# Дело № 5-5-23/2018

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

19 февраля 2018 года г. Симферополь

Мировой судья судебного участка № 5 Железнодорожного судебного района г. Симферополя Республики Крым (г.Симферополь, ул. Киевская, 55/2) Попова Н.И., с участием помощника прокурора Железнодорожного района г. Симферополя Республики Крым – Ближиной О.К., защитника Овсянникова Д.В., рассмотрев в открытом судебном заседании материалы дела об административном правонарушении в отношении

Белокопытова Бориса Александровича, ДАННЫЕ,

о привлечении его к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное ст. 5.27 ч.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

УСТАНОВИЛ:

Генеральный директор АО «ЗАВОД «СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ» Белокопытов Б.А., будучи привлеченным к административной ответственности по ст. 15.27 ч.6 КоАП РФ постановлением должностного лица Инспекции по труду Республики Крым от 19.05.2017 г. с назначением наказания в виде предупреждения, вновь допустил аналогичное нарушение законодательства о труде при следующих обстоятельствах.

Прокуратурой Железнодорожного района г. Симферополя в рамках осуществления надзора за соблюдением федерального законодательства проведена проверка соблюдения законодательства о труде в АО «ЗАВОД «СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ», по результатам которой 22.01.2018 г. установлены нарушения порядка и сроков выплаты заработной платы.

Так, статья 37 Конституции Российской Федерации предусматривает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Статья 2 Трудового кодекса Российской Федерации определяет, что одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений, признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статья 21 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Проведенной проверкой АО «ЗАВОД «СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ» установлено, что заработная плата по состоянию на 22.01.2018г. не выплачена 220 работникам предприятия за декабрь 2017 года в размере СУММА рублей.

Работодателем и лицом, ответственным за соблюдение требований трудового законодательства на предприятии, является Генеральный директор АО «ЗАВОД «СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ» Белокопытов Б.А., утвержденный в данной должности в данной должности с 19.08.2016.

Белокопытов Б.А., уведомленный о времени и месте рассмотрения дела путем направления повестки, которая получена им 03.02.2018 г., в судебное заседание не явился. ходатайств об отложении судебного рассмотрения не подавал. Обеспечил в судебном заседании своего защитника.

В судебном заседании защитник Овсянников Д.В. полагал необходимым прекратить производство по делу за отсутствием состава правонарушения в действиях Белокопытова Б.А., поскольку отсутствует его вина в невыплате заработной платы. Данное нарушение вызвано отсутствием денежных средств на счетах АО «ЗАВОД «СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ», достаточных для выплаты заработной платы, что вызвано тяжелым экономическим положением предприятия. С 20.11.2017 г. по 15.01.2018 г. Белокопытов Б.А. находился в отпуске, исполнение его обязанностей было возложено приказом от 20.11.2017 г. на технического директора Худикова А.И.

Помощник прокурора Железнодорожного района г. Симферополя Республики Крым Ближина О.К. считала необходимым привлечь Белокопытова Б.А. к административной ответственности по ст. 5.27 ч.7 КоАП РФ, пояснив, что правонарушение было выявлено 22.01.2018 г. при проведении прокурорской проверки, на этот момент Белокопытов Б.А. исполнял обязанности генерального директора и не заявлял о том, что находился в отпуске.

Заслушав защитника лица, привлекаемого к административной ответственности, прокурора, изучив материал об административном правонарушении, исследовав и оценив представленные по делу доказательства, прихожу к выводу о том, что в действиях Белокопытова Б.А. имеются признаки административного правонарушения, предусмотренного ст. 5.27 ч.7 КоАП РФ.

Виновность Белокопытова Б.А. в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 5.27 ч.7  КоАП РФ, подтверждается совокупностью доказательств, имеющихся в материалах дела: постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении, при ознакомлении с которым Белокопытов Б.А. фактически не отрицал фактов невыплаты заработной платы 220 работникам предприятия за декабрь 2017 г., ссылаясь на затруднительное экономическое положение предприятия и отсутствие денежных средств (л.д. 1-4), решением о проведении проверки АО «Завод СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ» на предмет соблюдения Трудового законодательства (л.д. 7), выпиской из ЕГРЮЛ в отношении АО «ЗАВОД«СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ», (л.д. 9), Уставом АО «ЗАВОД«СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ», согласно п.15.1 которого Генеральный директор осуществляет оперативное руководство деятельностью Общества. Генеральный директор без доверенности действует от имени Общества, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени общества, утверждает штаты, осуществляет прием на работу и увольнение работников, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками общества (л.д. 10-25), копией приказа об утверждении Белокопытова Б.А. в должности генерального директора общества (л.д. 27), копией постановления о привлечении Белокопытова Б.А. к административной ответственности по ст. 5.27 ч.6 КоАП РФ от ДАТА, вступившим в законную силу ДАТА г., согласно которому Белокопытов Б.А. был признан виновным в невыплате заработной платы 230 работникам общества за февраль 2017 г.(л.д. 29-32).

