Дело № 5-4-205/2020

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

13 мая 2020 года г. Симферополь

Мировой судья судебного участка №4 Железнодорожного судебного района города Симферополь (Железнодорожный район городского округа Симферополь) Республики Крым Киреев Д.В., рассмотрев поступившие из прокуратуры Симферопольского района материалы дела об административном правонарушении в отношении:

Федько Ильи Михайловича, <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>,

о привлечении к административной ответственности по ст.19.29. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

УСТАНОВИЛ:

Прокуратурой Симферопольского района Республики Крым проведена проверка соблюдения антикоррупционного законодательства должностным лицом ООО <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>, в результате которой установлены следующие нарушения.

Государственный гражданский служащий Министерства курортов и туризма Республики Крым - главный специалист отдела по развитию курортных территорий управления по развитию курортных территорий и туристических ресурсов <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> уволен с занимаемой должности <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года (приказ № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>).

Согласно Перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве курортов и туризма Республики Крым, утвержденного приказом Министерства курортов и туризма Республики Крым от 15.12.2015 № 60-ГС должность ведущего специалиста относится к должностям государственной гражданской службы.

<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года директором ООО <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько И.М. с бывшим государственным гражданским служащим <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> заключен трудовой договор № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> и подписан приказ (распоряжение) о приеме работника на работу от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>.

При этом, в нарушение требований ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» должностное лицо директор ООО <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> о заключении трудового договора с <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> в десятидневный срок по последнему месту его службы не сообщил, что подтверждается информацией Министерства курортов и туризма Республики Крым.

При таких обстоятельствах в действиях должностного лица – директора ООО <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько И.М. содержится состав административного правонарушения, предусмотренный ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В судебное заседание 13 мая 2020 года директор Общества с ограниченной ответственностью <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько И.М. не явился, извещен надлежаще, направил письменные пояснения, в которых просил суд освободить его от административной ответственности в связи с малозначительностью правонарушения, отсутствием причиненного ущерба или создания существенной угрозы охраняемым общественным отношениям, а также не возражал против рассмотрения дела в его отсутствие.

Прокурор Прокуратуры Симферопольского района Республики Крым <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> постановление от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ поддержал, просил привлечь директора ООО <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько И.М. к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ с назначением наказания.

С учетом разъяснений, данных в пункте 6 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24 марта 2005 года № 5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», а также положений ст. 25.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении считается надлежаще извещенным о времени и месте рассмотрения дела об административном правонарушении.

Учитывая надлежащее извещение и наличие ходатайства лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, о рассмотрении дела без его участия, мировой судья считает возможным рассмотреть дело в его отсутствие.

Исследовав материалы дела об административном правонарушении, мировой судья пришел к выводу о наличии в действиях директора Общества с ограниченной ответственностью <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько Ильи Михайловича состава административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29. КоАП Российской Федерации.

Согласно ч.4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с п.2 и п.3 постановления Правительства РФ от 21.01.2015 №29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).

Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

В сообщении, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться следующие сведения: а) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние); б) число, месяц, год и место рождения гражданина; в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке); г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии).

В случае если с гражданином заключен трудовой договор, наряду со сведениями, указанными в пункте 5 настоящих Правил, также указываются следующие данные: а) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу; б) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия); в) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии); г) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

В случае если с гражданином заключен гражданско-правовой договор, наряду со сведениями, указанными в пункте 5 настоящих Правил, также указываются следующие данные: а) дата и номер гражданско-правового договора; б) срок гражданско-правового договора (сроки начала и окончания выполнения работ (оказания услуг); в) предмет гражданско-правового договора (с кратким описанием работы (услуги) и ее результата); г) стоимость работ (услуг) по гражданско-правовому договору.

<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года приказом № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> государственный гражданский служащий Министерства курортов и туризма Республики Крым - главный специалист отдела по развитию курортных территорий управления по развитию курортных территорий и туристических ресурсов <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> уволен с занимаемой должности.

Согласно Перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве курортов и туризма Республики Крым, утвержденного приказом Министерства курортов и туризма Республики Крым от 15.12.2015 № 60-ГС должность ведущего специалиста относится к должностям государственной гражданской службы.

<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года директором ООО <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько И.М. с бывшим государственным гражданским служащим <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> заключен трудовой договор № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> и оформлен соответствующий приказ (распоряжение) о приеме работника на работу от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>.

Таким образом, директором Общества с ограниченной ответственностью <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько И.М., не исполнены требования законодательства о противодействии коррупции в части сообщения представителю работодателя бывшего муниципального служащего

В соответствии с ч. 5 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статьей 19.29. КоАП РФ, за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа: на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Факт совершения директором ООО <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько И.М. административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29. КоАП РФ подтверждается собранными по делу доказательствами, а именно: постановлением прокурора Симферопольского района Республики Крым о возбуждении дела об административном правонарушении от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года (л.д.1-4); копией решения о проведении проверки № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года (л.д.6); копией приказа № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве курортов и туризма Республики Крым» (л.д. 10 - 12); копией письма Министерства курортов и туризма Республики Крым от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года (л.д. 13); копией приказа Министерства курортов и туризма Республики Крым от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> о назначении <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> (л.д. 15); копией должностного регламента, утвержденного Министерством курортов и туризма Республики Крым 13.04.2018 года (л.д. 16-25); копией приказа Министерства курортов и туризма Республики Крым от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года за № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> об увольнении государственного гражданского служащего Министерства курортов и туризма Республики Крым – главного специалиста отдела по развитию курортных территорий управления по развитию курортных территорий и туристических ресурсов <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> с занимаемой должности (л.д.26); копией приказа (распоряжения) ООО <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> о приеме работника <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> на работу от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> (л.д. 33); копией сообщения работодателю государственного гражданского служащего по последнему месту его службы о заключении трудового договора от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года (л.д.27) и иными материалами дела.

