к делу № 5-46-141/2020

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по делу об административном правонарушении

г. Керчь 04 июня 2020 года

Мировой судья судебного участка № 46 Керченского судебного района Республики Крым (298312, Республика Крым, г. Керчь, ул. Фурманова, д. 9), Чич Х.И., с участием */изъято/* Нечеухина Ю.А., рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении, поступившее из Инспекции по труду Республики Крым, в отношении юридического лица

**Общества с ограниченной ответственностью «Новый город**» */изъято/*, в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.6 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ),

**УСТАНОВИЛ:**

Общество с ограниченной ответственностью «Новый город» в срок до 01 апреля 2020 года не предоставило старшему государственному инспектору труда отдела надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства указанные в запросе документы, тем самым повлекло невозможность проведения проверки и совершило административное правонарушение, предусмотренное ч.2 ст. 19.4.1 КоАП РФ.

*/изъято/* Нечеухин Ю.А. в судебном заседании вину юридического лица в совершении административного правонарушения признал и подтвердил обстоятельства, изложенные в протоколе об административном правонарушении.

Выслушав Нечеухина Ю.А., исследовав материалы дела об административном правонарушении, мировой судья приходит к выводу о том, что в деянии ООО «Новый город» установлен состав административного правонарушения, предусмотренного ч.2 ст.19.4.1 КоАП РФ – действия (бездействие), предусмотренные ч.1 ст.19.4.1 КоАП РФ, повлекшие невозможность проведения или завершения проверки.

Согласно положений ст. 360 ТК РФ государственные инспекторы труда в целях осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводят плановые и внеплановые проверки на всей территории Российской Федерации любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц) в порядке, установленном федеральными законами с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.

Предметом проверки является соблюдение работодателем в процессе своей деятельности требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе проверок нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и по защите трудовых прав граждан.

Основанием для проведения внеплановой проверки является: поступление в федеральную инспекцию труда: обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством; обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем; обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав; запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 219 ТК РФ.

Согласно ч.1 ст.357 ТК РФ государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право: запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, иных организаций и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций.

В силу ч.5 ст.11 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» в течение десяти рабочих дней со дня получения мотивированного запроса юридическое лицо, индивидуальный предприниматель обязаны направить в орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля указанные в запросе документы.

В соответствии с ч.6 ст. 11 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» указанные в запросе документы представляются в виде копий, заверенных печатью (при ее наличии) и соответственно подписью индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя, руководителя, иного должностного лица юридического лица. Юридическое лицо, индивидуальный предприниматель вправе представить указанные в запросе документы в форме электронных документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

Согласно ч. 2 ст. 25 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» юридические лица, их руководители, иные должностные лица или уполномоченные представители юридических лиц, индивидуальные предприниматели, их уполномоченные представители, допустившие нарушение настоящего Федерального закона, необоснованно препятствующие проведению проверок, уклоняющиеся от проведения проверок и (или) не исполняющие в установленный срок предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля об устранении выявленных нарушений обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Из материалов дела усматривается, что распоряжением (приказом) */изъято/* выданным */изъято/*, */изъято/*, было поручено провести в период с */изъято/* документарную проверку ООО «Новый город» по обращению */изъято/*, проверка согласована с Прокуратурой Республики Крым решением от */изъято/*.

Согласно п.12 указанного распоряжения ООО «Новый город» необходимо было предоставить ряд документов, срок предоставления запрашиваемых документов установлен 10 рабочих дней со дня получения запроса.

*/изъято/* в адрес ООО «Новый город» Инспекцией по труду Республики Крым направлено распоряжение */изъято/.* Согласно почтового уведомления, имеющегося в материалах дела распоряжение получено уполномоченным ООО «Новый город» по доверенности лицом 17 марта 2020 года.

Таким образом, срок представления в Инспекцию по труду Республики Крым запрашиваемых п. 12 распоряжения (приказа) */изъято/* документов установлен до */изъято/*.

