Дело №5-49-147/2019

Постановление

о назначении административного наказания

04 сентября 2019 г. г. Керчь

Мировой судья судебного участка №50 Керченского судебного района (городской округ Керчь) Республики Крым Стрешенец И.Э., временно исполняющий обязанности мирового судьи судебного участка №49 Керченского судебного района (городской округ Керчь) Республики Крым, с участием представителя юридического лица, в отношении которого ведется производству по делу Черникова В.В., рассмотрев дело об административном правонарушении, возбужденное в отношении юридического лица

Общества с ограниченной ответственностью «СпецМост Крым», зарегистрированного и находящегося по адресу: /изъято/, ранее привлеченное к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ /изъято/ от /дд.мм.гггг./ г.,

по признакам правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 Кодекса РФ об АП,

установил:

Юридическое лицо ООО «СпецМост Крым», расположенное по адресу: /изъято/, ранее привлеченное к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ постановлением /изъято/ от /дд.мм.гггг./ допустило повторное нарушение сроков выплаты заработной платы работникам ООО «СпецМост Крым».

В судебном заседании представитель ООО «СпецМост Крым» /изъято/вину предприятия признал, пояснив, что нарушение обусловлено отсутствием денежных средств на счетах, на момент составления протокола расчёт с сотрудниками ООО «СпецМост Крым» был произведён. Кроме того пояснил, что за задержку заработной платы сотрудникам ООО «СпецМост Крым» была выплачена компенсация.

Заслушав представителя, исследовав все имеющиеся по делу доказательства, и материалы дела в совокупности, прихожу к следующим выводам.

В силу [ст. 1](consultantplus://offline/ref=EF8E909426F8E5DB082765BDD81372E842EE04BA7A0E376870D28367AC9AEDF21B14DD3617DC23B701AA4121FE05C747FFE77DD3D4BD71761EBDJ) Трудового кодекса РФ, целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно [ст. 22](consultantplus://offline/ref=EF8E909426F8E5DB082765BDD81372E842EE04BA7A0E376870D28367AC9AEDF21B14DD3617DC22BF0EAA4121FE05C747FFE77DD3D4BD71761EBDJ) Трудового кодекса РФ, работодатель обязан, в частности: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии с требованиями ст.ст. 22, 136, 140, 142 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным  
договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Место и сроки выплаты заработной платы в не денежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму. Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Виновность юридического лица ООО «СпецМост Крым» в совершении административного правонарушения, подтверждается следующими доказательствами: протоколом об административном правонарушении от /дд.мм.гггг./, постановлением о назначении административного наказания от /дд.мм.гггг./, согласно которого ООО «СпецМост Крым» превлечено к административной ответственности за совершение административного правонарушения предусмотренного ч.6 ст.5.27 КоАП РФ; постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от /дд.мм.гггг./.; объяснением директора ООО «СпецКрым Мост» от /дд.мм.гггг./, согласно которого задержки по выплате заработной плате допускались в апреле и мае 2019 г.; списком перечисляемой в банк зарплаты от 28 мая, 7 и 19 июня 2019 г.

В соответствии со ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются в том числе и к административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Фактические обстоятельства дела подтверждаются совокупностью доказательств, имеющимися в материалах дела, которые по правилам [статьи 26.11](consultantplus://offline/ref=D0DFF5CC3BBDBA88642F6870D702E176A5FFD25D64ED33FA5F8D83F0A170153E5D42321915E3BEA9BA17F4CAE1CC39D5C476960D416D5692r0S1I) КоАП РФ признаются судом относимыми, допустимыми, достоверными и достаточными.

Таким образом, юридическим лицом ООО «СпецМост Крым», ранее подвергнутым административному наказанию за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ, вновь допущено аналогичное нарушение законодательства о труде, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Вина в совершении административного правонарушения, полностью подтверждается совокупностью исследованных в судебном заседании доказательств, его действия правильно квалифицированы по ч.7 ст. 5.27 КоАП Российской Федерации, как совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Согласно ч.3 ст.4.1. КоАП РФ, при назначении административного наказания суд учитывает характер совершенного административного правонарушения, имущественное и финансовое положение юридического лица, обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность.

Обстоятельством смягчающим административную ответственность ООО «СпецМостКрым» суд признает признание представителем юридического лица вины предприятия.

Отягчающим административную ответственность обстоятельством, согласно п.2 ч.1 ст.[4.3 КоАП](http://sudact.ru/law/koap/razdel-i/glava-4/statia-4.3/?marker=fdoctlaw) РФ, суд признает повторное совершение однородного административного правонарушения.

При назначении наказания с учётом наличия смягчающих и отягчающих административную ответственность обстоятельств, мировой судья считает возможным назначить административное наказание в виде штрафа в минимальном размере, предусмотренном санкцией статьи, что отвечает предусмотренным ч.1 ст.3.1 КоАП РФ целям административного наказания.

Руководствуясь ст. ст. 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья

постановил:

Общество с ограниченной ответственностью «СпецМост Крым», зарегистрированное и находящееся по адресу: /изъято/ признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить административное наказание в виде штрафа в размере /изъято/ рублей.

Реквизиты для уплаты штрафа: ИНН 9102011456, КПП 910201001, БИК 043510001, ОКТМО 35715000, р/с 40101810335100010001, КБК 15011619000016000140, лицевой счет 04751А98510. Наименование получателя: УФК по Республики Крым (Инспекция по труду РК).

Согласно ст. 32.2 КоАП РФ, административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

Разъяснить, что документ, подтверждающий уплату штрафа, необходимо предоставить в судебный участок № 50 Керченского судебного района Республики Крым в указанный срок. Отсутствие документа, свидетельствующего об уплате штрафа, по истечении вышеуказанного срока является основанием для направления копии настоящего постановления судебному приставу-исполнителю для взыскания суммы административного штрафа, а также привлечения лица, не уплатившего административный штраф, к административной ответственности в соответствии с ч.1 ст. 20.25 КоАП РФ.

Постановление может быть обжаловано в Керченский городской суд Республики Крым через мирового судью судебного участка №49 Керченского судебного района Республики Крым в течение 10 суток со дня получения его копии.

Мировой судья( подпись) И.Э. Стрешенец

ДЕПЕРСОНИФИКАЦИЮ

Лингвистический контроль

произвел

Помощник судьи \_\_\_\_\_\_\_В.О. Юрина

СОГЛАСОВАНО

Судья \_\_\_\_\_\_ И.Э. Стрешенец

« 04 » сентября 2019 г.