Дело № 5-4-640/2019

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24 декабря 2019 года г. Симферополь

Мировой судья судебного участка №4 Железнодорожного судебного района города Симферополь (Железнодорожный район городского округа Симферополь) Республики Крым (г. Симферополь, ул. Киевская, 55/2) Киреев Д.В., рассмотрев дело об административном правонарушении в отношении:

Кухтеева Сергея Александровича, <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года рождения, уроженца <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>, гражданина РФ, директора ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» (<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>), зарегистрированного по адресу: <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>, проживающего по адресу: <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>,

о привлечении к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное ч.7 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

УСТАНОВИЛ:

Прокуратурой Железнодорожного района г. Симферополя в рамках осуществления надзора за соблюдением федерального законодательства проведена проверка соблюдения законодательства о труде в Обществе с ограниченной ответственностью «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», по результатам которой установлены нарушения порядка и сроков выплаты заработной платы.

В связи с выявленными нарушениями трудового законодательства, в отношении директора Общества с ограниченной ответственностью «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеева С.А., заместителем прокурора Железнодорожного района г. Симферополя младшим советником юстиции <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> вынесено постановление от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27. КоАП РФ – невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, лицом ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

В постановлении прокуратуры от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года указано следующее.

Согласно статье 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. Статья 2 Трудового кодекса Российской Федерации определяет, что одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений, признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Статья 21 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Согласно со ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. В соответствии с ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Согласно п. 5.2 заключённых трудовых договоров с работниками ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» заработная плата выплачивается Работнику в порядке и сроки, установленные правилами внутреннеготрудового распорядка пропорционально фактически отработанному времени.

Согласно п. 7.1 Положения об оплате труда сотрудников и материальном стимулировании работников ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», утверждённого <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> директором общества <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>, определено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, а именно: 14 и 29 числа каждого месяца. 29 числа выплачивается первая часть заработной платы за первую половину месяца (с 1-го по 15-е число) и 14 производится полный расчёт с работником за прошедший календарный месяц путём перечисления денежных средств на банковский счёт (пластиковую карту) или наличным путём.

В ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» по состоянию на <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года не выплачена заработная плата 49 сотрудникам предприятия за октябрь 2019 года в размере 1146957, 23 рублей, кроме того, установлен факт нарушения сроков выплаты заработной платы по состоянию на <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> перед 52 сотрудниками предприятия в сумме 4 637 312,04 рублей.

Указанные факты нарушений трудового законодательства подтверждаются справками предприятия, а также материалами проведённой прокуратурой проверки.

Статьёй 419 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства, привлекаются к гражданско-правовой, административной и дисциплинарной ответственности.

Работодателем и лицом, ответственным за соблюдение требований трудового законодательства является директор ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеев Сергей Александрович, пребывающий в данной должности с <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, которым надлежащие меры по погашению задолженности не приняты.

Согласно п. 9.1 Устава ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», утверждённого протоколом № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> наблюдательного совета АО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества - Директором.

В соответствии с п. 2 Должностной инструкции директора ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», утверждённой <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, директор предприятия обеспечивает выплату заработной платы в установленные сроки.

Постановлением Инспекции по труду Республики Крым от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>года, вступившим в законную силу <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, директор ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеев С.А. признан виновным в совершении правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и ему назначено административное наказание в виде предупреждения.

Директор ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», ранее подвергнутый административному наказанию за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, вновь допустил аналогичное нарушение законодательства о труде.

Таким образом, материалами дела подтверждается то, что директор ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» повторно допустил нарушения трудового законодательства, в части невыплаты в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

В судебное заседание 24 декабря 2019 года явился директор ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеев С.А. и его защитник <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>, представили суду письменные пояснения. Кухтеев С.А. вину во вмененном ему административном правонарушении, предусмотренном ч. 7 ст. 5.27 Ко АП РФ, признал полностью, раскаялся в содеянном, дал пояснения по обстоятельствам, указанным в постановлении прокуратуры от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года о возбуждении дела об административном правонарушении, подтвердив указанные обстоятельства и указал о наличии задолженности по заработной плате у Общества перед работниками, а именно: по состоянию на <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>года не выплачена заработная плата за сентябрь-октябрь 2019 года в размере 2 486 452,82 руб., нарушены сроки выплаты заработной платы по состоянию на 04.12.2019 перед 52 сотрудниками предприятия в сумме 4 637 312,04 рублей, о чем им была выдана соответствующая справка от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года. Директор ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеев С.А. просил суд назначить ему как должностному лицу Общества минимальное наказание, установленное санкцией ч. 7 ст. 5.27 Ко АП РФ, указав о том, что им предпринимаются меры к погашению задолженности по заработной плате, которая будет погашена в декабре 2019 года.