К административной ответственности по [статье 19.29](consultantplus://offline/ref=5868421B127E36438624B4723F859C4FEA7F80328D4FA1B526246B40D9B324BA3C8F49D69ABBB733117B06D3838CFE2B719D261FBCDC7AH9I) КоАП РФ подлежат привлечению должностные лица организации, занимающие должность руководителя или уполномоченные на подписание трудового (гражданско-правового) договора со стороны работодателя, в том числе и в тех случаях, когда обязанность по направлению соответствующего сообщения возложена на иное должностное лицо данной организации.

Таким образом, вина директора Общества с ограниченной ответственностью <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько Ильи Михайловича, в совершении административного правонарушения полностью подтверждается исследованными в судебном заседании доказательствами, его действия правильно квалифицированы по ст.19.29. КоАП РФ.

Срок давности привлечения директора Общества с ограниченной ответственностью <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько И.М. к административной ответственности, установленный ст. 4.5 КоАП РФ, на момент рассмотрения настоящего дела и вынесения постановления не истек.

В соответствии со ст.2.9 КоАП РФ при малозначительности совершенного административного правонарушения судья, орган, должностное лицо, уполномоченные решить дело об административном правонарушении, могут освободить лицо, совершившее административное правонарушение, от административной ответственности и ограничиться устным замечанием.

Из смысла закона следует, что при малозначительности административного правонарушения устанавливается факт его совершения, а также выявляются все признаки состава правонарушения, однако орган административной юрисдикции или его должностное лицо вправе освободить нарушителя от применения санкций, указанных в ст.3.2 КоАП РФ и вынести устное замечание.

Понятие малозначительности деяния является категорией оценочной и определяется в каждом конкретном случае с учетом установленных обстоятельств.

Согласно пункту 21 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24.03.2005 №5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», малозначительным административным правонарушением является действие или бездействие, хотя формально и содержащее признаки состава административного правонарушения, но с учетом характера совершенного правонарушения и роли правонарушителя, размера вреда и тяжести наступивших последствий не представляющее существенного нарушения охраняемых общественных правоотношений.

Мировой судья не находит оснований для признания совершенного должностным лицом ООО <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько И.М. правонарушения малозначительным и применения положений ст.2.9 КоАП РФ, поскольку оно не выразилось в нарушении требований к форме и содержанию сообщения, направляемого по последнему месту службы государственного (муниципального) служащего, которое не привело к неполучению необходимой для целей Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=064F4E9BB5DAF995B2E28A55507BEDA443AE74C24FC060BD8BEF002E94FA18E67FFD7CC4D93D25C3B6382E5736s1MAI) "О противодействии коррупции" информации и т.д., а связано с невыполнением должностным лицом установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции требований, что существенно нарушает охраняемые общественные отношения.

В данном случае, с учетом характера совершенного должностным лицом Федько И.М. правонарушения, оно представляет собой нарушение охраняемых общественных правоотношений и заключается не в наступлении каких-либо материальных последствий правонарушения или возникновения угрозы создания таких последствий, а в ненадлежащем отношении должностного лица к исполнению своих обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, в связи с чем, оснований для прекращения производства по делу в связи с малозначительностью не имеется.

Согласно ч.2 ст.4.1. КоАП РФ, при назначении административного наказания суд учитывает характер совершенного административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность. Обстоятельств, смягчающих и отягчающих административную ответственность в соответствии со ст. ст. 4.2, 4.3 КоАП РФ по делу не установлено.

Принимая во внимание характер совершенного административного правонарушения, незначительный срок задержки отправки сообщения работодателю, данные о личности директора Общества с ограниченной ответственностью <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько И.М., имеющего на иждивении двоих малолетних детей, его имущественное положение, отсутствие смягчающих и отягчающих административную ответственность обстоятельств, мировой судья считает необходимым назначить ему минимальное наказание в пределах санкции ст.19.29. КоАП РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья –

ПОСТАНОВИЛ:

Директора Общества с ограниченной ответственностью <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> Федько Илью Михайловича, признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29. КоАП РФ, и назначить ему наказание в виде административного штрафа в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей.

Административный штраф подлежит перечислению по реквизитам:

Реквизиты для оплаты штрафа:

Получатель: УФК по Республике Крым (Министерство юстиции Республики Крым, л/с 04752203230)

ИНН: 9102013284

КПП: 910201001

Банк получателя: Отделение по Республике Крым Южного главного управления ЦБРФ

БИК: 043510001

Счет: 40101810335100010001

ОКТМО 35701000

КБК 828 1 16 01193 01 0029 140.

Копию постановления направить в Прокуратуру Симферопольского района Республики Крым.

Разъяснить, что в силу ст. 32.2. КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

Разъяснить, что в соответствии с ч.1 ст.20.25. КоАП РФ неуплата административного штрафа в установленный срок влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест сроком до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Квитанция об оплате штрафа должна быть предоставлена в судебный участок №4 Железнодорожного судебного района города Симферополь (Железнодорожный район городского округа Симферополь) Республики Крым по адресу: г. Симферополь, ул. Киевская, 55/2, четвертый этаж, каб.44.

Постановление может быть обжаловано в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления в Железнодорожный районный суд г. Симферополя Республики Крым через Мирового судью судебного участка №4 Железнодорожного судебного района города Симферополь (Железнодорожный район городского округа Симферополь) Республики Крым.

Мировой судья подпись Д.В. Киреев