ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2019 года г. Керчь

Мировой судья судебного участка № 49 Керченского судебного района (городской округ Керчь) Республики Крым Кучерова С.А., с участием помощника прокурора г.Керчи Бернацкой J1.B., представителя ООО «Боспорэкострой» Винокуровой Е.В. рассмотрев в открытом судебном заседании в помещении судебного участка № 49 Керченского судебного района (городской округ Керчь) Республики Крым материалы дела об административном правонарушении в отношении:

Общества с ограниченной ответственностью «Боспорэкострой», ОГРН 1159102029563, ИНН 9111012287 КПП 91110100, адрес регистации юридического лица: /изъято/

в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КРФобАП

УСТАНОВИЛ:

Согласно постановления о возбуждении дела об административном правонарушении от /дд.мм.гггг./ года, прокуратурой города Керчи проведена проверка соблюдения требований ч. 4 ст. 12 Закона № 273-03 «О противодействии коррупции» в отношение ООО «Боспорэкострой» в ходе которой установлено, что /дд.мм.гггг./ распоряжением главы администрации города Керчи Республики Крым № /изъято/ /изъято/ был назначен на должность муниципальной службы - главного специалиста производственно-технического отдела управления капитального строительства администрации города Керчи Республики Крым. Решением 6 сессии 1 созыва от /дд.мм.гггг./ № /изъято/, утвержден Реестр муниципальных должностей и Реестр должностей

муниципальной службы муниципального образования горолского округа Керчь

Республики Крым, к которым отнесена должность, в том числе главного специалиста. Распоряжением главы администрации города от /дд.мм.гггг./ /изъято/- р /изъято/ уволен с указанной должности по соглашению сторон. На основании приказа № /изъято/от /дд.мм.гггг./ /изъято/принят на должность начальника производства, трудовой договор /изъято/с /изъято/заключен

/дд.мм.гггг./ и подписан директором /изъято/ При трудоустройстве в ООО «Боспорэкострой» /изъято/ была предоставлена трудовая книжка, где имеется запись о его прежнем месте работы в администрации города Керчи Республики Крым. Таким образом, ООО «Боспорэкострой», в десятидневный срок не сообщил о заключении трудового договора с гр. /изъято/ по его последнему месту службы, то есть в Администрацию города Керчи Республики Крым, чем нарушил требования ч.4 ст. 12 № 273-ФЭ «О противодействии коррупции», ст. 64-1 Трудового кодекса РФ. Вместе с тем, как установлено в ходе проверки, после заключения трудового договора с /изъято/ работодателем не исполнены обязательства, предусмотренные ч.4 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЭ. По информации администрации города Керчи Республики Крым уведомление из ООО «Боспорэкострой» от /дд.мм.гггг./ №/изъято/о трудоустройстве /изъято/. в администрацию города не поступило.

В судебное заседание представитель ООО «Боспорэкострой» пояснила, что сведения в отношении /изъято/направлялись в администрацию

г. Керчи, однако отметки о принятии у нее не имеется, просит назначить минимальное наказание предусмотренное данной статьей.

Помощник прокурора г.Керчи Бернацкая JI.B. постановление о возбуждении дела об административном правонарушении поддержала в полном объеме по основаниям, изложенным в постановлении от /дд.мм.гггг./.

Изучив административный материал, представленные суду доказательства с точки зрения относимости, допустимости, достоверности и достаточности, мировой судья приходит к выводу о виновности ООО «Боспорэкострой»в совершении административного правонарушения, предусмотренного 19.29 КРФ об АП по следующим основаниям.

Согласно части 3 статьи 11 Трудового Кодекса Российской Федерации, все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Частями 4 и 5 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273- ФЗ «О противодействии коррупции» определено, что работодатель при заключении Трудового или Гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 названной статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Во исполнение статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273- ФЗ «О противодействии коррупции», принят Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года №925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции ( далее – Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года №925), установивший перечень должностей государственной службы, предусмотренный частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-Ф3 «О противодействии коррупции».

Санкцией статьи 19.29 Кодекса РФ об АП, предусмотрена административная ответственность за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273- "О противодействии коррупции".

Объективная сторона состава данного административного правонарушения, в частности, выражается в нарушении требований части статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", согласно которой работодатель при заключении трудового с замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по

последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом нарушения указанной нормы могут, в том числе, состоять: в не направлении сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы либо нарушении десятидневного срока со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора, установленного нормативными правовыми актами для направления сообщения о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы;

Административная ответственность по статье 19.29 Кодекса РФ об АП наступает также в случае невыполнения иных требований Федерального закона "О противодействии коррупции».

В силу пункта 11 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46 "О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях" субъектами административных правонарушений, предусмотренных статьей 19.29 КоАП РФ, являются граждане, должностные лица и юридические лица - работодатели либо заказчики работ (услуг), которые привлекли к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора бывшего государственного (муниципального) служащего с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом "О противодействии коррупции".

