Дело № 5-58-47/2021

УИД 91MS0058-01-2021-000098-42

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**о назначении административного наказания**

 24 февраля 2021 г. г. Красноперекопск

 Мировой судья судебного участка № 58 Красноперекопского судебного района Республики Крым (296000, Республика Крым, г. Красноперекопск, микрорайон 10, д. 4) Матюшенко М.В., при секретаре Белковой Н.Н., рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) в отношении

 юридического лица ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр», ИНН 9106002710, ОГРН 1149102101939, юридический адрес: <адрес>,

 установил:

Постановлением Красноперекопского межрайонного прокурора старшего советника юстиции Ф.И.О. от <дата> по результатам проверки исполнения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в ООО «ДП Лечебно-оздоровительный центр» возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. [19.29 КоАП](http://sudact.ru/law/koap/razdel-ii/glava-19/statia-19.29_1/?marker=fdoctlaw)РФ, в отношении юридического лица - ООО «ДП Лечебно-оздоровительный центр», допустившего привлечение к трудовой деятельности на основании трудового договора бывшего муниципального служащего, замещавшего должность, включенную в Перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Крым,с нарушением требований, предусмотренных ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В судебном заседании старший помощник Красноперекопского межрайонного прокурора Ф.И.О. поддержал доводы, изложенные в постановлении, настаивал на привлечении юридического лица к административной ответственности, о назначении административного штрафа в размере ниже низшего предела возражал.

В судебном заседании представитель юридического лица ООО «ДП Лечебно-оздоровительный центр» Ф.И.О. пояснил, что юридическое лицо вину признает, просил учесть, что правонарушение совершено впервые, также учесть, что сообщение о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ с нарушением срока все же было направлено в адрес <наименование учреждения> <дата> (исх. № <номер>), учесть факт содействия юридического лица в раскрытии правонарушения, отсутствие причиненного вреда, отсутствие отягчающих административную ответственность обстоятельств, кроме того, с целью устранения выявленных нарушений действующего законодательства, принятия мер, направленных на устранение причин и условий, способствующих совершению административного правонарушения, в ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр» издан и действует приказ от <дата> № <номер>, которым утверждены: Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, Кодекс этики и служебного поведения работников, Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников, состав комиссии по соблюдению за профилактикой коррупционных правонарушений. Указал, что численность сотрудников ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр» по состоянию на <дата> составляет 49 человек, в соответствии с отчетом за 9 месяцев 2020 года чистый убыток предприятия составил 207000,00 рублей, согласно бухгалтерскому балансу на <дата> кредиторская задолженность составляет 942000,00 рублей. Учитывая изложенное, просил суд назначить наказание в размере ниже низшего предела.

 Мировой судья, выслушав представителя юридического лица, заключение прокурора, исследовав материалы дела, приходит к следующим выводам.

В соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

 Согласно ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичные требования содержатся в ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Распоряжением <наименование учреждения> от <дата> № <номер> утвержден Перечень должностей муниципальной службы <наименование учреждения>, на которые распространяются ограничения, установленные ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Ф.И.О. распоряжением <наименование учреждения> от <дата> № <номер> на основании трудового договора от <дата> № <номер> назначена на должность начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности финансового управления <наименование учреждения>.

В соответствии с разделом 1 приложения к Закону Республики Крым № 78-ФЗ от 16.09.2014 «О реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым» должность начальника отдела в составе управления относится к группе «Ведущие должности».

В соответствии с приложением № 2 к решению № 5 заседания <наименование учреждения>1 созыва от <дата> № <номер> должность начальника отдела в составе управления относится к группе «Ведущие должности».

Распоряжением от <дата> № <номер> <наименование учреждения> Ф.И.О. уволена с занимаемой должности по собственной инициативе в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Директором ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр» Ф.И.О. на основании трудового договора от <дата> № <номер> Ф.И.О. принята на работу на должность главного бухгалтера с <дата> на неопределенный срок.

В нарушение требований ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр» о заключении трудового договора с Ф.И.О. сообщено только <дата>, то есть с нарушением установленного законом десятидневного срока.

