее подвергнутое административному наказанию за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 Ко АП РФ, вновь допустило аналогичное нарушение законодательства о труде.

Таким образом, материалами дела подтверждается то, что ООО «Дорожно-строительное управление №5» повторно допустило нарушения трудового законодательства, в части невыплаты в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

В судебное заседание 28 мая 2020 года законный представитель ООО «Дорожно-строительное управление №5» не явился, о времени и месте его проведения Общество извещено надлежащим образом, причины неявки законного представителя мировому судье неизвестны. Ходатайства об отложении рассмотрения дела мировому судье не поступило.

С учетом разъяснений, данных в пункте 6 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24 марта 2005 года № 5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», а также положений ст. 25.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении считается надлежаще извещенным о времени и месте рассмотрения дела об административном правонарушении.

Учитывая надлежащее извещение лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, мировой судья считает возможным рассмотреть дело в его отсутствие.

В судебном заседании 28 мая 2020 года представитель прокуратуры Железнодорожного района г. Симферополя не явился, о времени и месте его проведения прокуратура извещена надлежащим образом, причины неявки представителя прокуратуры мировому судье неизвестны. Ходатайства об отложении рассмотрения дела мировому судье не поступило.

Согласно постановлению от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27. КоАП РФ прокурор передал дело, возбужденное в отношении ООО «Дорожно-строительное управление №5» для рассмотрения мировому судье.

Мировой судья, исследовав материалы дела, приходит к выводу о том, что в действиях юридического лица содержится состав административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27. КоАП РФ.

В соответствии со ст.26.1. КоАП РФ по делу об административном правонарушении подлежат выяснению: наличие события административного правонарушения; лицо, совершившее противоправные действия (бездействие), за которые настоящим Кодексом или законом субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность; виновность лица в совершении административного правонарушения; обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и обстоятельства, отягчающие административную ответственность; характер и размер ущерба, причиненного административным правонарушением; обстоятельства, исключающие производство по делу об административном правонарушении; иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела, а также причины и условия совершения административного правонарушения.

Помимо указания законным представителем - директором ООО «Дорожно-строительное управление №5» Кухтеевым С.А. в постановлении прокурора от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года о том, что выявленные нарушения устраняются обществом, факт совершения ООО «Дорожно-строительное управление №5» административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 КоАП РФ подтверждается собранными по делу доказательствами, а именно: постановлением прокуратуры Железнодорожного района г. Симферополя от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27. КоАП РФ в отношении ООО «Дорожно-строительное управление №5»; копией постановления исполняющего обязанности мирового судьи судебного участка № 4 Железнодорожного судебного района г. Симферополя - мирового судьи судебного участка № 1 Железнодорожного судебного района г. Симферополя от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, вступившего в законную силу <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, которым ООО «ДСУ №5» признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и ему назначено административное наказание в виде штрафа в размере 50000 (пятьдесят тысяч) рублей; справкой от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, подписанной директором ООО «ДСУ №5» Кухтеевым С.А., подтверждающей что по состоянию на <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года не выплачена заработная плата 50 сотрудникам за <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года в размере <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> руб.; копиями бухгалтерских справок ООО «ДСУ № 5» о начисленной заработной плате; копией списка сотрудников ООО «ДСУ № 5» перед которыми имеется задолженность на <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года; копией Положения об оплате труда сотрудников и материальном стимулировании работников ООО «ДСУ №5», утверждённого <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> директором общества <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>, которым определено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, а именно: 14 и 29 числа каждого месяца. 29 числа выплачивается первая часть заработной платы за первую половину месяца (с 1-го по 15-е число) и 14 производится полный расчёт с работником за прошедший календарный месяц путём перечисления денежных средств на банковский счёт (пластиковую карту) или наличным путём; копией трудового договора с директором ООО «ДСУ № 5» от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>; копией приказа № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года АО <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> о назначении директором ООО «ДСУ №5» Кухтеева С.А. с <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, сроком на пять лет; копией приказа ООО «ДСУ №5» № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, подтверждающего что Кухтеев С.А. приступил к обязанностям директора ООО «ДСУ №5» с <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года; копией Устава ООО «ДСУ №5», утвержденного наблюдательным советом АО <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> протоколом № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года и иными исследованными в судебном заседании доказательствами.