В судебном заседании 24 декабря 2019 года старший помощник прокурора прокуратуры Железнодорожного района г. Симферополя РК юрист первого класса <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> постановление от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27. КоАП РФ поддержал, просил признать директора ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеева С.А. виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст. 5.27 КоАП РФ с применением наиболее строгого наказания, которое предусмотрено санкцией ч.7 ст. 5.27. КоАП РФ в виде дисквалификации должностного лица.

Мировой судья, выслушав директора ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеева С.А., его защитника <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>, старшего помощника прокурора прокуратуры Железнодорожного района г. Симферополя РК юриста первого класса <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>, исследовав материалы дела, приходит к выводу о том, что в действиях директора Кухтеева С.А. содержится состав административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27. КоАП РФ.

В соответствии со ст.26.1. КоАП РФ по делу об административном правонарушении подлежат выяснению: наличие события административного правонарушения; лицо, совершившее противоправные действия (бездействие), за которые настоящим Кодексом или законом субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность; виновность лица в совершении административного правонарушения; обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и обстоятельства, отягчающие административную ответственность; характер и размер ущерба, причиненного административным правонарушением; обстоятельства, исключающие производство по делу об административном правонарушении; иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела, а также причины и условия совершения административного правонарушения.

Помимо признания вины директором ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеевым С.А., факт совершения им как должностным лицом ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 КоАП РФ подтверждается собранными по делу доказательствами, а именно: постановлением прокуратуры Железнодорожного района г. Симферополя от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27. КоАП РФ в отношении директора ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеева С.А.; копией постановления инспекции по труду Республики Крым от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, вступившим в законную силу <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, которым директор ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеев С.А. признан виновным в совершении правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и ему назначено административное наказание в виде предупреждения; копией Устава ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», утверждённого протоколом №<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> наблюдательного совета АО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», в котором указано, что руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества – Директором (п.9.1. Устава); копией должностной инструкции директора ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», утверждённой <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, п. 2 которой предусмотрено, что директор предприятия обеспечивает выплату заработной платы в установленные сроки; справкой от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, выданной и подписанной директором ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеевым С.А., скрепленной печатью, подтверждающей что по состоянию на <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года не выплачена заработная плата 49 сотрудникам предприятия за октябрь 2019 года в размере 1146957,23 руб., нарушены сроки выплаты заработной платы по состоянию на <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года перед 52 сотрудниками предприятия в сумме 4 637 312,04 рублей; копиями извлечений из оборотно-сальдовой ведомости ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» за сентябрь-октябрь 2019 года; копией Положения об оплате труда сотрудников и материальном стимулировании работников ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», утверждённого <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> директором общества <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>, которым определено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, а именно: 14 и 29 числа каждого месяца. 29 числа выплачивается первая часть заработной платы за первую половину месяца (с 1-го по 15-е число) и 14 производится полный расчёт с работником за прошедший календарный месяц путём перечисления денежных средств на банковский счёт (пластиковую карту) или наличным путём; копией трудового договора с директором ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>; копией приказа № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года АО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» о назначении директором ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеева С.А. с <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, сроком на пять лет; копией приказа ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» № <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, подтверждающего что Кухтеев С.А. приступил к обязанностям директора ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» с <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года; пояснениями старшего помощника прокурора прокуратуры Железнодорожного района г. Симферополя РК юриста первого класса <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> и иными исследованными в судебном заседании доказательствами.

Таким образом, мировой судья приходит к выводу, что действия директора ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеева С.А. правильно квалифицированы по ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, как совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Согласно п. 7.1 Положения об оплате труда сотрудников и материальном стимулировании работников ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», утверждённого <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> директором общества <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>., определено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, а именно 14 и 29 числа каждого месяца. 29 числа выплачивается первая часть заработной платы за первую половину месяца (с 1-го по 15-е число) и 14 производится полный расчёт с работником за прошедший календарный месяц путём перечисления денежных средств на банковский счёт (пластиковую карту) или наличным путём.

Работодателем и лицом, ответственным за соблюдение требований трудового законодательства является директор ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеев Сергей Александрович, пребывающий в данной должности с <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, которым надлежащие меры по погашению задолженности не приняты.

Согласно п. 9.1 Устава ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», утверждённого протоколом №<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> от <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> наблюдательного совета АО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества - Директором.

В соответствии с п. 2 Должностной инструкции директора ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», утверждённой <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года, директор предприятия обеспечивает выплату заработной платы в установленные сроки.

В ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» по состоянию на <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> года не выплачена заработная плата 49 сотрудникам предприятия за октябрь 2019 года в размере 1146957, 23 рублей, кроме того, установлен факт нарушения сроков выплаты заработной платы по состоянию на <ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ> перед 52 сотрудниками предприятия в сумме 4 637 312,04 рублей, что признал директор Общества в судебном заседании.