При таких обстоятельствах в действиях Белокопытова Б.А. имеется состав правонарушения, предусмотренного ст. 5.27 ч.7 КоАП РФ, - совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ ( а именно, невыплата в установленный срок заработной платы, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния) лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

В соответствии с положениями ст. 4.6 КоАП РФ Белокопытов Б.А. считается привлеченным к административной ответственности по ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Материалами дела достоверно подтверждено, что Белокопытов Б.А. является руководителем АО «Завод СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ», ответственным за выплату заработной платы работникам предприятия в силу занимаемой должности генерального директора общества на основании его Устава, и приказа об утверждении его генеральным директором.

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица в случаях и порядке, установленных Законом.

В соответствии со [статьей 2.4](consultantplus://offline/ref=9E8BF358F3E4ACE74C3366B188DD969C78D62B702A90FB6B292D5A73DB07E3D8696F5E5E3377D83A56yCN) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих обязанностей.

Доводы защитника о том, что в действиях Белокопытова Б.А. отсутствует вина, и следовательно, не имеется состава административного правонарушения, нельзя признать обоснованными. Несвоевременное получение кредита, отсутствие спроса на произведенную продукцию, не освобождало работодателя от обязанности соблюдать трудовое законодательство, которое не признает правомерной задержку выплаты заработной платы по причине отсутствия денежных средств.

Доводы защитника об отсутствии вины Белокопытова Б.А. в невыплате заработной платы в установленный срок за декабрь 2017 г. в связи с нахождением Белокопытова Б.А. в отпуске с 20.11.2017 г. по 15.01.2018 г., и возложении им обязанностей генерального директора на технического директора, также не могут быть признаны состоятельными, поскольку как следует из материалов дела, на момент проведения проверки прокуратуры 22.01.2018 г. было установлено наличие задолженности у предприятия перед 220 работниками за декабрь 2017 г. Как следует из расчетной ведомости начисленной заработной платы за декабрь 2017 г., представленной АО «Завод СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ» при проведении прокурорской проверки, генеральному директору Белокопытову Б.А. в декабре 2017 г. была начислена заработная плата за отработанные 19 дней. Сроками выплаты заработной платы на предприятии согласно трудовому договору являются 9 и 25 число месяца (л.д.26, 39-40). Таким образом, материалами дела подтверждается, что Белокопытов Б.А. в силу занимаемой должности осуществлял руководство АО «Завод СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ» в декабре 2017 г., когда было допущено правонарушение в виде невыплаты заработной платы в установленные сроки.

Как следует из разъяснений, содержащихся в [п. 56](consultantplus://offline/ref=48E2F38A7E595F2C03AF64ADF298793135D459F608BBEBA89835205659825A0A65BE174C22660BE6Z0N0J) Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы носит длящийся характер и обязанность работодателя по своевременной и в полном объеме выплате работнику заработной платы, а тем более задержанных сумм, сохраняется в течение всего периода действия трудового договора.

При таких обстоятельствах протокол об административном правонарушении в отношении генерального директора АО «Завод СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ» Белокопытова Б.А. составлен обоснованно.

Согласно ст. 4.1 ч.2 КоАП РФ, при назначении административного наказания суд должен учитывать характер совершенного административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, обстоятельства, смягчающие административную ответственность.

Принимая во внимание характер совершенного административного правонарушения, данные о личности Белокопытова Б.А., принявшего меры к погашению задолженности по заработной плате за декабрь 2017 г. в январе 2018 г., что является смягчающим обстоятельствами, отсутствие отягчающих обстоятельств, поступившее письмо членов совета директоров АО «Завод СИМФЕРОПОЛЬСЕЛЬМАШ», исключительно положительно характеризующих руководителя предприятия Белокопытолва Б.А., прихожу к выводу о возможности назначения наказания в виде штрафа в минимальном размере, предусмотренным санкцией ст. 5.27 ч.7 КоАП РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 29.9, 29.10 КоАП РФ,

ПОСТАНОВИЛ:

Белокопытова Бориса Александровича признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 5.27 ч.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде штрафа в размере 20000 (двадцати тысяч) рублей.

Штраф подлежит уплате по реквизитам: получатель Управление Федерального Казначейства по Республике Крым (Прокуратура Республики Крым л/с 04751А91300), ИНН 7710961033, КПП 910201001,ОКТМО 35701000, банк получателя: в Отделении по Республике Крым Центрального Банка РФ, р/с 40101810335100010001, БИК 043510001, КБК 41511690010016000140, назначение платежа – административный штраф, (с наименованием судебного акта, номер, дата).

Согласно ст. 32.2 КоАП РФ, административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

Разъяснить Белокопытову Б.А., что документ, подтверждающий уплату штрафа, необходимо предоставить в судебный участок № 5 Железнодорожного судебного района города Симферополя Республики Крым (г.Симферополь, ул. Киевская, 55/2, четвертый этаж) в указанный срок. Отсутствие документа, свидетельствующего об уплате штрафа, по истечении вышеуказанного срока является основанием для направления копии настоящего постановления судебному приставу-исполнителю для взыскания суммы административного штрафа, а также привлечения лица, не уплатившего административный штраф, к административной ответственности в соответствии с ч. 1 ст. 20.25 КоАП РФ.

Постановление может быть обжаловано в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления в Железнодорожный районный суд г. Симферополя Республики Крым через судебный участок № 5 Железнодорожного судебного района г. Симферополя республики Крым.

Мировой судья Попова Н.И.