При этом, исходя из толкования части 3 статьи 2.1 КоАП РФ привлечение к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ должностного лица не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо, равно как и назначение административного наказания юридическому лицу не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение виновное должностное лицо (абз. 8 п. 11 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.11.2017 N 46 "О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении К административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях”)

Как следует из материалов дела прокуратурой города была проведена проверка соблюдения требований предусмотренных ч. 4 ст. 12 Закона № 273-Ф3 в отношении ООО «Боспорэкострой». Проверкой установлено, что /дд.мм.гггг./ распоряжением главы администрации города Керчи Республики Крым № /изъято/ /изъято/ назначен на должность муниципальной службы - главного специалиста производственно-технического отдела управления капитального строительства администрации города Керчи Республики Крым. Решением 6 сессии 1 созыва от 19.11.2014 № 60-1/2014, утвержден Реестр муниципальных должностей и Реестр должностей муниципальной службы муниципального образования городского округа Керчь Республики Крым, к которым отнесена должность, в том числе главного cпециалиста. Распоряжением главы администрации города от /дд.мм.гггг./ № /изъято/ /изъято/ уволен с указанной должности по соглашению сторон. На основании приказа № /изъято/от /дд.мм.гггг./ /изъято/. принят на должность начальника производства, трудовой договор №/изъято/с /изъято/. заключен /дд.мм.гггг./ и подписан директором /изъято/. При трудоустройстве в ООО «Боспорэкострой» /изъято/ была предоставлена трудовая книжка, где имеется запись о его прежнем месте работы в администрации города Керчи Республики Крым. Таким образом, ООО ««Боспорэкострой», в десятидневный срок не сообщил о заключении трудового договора с /изъято/по его последнему месту службы, то есть в Администрацию города Керчи Республики Крым. По сообщению администрации города Керчи Республики Крым уведомление из ООО «Боспорэкострой» о трудоустройстве /изъято/ в администрацию города не поступило. В ходе проведенной прокуратурой г.Керчи Республики Крым Республики Крым проверки установлено, что работодателем – ООО «Боспорэкострой» не исполнены требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-Ф3 «О противодействии коррупции» по обязательному уведомлению в 10-дневный срок представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении трудового договора с ранее замещавшим должность муниципальной службы.

Факт совершения административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.26 КРФобАП подтверждается совокупностью исследованных судом доказательств: постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от /дд.мм.гггг./г. (л.д. 1-4); приказом № /изъято/ от /дд.мм.гггг./. (л.д.5); ответом администрации г.Керчи с приложениями от /дд.мм.гггг./ (л.д.8-16); распоряжением главы администрации № /дд.мм.гггг./. № /изъято/; (л.д. 17) распоряжением главы администрации

 договора (л.д.20); копия приказа о приеме на работу № /изъято/ от /дд.мм.гггг./ (л.д.21); копия трудового договора № /изъято/ от /дд.мм.гггг./ (л.д.22-26); копия должностной инструкции от /дд.мм.гггг./ (л.д.27-29); копией устава ООО «Боспорэкострой» (л.д.33-41)копией приказа № /изъято/ от /дд.мм.гггг./.(л.д.42); копией приказа № /изъято/ от /дд.мм.гггг./ (л.д.43)

 При таких обстоятельствах суд считает, что вина ООО«Боспорэкострой» в

совершении административного правонарушения полностью доказана, и его действия подлежат квалификации по ст. 19.29 КРФ об АП – привлечение работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо

бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-Ф3 "О противодействии коррупции».

 В соответствии со ст.4.5 КРФ об АП, срок привлечения к административной

ответственности не истёк.

 При назначении наказания суд учитывает характер и степень опасности административного правонарушения, данные о личности правонарушителя,

отсутствие обстоятельств отягчающих административную ответственность

Руководствуясь ст. ст. 19.29, 29.10 КРФобАП

ПОСТАНОВИЛ:

Общество с ограниченной ответственностью «Боспорэкострой» признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КРФобАП и назначить наказание в виде административного штрафа в размере /изъято/

Реквизиты на оплату штрафа: получатель штрафа: УФК по Республике Крым (Прокуратура Республики Крым) л/с 04751А91300, ИНН - 7710961033, КПП- 910201001, ОКТМО - 35701000 Банк получателя: в Отделении по Республике Крым Центрального банка Российской Федерации р/счет 40101810335100010001, БИК 043510001 Назначение платежа: административный штраф (с наименованием вступивших в законную силу судебных актов, номер, дата) КБК 415 1 16 90040 04 6000 140.

Разъяснить, что административный штраф должен быть оплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу, либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 КоАП РФ.

Постановление может быть обжаловано в Керченский городской суд Республики Крым в течение 10 суток со дня получения копии постановления через мирового судью судебного участка № 49 Керченского судебного района (городской округ Керчь) Республики Крым.

Мировой судья( подпись) С.А. Кучерова

ДЕПЕРСОНИФИКАЦИЮ

Лингвистический контроль

произвел

Помощник судьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.О. Юрина

СОГЛАСОВАНО

Судья\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Кучерова

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.