В материалах дела отсутствуют доказательства того, что директором ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» своевременно предприняты исчерпывающие меры для исполнения требований, предусмотренных ст. 22, 136 Трудового кодекса РФ в виде обеспечения прав работников предприятия на получение заработной платы в установленном размере и в установленные правилами внутреннего трудового распорядка сроки.

Оснований для освобождения директора ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» от административной ответственности, предусмотренных ст. 2.9. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, не имеется.

По юридической конструкции правонарушение, предусмотренное ч. 7 ст. 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, образует формальный состав. Оно считается оконченным с момента нарушения – невыплаты или неполной выплаты в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](consultantplus://offline/ref=9F55A10231518950F092794B105E04192A2DD00C9E30E0E4A368A46D5C69C8D4DF0EC91B51E65A2743638A56679F7C5D5B16688DDFB1g6N), либо установление заработной платы в размере менее [размера](consultantplus://offline/ref=9F55A10231518950F092794B105E04192A2CD80C9636E0E4A368A46D5C69C8D4DF0EC91857EA527846769B0E6B9D6143580B748FDE1EB5g9N), предусмотренного трудовым законодательством.

Непосредственным объектом административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, является порядок выплаты в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, регламентированный трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По указанному правонарушению существенная угроза охраняемым общественным отношениям заключается не в наступлении каких-либо негативных материальных последствий, а в пренебрежительном отношении лица к исполнению своих обязанностей, осуществляемых в рамках трудовых отношений, регламентированных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Процессуальных нарушений и обстоятельств, исключающих производство по делу, не установлено. Срок привлечения лица к административной ответственности не истек.

Постановление прокуратуры от 11 декабря 2019 года составлено с соблюдением требований закона, противоречий не содержит.

Права и законные интересы должностного лица директора ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтеева С.А. при возбуждении дела об административном правонарушении нарушены не были.

В соответствии с ч. 2 ст. 4.1 КоАП РФ при назначении административного наказания мировой судья учитывает характер совершенного административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, обстоятельства, смягчающие и отягчающие административную ответственность.

В качестве обстоятельства, смягчающего административную ответственность в соответствии с ч.1,2 ст. 4.2. КоАП РФ мировой судья признает раскаяние лица, совершившего административное правонарушение и признание им вины в совершенном административном правонарушении.

Обстоятельств, отягчающих ответственность предусмотренных ст. 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, по делу не установлено.

Принимая во внимание конкретные обстоятельства рассматриваемого дела, объект посягательства, характер совершенного административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, наличие обстоятельств, смягчающих административную ответственность и отсутствие обстоятельств, отягчающих административную ответственность, учитывая соразмерность в качестве единственного возможного способа достижения баланса публичных и частных интересов по делу об административном правонарушении, мировой судья считает, что отсутствуют основания для применения в отношении директора дисквалификации как наиболее строгого наказания и считает возможным назначить директору ООО «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» Кухтееву С.А., признавшему вину в совершении административного правонарушения, раскаявшемся в содеянном, административное наказание в виде административного штрафа, в пределах, предусмотренных санкцией ч.7 ст.5.27. КоАП РФ для должностных лиц.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 29.9., 29.10. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

Кухтеева Сергея Александровича, директора общества с ограниченной ответственностью «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>» признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере 25000 (двадцать пять тысяч) рублей.

Реквизиты для оплаты штрафа:

Получатель: УФК по Республике Крым (Прокуратура Республики л/с 04751А91300), ИНН 7710961033, КПП 910201001, ОКТМО 35701000. Наименование банка: Отделение Республики Крым Центрального банка Российской Федерации, р/счет 40101810335100010001, БИК 043510001, КБК 415116900010016000140, назначение платежа «Штраф за нарушение трудового законодательства».

Копию постановления направить в прокуратуру Железнодорожного района г. Симферополя.

Разъяснить Кухтееву С.А., директору Обществу с ограниченной ответственностью «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», что в силу ст. 32.2. КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

Разъяснить Кухтееву С.А., директору Обществу с ограниченной ответственностью «<ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ>», что в соответствии с ч. 1 ст. 20.25. КоАП РФ неуплата административного штрафа в установленный срок влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест сроком до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Квитанция об оплате штрафа должна быть предоставлена в судебный участок №4 Железнодорожного судебного района города Симферополь (Железнодорожный район городского округа Симферополь) Республики Крым по адресу: г. Симферополь, ул. Киевская, 55/2, четвертый этаж, каб.44.

Постановление может быть обжаловано в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления в Железнодорожный районный суд г. Симферополя Республики Крым через судебный участок №4 Железнодорожного судебного района города Симферополь (Железнодорожный район городского округа Симферополь) Республики Крым.

Мировой судья /подпись/ Д.В. Киреев