3

Дело №5-53-304/2019

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 июня 2019 г. адрес

Мировой судья судебного участка №53 Кировского судебного района адрес

Кувшинов И.В., рассмотрев дело об административном правонарушении, предусмотренном ч.7 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), в отношении

... наименование организации Акимова фио паспортные данные, гражданина ... проживающего по адресу: адрес,

установил:

И.о. директора наименование организации Акимов Р.С., будучи подвергнутым административному наказанию по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ по постановлению Инспекции по труду адрес от дата в виде административного штрафа в размере 10000 рублей, по месту нахождения Предприятия по адресу: адрес, допустил аналогичное нарушение законодательства о труде при следующих обстоятельствах.

Прокуратурой Кировского района Республики Крым в рамках осуществления надзора за соблюдением федерального законодательства проведена проверка соблюдения законодательства о труде на предприятии, имеющем задолженность по выплате заработной платы - наименование организации, по результатам которой по состоянию на дата установлены нарушения порядка и сроков выплаты заработной платы.

Так, статья 37 Конституции Российской Федерации предусматривает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Статья 2 Трудового кодекса Российской Федерации определяет, что одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений, признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статья 21 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст.22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Проведённой проверкой установлено, что задолженность по выплате заработной платы в наименование организации по состоянию на дата перед 2 работниками предприятия за период с дата по дата составила сумма, по состоянию на дата – сумма.

Работодателем и лицом, ответственным за соблюдение требований трудового законодательства на предприятии, является и.о. директора наименование организации Акимов Р.С.

В судебное заседание Акимов Р.С. не явился, о месте и времени рассмотрения дела извещён надлежащим образом, ходатайство об отложении рассмотрения дела не представил, в связи с чем считаю возможным рассмотреть дело в отсутствие лица, в отношении которого ведётся производство по делу.

В судебном заседании помощник прокурора адрес Ялунина Н.В. просила признать Акимова Р.С. виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, и подвергнуть его наказанию в виде дисквалификации, поскольку ранее Акимов Р.С. привлекался к административной ответственности за совершение аналогичного правонарушения, подвергнут наказанию в виде штрафа, которого оказалось недостаточно для его исправления. Также в ходе рассмотрения дела представила дополнительные материалы: копию приказа №167 от дата о назначении Акимова Р.С. на должность и.о. директора наименование организации, копию распоряжения Администрации адрес №87 от дата о согласовании назначения на должность Акимова Р.С., копию постановления Инспекции по труду адрес от дата в отношении Акимова Р.С. по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ с отметкой о вступлении в законную силу, копию трудового договора от дата между Администрацией адрес и Акимовым Р.С., копию устава наименование организации.

Исследовав материалы дела и приобщённые к делу в ходе рассмотрения дела документы, выслушав мнение помощника прокурора адрес Ялуниной Н.В., прихожу к выводу о том, что в действиях Акимова Р.С. имеются признаки состава административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 КоАП РФ.

Факт совершения Акимовым Р.С. административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, и его вина подтверждаются постановлением прокурора адрес от дата о возбуждении дела об административном правонарушении (л.д.1-5), копией постановления Инспекции по труду адрес от

дата в отношении Акимова Р.С., признанного виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 КоАП РФ (л.д.6-11, 27-32), копией приказа №167 от дата наименование организации о назначении Акимова Р.С. на должность и.о. директора (л.д.25), копией распоряжения Администрации адрес №87 от дата о согласовании назначения

Акимова Р.С. на должность и.о. директора наименование организации (л.д.26), копией трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия адрес от дата (л.д.33-39), копией Устава наименование организации (л.д.40-57), копией заявления фио о наличии задолженности по заработной плате (л.д.14, 18), копией справки о задолженности по заработной плате №21 от дата (л.д.15, 19), копией заявления Акимова Р.С. о задолженности по заработной плате (л.д.16), копией справки о задолженности по заработной плате №1 от дата (л.д.17).

Оценив в соответствии со ст.26.11 КоАП РФ исследованные в судебном заседании доказательства, признаю их допустимыми, достоверными и в своей совокупности достаточными для признания Акимова Р.С. виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 КоАП РФ.

При назначении административного наказания Акимову Р.С. учитывается характер совершённого административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, отсутствие обстоятельств, смягчающих и отягчающих административную ответственность.

Учитывая характер совершённого правонарушения, данные о личности виновного, с целью предупреждения совершения новых правонарушений, считаю необходимым назначить

Акимову Р.С. административное наказание в виде дисквалификации на минимальный срок, установленный санкцией ч.7 ст.5.27 КоАП РФ.

Обстоятельства, предусмотренные ст. 24.5 КоАП РФ, исключающие производство по делу, отсутствуют.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст.29.9, 29.10 КоАП РФ,

постановил:

признать должностное лицо – Акимова фио, паспортные данные, проживающего по адресу: адрес, виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, и назначить ему наказание в виде дисквалификации на срок 1 (один) год.

Разъяснить Акимову Р.С., что постановление о дисквалификации должно быть немедленно после вступления постановления в законную силу исполнено лицом, привлечённым к административной ответственности.

Исполнение постановления о дисквалификации производится путём прекращения договора (контракта) с дисквалифицированным лицом.

Внесение сведений в реестр дисквалифицированных лиц осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на ведение реестра дисквалифицированных лиц, не позднее трех рабочих дней со дня получения им копии вступившего в силу постановления о дисквалификации либо судебного акта о пересмотре постановления о дисквалификации.

Постановление может быть обжаловано в Кировский районный суд адрес в течение десяти суток со дня вручения или получения копии постановления через судью, которым вынесено постановление по делу.

Мировой судья И.В.Кувшинов