Указанные обстоятельства подтверждаются совокупностью собранных по делу доказательств: постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении (л.д.1-4), рапортом (л.д. 5-7), решением о проведении проверки в ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр» (л.д. 8), копией распоряжения главы <наименование учреждения> от <дата> № <номер> (л.д. 9-11), копией решения сессии <наименование учреждения> от <дата> № <номер> (л.д. 12-15), копией решения сессии <наименование учреждения> от <дата> № <номер> (л.д. 16-19), копией решения сессии <наименование учреждения> от <дата> № <номер> (л.д. 20-21), копией решения сессии <наименование учреждения> от <дата> № <номер> (л.д. 22-23), выпиской из ЕГРЮЛ в отношении ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр» (л.д. 24-28), копией устава ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр» (л.д. 29-48), копией сообщения ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр» от <дата> работодателю муниципального служащего Ф.И.О. по последнему месту ее службы о заключении трудового договора (л.д. 49-50), копией журнала учета регистрации исходящих документов (л.д. 51-64), копией личного дела Ф.И.О. (л.д. 65-97, 101-150), копией требования о представлении информации (л.д. 98), копией ответа на требование (л.д. 99-100), письменными объяснениями Ф.И.О. (л.д. 153), письменными объяснениями Ф.И.О. (л.д. 153).

 Совокупность вышеуказанных доказательств мировым судьей признается достоверной и достаточной для разрешения настоящего дела.

 Действия юридического лица ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр» мировой судья квалифицирует по ст.[19.29 КоАП](http://sudact.ru/law/koap/razdel-ii/glava-19/statia-19.29_1/?marker=fdoctlaw)РФ, как привлечение работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора бывшего муниципального служащего, замещавшего должность, которая включена в перечень, установленный нормативными правовыми актами, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

 Обстоятельств, предусмотренных ст. 24.5 КоАП РФ, исключающих производство по делу, судом не установлено.

 Срок давности привлечения к административной ответственности не истёк.

При назначении административного наказания, мировой судья учитывает требования ст.ст. 3.1, 4.1-4.3 КоАП РФ, характер совершенного административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, обстоятельства, смягчающие и отягчающие административную ответственность.

Обстоятельствами, смягчающими административную ответственность ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр», мировой судья признает совершение правонарушения впервые и полное признание вины.

 Обстоятельств, отягчающих административную ответственность ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр», мировым судьей не установлено.

 На основании ч. 3.2 ст. 4.1 КоАП РФ, принимая во внимание характер совершенного административного правонарушения и его последствия, имущественное и финансовое положение привлекаемого к административной ответственности юридического лица, мировой судья приходит к выводу о назначении наказания в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ.

Руководствуясь ст.ст. 29.9, 29.10 КоАП РФ,

 постановил:

юридическое лицо ООО «ДП «Лечебно-оздоровительный центр» признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить наказание в виде административного штрафа в размере 50000,00 (пятидесяти тысяч) рублей.

 Административный штраф в сумме 50000 (пятьдесят тысяч) рублей следует уплатить по следующим реквизитам: получатель: УФК по Республике Крым (Министерство юстиции Республики Крым), ИНН 9102013284, КПП 910201001, Банк получателя: Отделение Республика Крым Банка России//УФК по Республике Крым г. Симферополь, БИК 013510002, единый казначейский счет 40102810645370000035, казначейский счет 03100643000000017500, лицевой счет 04752203230 в УФК по Республике Крым, Код Сводного реестра 35220323, ОКТМО 35718000, КБК 82811601193010028140.

Квитанция об уплате штрафа должна быть представлена мировому судье судебного участка № 58 Красноперекопского судебного района Республики Крым до истечения срока уплаты штрафа.

Разъяснить, что в соответствии со ст.32.2 КоАП Российской Федерации, административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее 60 дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня отсрочки или рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 КоАП Российской Федерации.

Разъяснить, что в соответствии со ст. 20.25 КоАП Российской Федерации неуплата штрафа в шестидесятидневный срок влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного штрафа, но не менее одной тысячи рублей.

Постановление может быть обжаловано через мирового судью судебного участка № 58 Красноперекопского судебного района Республики Крым либо непосредственно в Красноперекопский районный суд Республики Крым в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

Полный текст постановления изготовлен 26.02.2021. В соответствии с ч. 1 ст. 29.11 КоАП РФ день изготовления постановления в полном объеме является днем его вынесения.

 Мировой судья М.В. Матюшенко