Как следует из акта консультанта, старшего государственного инспектора труда отдела надзора за соблюдением трудового законодательства от */изъято/* ООО «Новый город» по состоянию на 01 апреля 2020 года не представило требуемые для проверки документы, объяснения по факту не представления указанных документов также не были представлены.

Вина ООО «Новый город» в совершении инкриминируемого административного правонарушения подтверждается:

- протоколом об административном правонарушении */изъято/* (л.д.2-7), в котором подробно изложены обстоятельства совершенного ООО «Новый город» противоправного деяния с указанием времени и места его совершения;

- распоряжением */изъято/* о проведении внеплановой документарной проверки (л.д.15-17);

- почтовым уведомлением и отчетом об отслеживании отправлений (л.д.19-20), согласно которому распоряжение */изъято/* ООО «Новый город» было получено */изъято/*;

- актом о невозможности проведения проверки ООО «Новый город» от */изъято/* (л.д.21);

- обращение */изъято/* (л.д.22-23);

- решением о согласовании проведения внеплановой документарной проверки от */изъято/* (л.д.24).

С учетом изложенного мировой судья считает доказанной вину ООО «Новый город» в воспрепятствовании законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора) по проведению проверок, за исключением случаев, предусмотренных ч.4 ст.14.24, ч.9 ст.15.29 и ст.19.4.2 КоАП РФ, повлекшем невозможность проведения проверки, а квалификацию его действий по ч.2 ст.19.4.1 КоАП РФ правильной, поскольку ООО «Новый город» в срок до 01 апреля 2020 года не предоставило старшему государственному инспектору труда отдела надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства указанные в запросе документы, что повлекло невозможность проведения проверки.

При назначении административного наказания юридическому лицу мировой судья учитывает характер совершенного административного правонарушения, его имущественное положение, а также обстоятельства, смягчающие и отягчающие административную ответственность.

Обстоятельств, смягчающих либо отягчающих административную ответственность ООО «Новый город», мировым судьей не установлено.

С учетом изложенного мировой судья считает возможным назначить ООО «Новый город» административное наказание в виде административного штрафа в пределах санкции статьи.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 29.9, 29.10, 29.11, 30.2, 30.3 КоАП РФ, мировой судья

**ПОСТАНОВИЛ:**

Признать **Общества с ограниченной ответственностью «Новый город**» */изъято/* виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.2 ст.19.4.1 КоАП РФ, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей.

Разъяснить Обществу с ограниченной ответственностью «Новый город», что административный штраф должен быть уплачен не позднее 60 дней со дня вступления постановления в законную силу по следующим реквизитам:

УФК по Республике Крым (Министерство юстиции Республики Крым, л/с 04752203230) ИНН: 9102013284, КПП: 910201001, Банк получателя: Отделение по РК ЮГУ ЦБ РФ, БИК: 043510001, р/с: 40101810335100010001, ОКТМО: 35715000, КБК: 828 1 16 01193 01 0401 140.

Разъяснить Обществу с ограниченной ответственностью «Новый город», что оригинал документа, подтверждающего уплату административного штрафа, необходимо направить мировому судье, вынесшему постановление.

Разъяснить Обществу с ограниченной ответственностью «Новый город» положения ч.1 ст.20.25 КоАП РФ, согласно которым неуплата административного штрафа в установленный срок влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа.

Постановление может быть обжаловано в Керченский городской суд Республики Крым в течение десяти суток со дня вручения или получения копии постановления путем подачи жалобы через мирового судью судебного участка № 46 Керченского судебного района Республики Крым.

Мировой судья Х.И. Чич

ДЕПЕРСОНИФИКАЦИЮ

Лингвистический контроль

произвел

Помощник судьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.И. Сухова

СОГЛАСОВАНО

Мировой судья с/у № 46

Керченского судебного района \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Х.И. Чич

«22» июня 2020 г.