Таким образом, мировой судья приходит к выводу, что действия ООО «ДСУ №5» правильно квалифицированы по ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, как совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Согласно п. 7.1 Положения об оплате труда сотрудников и материальном стимулировании работников ООО «ДСУ №5», утверждённого <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> директором общества <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> определено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, а именно 14 и 29 числа каждого месяца. 29 числа выплачивается первая часть заработной платы за первую половину месяца (с 1-го по 15-е число) и 14 производится полный расчёт с работником за прошедший календарный месяц путём перечисления денежных средств на банковский счёт (пластиковую карту) или наличным путём. В ООО «ДСУ №5» по состоянию на <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года не выплачена заработная плата 50 сотрудникам за <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года в размере <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> руб., что подтверждается справкой общества от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года за № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>.

Согласно ч.2 ст.2.1. КоАП РФ юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Материалами дела подтверждается, что ООО «Дорожно-строительное управление №5» своевременно не предприняты исчерпывающие меры для исполнения требований, предусмотренных ст. 22, 136 Трудового кодекса РФ в виде обеспечения прав работников предприятия на получение заработной платы в установленном размере и в установленные правилами внутреннего трудового распорядка сроки.

Оснований для освобождения ООО «Дорожно-строительное управление №5» от административной ответственности, предусмотренных ст. 2.9. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, не имеется.

По юридической конструкции правонарушение, предусмотренное ч. 7 ст. 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, образует формальный состав. Оно считается оконченным с момента нарушения – невыплаты или неполной выплаты в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](consultantplus://offline/ref=9F55A10231518950F092794B105E04192A2DD00C9E30E0E4A368A46D5C69C8D4DF0EC91B51E65A2743638A56679F7C5D5B16688DDFB1g6N), либо установление заработной платы в размере менее [размера](consultantplus://offline/ref=9F55A10231518950F092794B105E04192A2CD80C9636E0E4A368A46D5C69C8D4DF0EC91857EA527846769B0E6B9D6143580B748FDE1EB5g9N), предусмотренного трудовым законодательством.

Непосредственным объектом административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, является порядок выплаты в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, регламентированный трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По указанному правонарушению существенная угроза охраняемым общественным отношениям заключается не в наступлении каких-либо негативных материальных последствий, а в пренебрежительном отношении лица к исполнению своих обязанностей, осуществляемых в рамках трудовых отношений, регламентированных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Процессуальных нарушений и обстоятельств, исключающих производство по делу, не установлено. Срок привлечения лица к административной ответственности не истек.

Постановление прокуратуры от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года составлено с соблюдением требований закона, противоречий не содержит. Права и законные интересы ООО «ДСУ №5» при возбуждении дела об административном правонарушении нарушены не были.

Согласно ч.3 ст.4.1. КоАП РФ, при назначении административного наказания юридическому лицу учитываются характер совершенного им административного правонарушения, имущественное и финансовое положение юридического лица, обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

Обстоятельств, смягчающих и отягчающих ответственность, предусмотренных ст.ст. 4.2, 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, по делу не установлено.

Принимая во внимание конкретные обстоятельства рассматриваемого дела, объект посягательства, характер совершенного ООО «ДСУ № 5» административного правонарушения, имущественное положение юридического лица, иные данные об Обществе, мировой судья считает возможным назначить наказание в виде административного штрафа, в пределах, предусмотренных санкцией ч.7 ст.5.27. КоАП РФ для юридических лиц.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 29.9., 29.10. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

Общество с ограниченной ответственностью «Дорожно-строительное управление №5» признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере 60000 (шестьдесят тысяч) рублей.

Реквизиты для оплаты штрафа:

Получатель: УФК по Республике Крым (Министерство юстиции Республики Крым, л/с 04752203230); ИНН: 9102013284; КПП: 910201001

Банк получателя: Отделение по Республике Крым Южного главного управления ЦБРФ; БИК: 043510001; Счет: 40101810335100010001; ОКТМО: 35701000; КБК: 828 1 16 01053 01 0027 140.

Копию постановления направить в прокуратуру Железнодорожного района г. Симферополя.

Разъяснить Обществу с ограниченной ответственностью «Дорожно-строительное управление №5», что в силу ст. 32.2. КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

Разъяснить Обществу с ограниченной ответственностью «Дорожно-строительное управление №5», что в соответствии с ч. 1 ст. 20.25. КоАП РФ неуплата административного штрафа в установленный срок влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест сроком до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Квитанция об оплате штрафа должна быть предоставлена в судебный участок №4 Железнодорожного судебного района города Симферополь (Железнодорожный район городского округа Симферополь) Республики Крым по адресу: г. Симферополь, ул. Киевская, 55/2, четвертый этаж, каб.44.

Постановление может быть обжаловано в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления в Железнодорожный районный суд г. Симферополя Республики Крым через судебный участок №4 Железнодорожного судебного района города Симферополь (Железнодорожный район городского округа Симферополь) Республики Крым.

Мировой судья /подпись/ Д.В. Киреев