Дело № 5-41-193/2022

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 июня 2022 года г. Евпатория

Мировой судья судебного участка №41 Евпаторийского судебного района (городской округ Евпатория) Республики Крым Кунцова Елена Григорьевна,рассмотрев в помещении мировых судей Евпаторийского судебного района города Евпатории, по адресу: г. Евпатория, ул. Горького, 10/29, дело об административном правонарушении в отношении должностного лица:

заместителя директора Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Крым «Детский оздоровительный центр «Фортуна» Кононенко Веры Сергеевны, «данные изъяты»,

в совершении правонарушения, предусмотренного ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

УСТАНОВИЛ:

Должностное лицо заместитель директора Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Крым «Детский оздоровительный центр «Фортуна» (далее – ГБУ ДО «Фортуна») Кононенко В.С. по месту исполнения своих должностных обязанностей - нахождения юридического лица по адресу: «данные изъяты»допустила привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора бывшего государственного служащего «данные изъяты», замещавшего должность, включенную в Перечень должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Указом президента РФ от 18.05.2009 г. № 557, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным Законом «О противодействии коррупции», то есть в десятидневный срок не сообщила представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы о заключении такого договора, в связи с чем в 00 час. 01 мин. «данные изъяты». совершила правонарушение, предусмотренное ст. 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Постановлением военного прокурора – войсковая часть «данные изъяты»в отношении должностного лица «данные изъяты»возбуждено производство по делу об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ.

Защитник ГБУ ДО «Фортуна» «данные изъяты»., действующий на основании доверенности, при рассмотрении дела не отрицал обстоятельств, изложенных в протоколе об административном правонарушении, предоставил ходатайство с приложениями о назначении наказания в виде штрафа в минимальном размере, предусмотренном санкцией статьи 19.29 КоАП РФ, указывая на то, что соответствующие уведомления о трудоустройстве Иванова В.В. были направлены командирам войсковых частей «данные изъяты». При этом, указал, что первое уведомление было направлено до привлечения юридического лица ГБУ ДО «Фортуна» к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ. Кроме того просил приобщить к материалам дела копии приказов «данные изъяты»

Заместитель военного прокурора – войсковая часть «данные изъяты» военной прокуратуры Черноморского флота «данные изъяты». поддержал постановление о возбуждении дела об административном правонарушении по ст. 19.29 КоАП РФ в отношении должностного лица заместителя директора ГБУ ДО «Фортуна» «данные изъяты»., просил суд привлечь данное должностное лицо к административной ответственности.

Выслушав заместителя военного прокурора – войсковая часть «данные изъяты» прокуратуры Черноморского флота «данные изъяты»., защитника должностного лица Кононенко В.С. «данные изъяты»оценив доказательства, имеющиеся в деле об административном правонарушении, мировой судья приходит к следующему.

Статья 19.29 КоАП РФ устанавливает административную ответственность работодателя за привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего с нарушением требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

В соответствии со ст. [64.1](http://sudact.ru/law/tk-rf/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statia-64.1/?marker=fdoctlaw) Трудового кодекса РФ установлено, что работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

[Пунктом 1 части 1 статьи 1](consultantplus://offline/ref=0E1F471465B862CCFEE0C9E1C60AE0C29B66E501450B8C8BC60AACDD93F9F1926B085BEBC87659B938A98A2AA6113D9ADBACC5B3B496B376Y2P2P) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" определено, что коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Согласно ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупций» работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с ч.5 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупций» неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](consultantplus://offline/ref=EA80437DFC3EB0AD873EA81D5DD277A41C7206FE4DB45B6F33939B38242DE93E16A20E5DD8D85EDES6x9G) настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Названные требования антикоррупционного законодательства, исходя из положений пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", распространяются на лиц, замещавших должность федеральной государственной службы, включенную в раздел I или раздел II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 557, или должность федеральной государственной службы, включенную в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 557.

Согласно п. [3](consultantplus://offline/ref=0070D334D1A24AE72A2010C5929970022F6E709E252B5B9C79B3266FAF3E2ACE0A3B42576C95B9B6C707726E5C8154E3BF8017AAA328B04Fd0h5P) Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 557, в указанный перечень входят должности в Министерстве обороны Российской Федерации: заместители Министра обороны Российской Федерации; руководители (начальники): служб Минобороны России и им равных подразделений, их структурных подразделений; центральных органов военного управления, не входящих в службы и им равные подразделения, и иных подразделений, их структурных подразделений; органов военного управления военных округов, Северного флота и их структурных подразделений; иных органов военного управления; территориальных органов Минобороны России (военных комиссариатов); командующие объединениями, командиры соединений и воинских частей.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 утверждены [Правила](consultantplus://offline/ref=2EDE2CE16BD59F00425F443045B05A4D2B4E22F3180FDDAD43B152C47A3C7F7EBEFD49F4227FACB742A97122FCF83B65712C84F71AB2259ER4uEP) сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - Правила).

Пунктами 2, 3 Правил предусмотрено, что работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).

Согласно [пункту 4](consultantplus://offline/ref=C991017CCFD0A2F7333AA7A147D1D65FBDF1D25300B99663591A35982077CC2785A94F35A321AEC6B6DE1A7531BC717773DB3F7652A7C63Fv4y7P) Правил сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

Как усматривается из материалов дела, в ходе проведенной прокуратурой проверки исполнения законодательства о противодействии коррупции ГБУ ДО «Фортуна» было установлено, что «данные изъяты»между ГБУ ДО «Фортуна» в лице исполняющего обязанности директора «данные изъяты»., ранее замещавшим должность командира боевой части связи войсковой части «данные изъяты» был заключен трудовой договор «данные изъяты», по которому «данные изъяты»принят на работу педагогом дополнительного образования.

Ранее, до «данные изъяты»замещал должность командира боевой части связи войсковой части «данные изъяты», включенную в Перечень должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральный государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 557.

На основании приказа о переводе работника на другую работу «данные изъяты» Кононенко В.С. переведена на должность заместителя директора ГБУ ДО «Фортуна».

Согласно приказу от «данные изъяты»директору ГБУ ДО «Фортуна» «данные изъяты»министром Образования, науки и молодежи Республики Крым предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск «данные изъяты»

Приказом министра Образования, науки и молодежи Республики Крым от «данные изъяты»на заместителя директора ГБУ ДО «Фортуна» Кононенко В.С. с «данные изъяты» возложено исполнение обязанностей директора ГБУ ДО «Фортуна».

В соответствии с п. 4.1 должностной инструкции «данные изъяты»заместителя директора ГБУ ДО «Фортуна», заместитель директора несет ответственность, в том числе за общее руководство учреждения, всех его структурных подразделений в период отсутствия директора учреждения (отпуск, болезнь и т.п.), за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, в порядке, установленным действующим трудовым законодательством РФ.

В нарушение положений ч. 4 ст. [12](http://sudact.ru/law/federalnyi-zakon-ot-25122008-n-273-fz-o/?marker=fdoctlaw#9MmDBLfgeSxK) Федерального закона «О противодействии коррупции» должностное лицо исполняющий обязанности директора ГБУ ДО «Фортуна» заместитель директора ГБУ ДО «Фортуна» Кононенко В.С. не исполнила обязанность по уведомлению в десятидневный срок – «данные изъяты»представителя нанимателя (работодателя) государственного служащего по последнему месту его службы – Командование подводных сил Северного флота о заключении трудового договора «данные изъяты» с принятым на работу «данные изъяты»ранее замещавшего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами. При этом двухгодичный срок с момента увольнения «данные изъяты»с должности федеральной государственной службы не истек.

Таким образом, мировой судья приходит к выводу о том, что должностное лицо исполняющий обязанности директора ГБУ ДО «Фортуна» заместитель директора ГБУ ДО «Фортуна» Кононенко В.С. при трудоустройстве «данные изъяты» не приняла все зависящие от нее меры по соблюдению требований Федерального закона от 25.10.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", совершив тем самым административное правонарушение, предусмотренное ст. 19.29 КоАП РФ.

При рассмотрении дела также установлено, что по данному факту, постановлением мирового судьи судебного участка №41 Евпаторийского судебного района (городской округ Евпатория) «данные изъяты» привлечено к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ, постановление вступило в законную силу.

Факт совершения должностным лицом, исполняющим обязанности директора «данные изъяты» Кононенко В.С. административного правонарушения, предусмотренного [ст. 19.29](consultantplus://offline/ref=7009E58E3B87C9028F941F31DC52498D1E5809A66C8FCE7480DACA37BAA09DD8BDBBCAC8678661FAU1g3Q) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и ее виновность в совершенном правонарушении подтверждены совокупностью имеющихся в материалах дела доказательств, а именно: постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 27.04.2022 г., письменными пояснениями Кононенко В.С. «данные изъяты» выпиской из «данные изъяты» копией личной карточки работника «данные изъяты» копией трудового договора «данные изъяты», копией приказа о приеме на работу № «данные изъяты»., копией приказа о возложении исполнения обязанностей на Кононенко В.С. «данные изъяты», копией приказа о предоставлении отпуска «данные изъяты», ответ войсковой части «данные изъяты»по данным бывших военнослужащим войсковой части «данные изъяты», занимавшим на момент увольнения коррупционно-опасные должности, уволенные «данные изъяты» в отношении которых не поступали уведомления о заключении договора, копией письменных объяснений «данные изъяты», копией выписки из приказа командующего подводными силами Северного флота «данные изъяты», копией выписки из приказа командира войсковой части «данные изъяты», копией выписки из перечня коррупционно-опасных должностей на Северном флоте, копией сообщения военного комиссара «данные изъяты»., копией трудового договора «данные изъяты» с дополнительным соглашением «данные изъяты», копией приказа о переводе Кононенко В.С. на другую работу «данные изъяты», копией должностной инструкции «данные изъяты» заместителя директора «данные изъяты» с листом ознакомления Кононенко В.С., копией формы 1П, копией постановления мирового судьи судебного участка «данные изъяты»

Представленные в материалы дела доказательства являются допустимыми, достоверными и в своей совокупности достаточными для установления всех обстоятельств дела и для подтверждения виновности должностного лица Кононенко В.С. в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ.

Согласно п.1 п.4.5 КоАП РФ срок привлечения вышеуказанного лица к административной ответственности – не истёк. Оснований для прекращения производства по данному делу – не установлено.

Постановление о возбуждении производства по делу об административном правонарушении составлено уполномоченным должностным лицом, его содержание и оформление соответствуют требованиям ст. 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, сведения, необходимые для правильного разрешения дела, в постановлении отражены.

При назначении меры административного наказания за административное правонарушение, в соответствии с требованиями ст.4.1 КоАП РФ, учитываю характер совершенного должностным лицом административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, обстоятельства, смягчающие административную ответственность как признание вины и добровольное устранение нарушений, установленных в рамках прокурорской проверки до вынесения постановления по делу об административном правонарушении как в отношении юридического лица, так и в отношении должностного лица и отсутствие обстоятельств, отягчающих административную ответственность.

Принимая во внимание вышеизложенное, считаю возможным назначить должностному лицу, привлекаемому к административной ответственности минимальное наказание, предусмотренное санкцией ст.19.29 КоАП РФ.

На основании изложенного, ст. 19.29 КоАП РФ, руководствуясь ст.ст. 4.1, 29.9, 29.10 КоАП РФ, мировой судья, –

ПОСТАНОВИЛ:

Должностное лицо заместителя директора Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Крым «Детский оздоровительный центр «Фортуна» Кононенко Веру Сергеевну признать виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29 КоАП РФ, и назначить ей административное наказание в виде административного штрафа в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей.

Административный штраф необходимо оплатить по следующим реквизитам: получатель: «данные изъяты».

В соответствии с ч.1 ст.32.2 КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен в полном размере лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу, за исключением случая, предусмотренного частью 1.1 или 1.3 настоящей статьи, либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 настоящего Кодекса.

Оригинал документа, свидетельствующего об уплате административного штрафа, лицо, привлеченное к административной ответственности, направляет в судебный участок № 41 Евпаторийского судебного района (городской округ Евпатория) Республики Крым.

Согласно ч.1 ст.20.25 КоАП РФ неуплата административного штрафа в срок, предусмотренный настоящим кодексом, - влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее 1000 рублей,  либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Постановление может быть обжаловано в Евпаторийский городской суд Республики Крым путем подачи жалобы через мирового судью судебного участка №41 Евпаторийского судебного района (городской округ Евпатория) Республики Крым в течение десяти суток со дня вручения или получения его копии.

Мировой судья Е.Г. Кунцова