**Дело № 5-58-326/2019**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**о назначении административного наказания**

17 октября 2019 г. г. Красноперекопск

Мировой судья судебного участка № 58 Красноперекопского судебного района Республики Крым (296000, Республика Крым, г. Красноперекопск, микрорайон 10, д. 4) Матюшенко М.В., с участием прокурора Ф.И.О., рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) в отношении

Мироненко С. В., <персональные данные>,

установил:

Постановлением Красноперекопского межрайонного прокурора старшего советника юстиции Ф.И.О. от <дата> года по результатам проверки исполнения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в МУП <название предприятия> возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. [19.29 КоАП](http://sudact.ru/law/koap/razdel-ii/glava-19/statia-19.29_1/?marker=fdoctlaw)РФ, в отношении должностного лица – директора МУП <название предприятия> Мироненко С.В., допустившего привлечение к трудовой деятельности на основании трудового договора бывшего муниципального служащего, замещавшего должность, включенную в Перечень, установленный нормативными правовыми актами Республики Крым**,** с нарушением требований, предусмотренных ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В судебном заседании старший помощник Красноперекопского межрайонного прокурора Ф.И.О. поддержал доводы, изложенные в постановлении, настаивал на привлечении Мироненко С.В. к административной ответственности.

В судебном заседании Мироненко С.В. были разъяснены процессуальные права, предусмотренные ст. 25.1 КоАП РФ, положения ст. 51 Конституции РФ, выяснено, что в услугах защитника и переводчика он не нуждается, свою вину в совершении правонарушения признал, указал, что фактически нарушение было допущено специалистом по кадрам, которая в настоящее время уволена.

Выслушав Мироненко С.В., заключение прокурора, исследовав материалы дела, мировой судья приходит к следующим выводам.

В соответствии со [статьей 19.29](consultantplus://offline/ref=5D0DF4B1482CD82073FA27F9E51340219D5AB3EF2E0484F0C091A75D1FB6E858CC971CA8FF2AV5I5J) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=5D0DF4B1482CD82073FA27F9E51340219D5AB0EE2D0784F0C091A75D1FVBI6J) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Согласно ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](consultantplus://offline/ref=0751CC8CCDBD13C4BC130AEC8082BE395F4E2AFFC6761DD3033C0E2B8D534C19D79D186E39r6N) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=0751CC8CCDBD13C4BC130AEC8082BE395C4F21FAC9731DD3033C0E2B8D534C19D79D186D9FFC14D635rCN) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=0751CC8CCDBD13C4BC130AEC8082BE395F4F20FCC9721DD3033C0E2B8D534C19D79D186D9FFC14D635r2N), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичные требования содержатся в статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Установлено, что Ф.И.О. распоряжением <название организации> от <дата> года № <номер> на основании трудового договора от <дата> года № <номер> назначен на должность ведущего специалиста отдела по правовым вопросам <название организации>.

В соответствии с разделом 2 приложения к Закону Республики Крым № 78-ЗРК от 16.09.2014 года «О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым» должность ведущий специалист муниципальной службы администрации района относится к группе «Старшие должности».

Согласно приложению № <номер> к решению 5 заседания Красноперекопского районного совета 1 созыва от <дата> года № <номер> должность ведущий специалист муниципальной службы администрации района относится к группе «Старшие должности».

Распоряжением <название организации> Республики Крым от <дата> года № <номер> Ф.И.О. уволен с занимаемой должности по истечении срока трудового договора в соответствии с п. 2 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Директором МУП <название предприятия> Мироненко С.В. на основании трудового договора от <дата> года № <номер> Ф.И.О. принят на работу на должность слесаря по ремонту оборудования тепловых сетей 3 разряда с <дата> года на неопределенный срок.

В соответствии с п. 3, 4 Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» сообщение оформляется на бланке организации и подписывается её руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя. Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора.

В нарушение указанных требований Мироненко С.В. о заключении трудового договора с Ф.И.О. в десятидневный срок со дня его заключения представителю нанимателя (работодателю) данного лица по последнему месту его службы - в <название организации> не сообщил.

Согласно ч. 5 ст. 12 Закона № 273-ФЗ неисполнение работодателем обязанности, установленной ч. 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Корреспондирующие обязанности возложены на работодателя, который в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=5D0DF4B1482CD82073FA27F9E51340219D5AB0EE2D0784F0C091A75D1FB6E858CC971CA8VFICJ) названного Федерального закона при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1 данной статьи](consultantplus://offline/ref=5D0DF4B1482CD82073FA27F9E51340219D5AB0EE2D0784F0C091A75D1FB6E858CC971CA9VFI6J), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанные обстоятельства подтверждаются совокупностью собранных по делу доказательств: постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от <дата> года (л.д.1-5); рапортом (л.д. 6-8), решением о проведении проверки в МУП<название предприятия> (л.д. 9), выпиской из Единого государственного реестра юридических лиц в отношении МУП <название предприятия> (л.д. 10-14), копией Устава МУП <название предприятия> (л.д. 15-22), копией журнала регистрации исходящих документов МУП <название предприятия> за 2018 год (л.д. 23-43), копией трудовой книжки Ф.И.О.(л.д.45-47), копией трудового договора № <номер> от <дата> года (л.д. 48-52), копиями дополнительных соглашений к трудовому договору (л.д. 53-55, 57,58,59), копией личной карточки работника Ф.И.О. (л.д. 61-64), копией согласия на обработку персональных данных (л.д. 66), копией заявления Ф.И.О. (л.д. 67), копией требования о предоставлении информации (л.д. 71), копией ответа <название организации> на требование о предоставлении информации (л.д. 72), копией распоряжения о назначении Ф.И.О. (л.д. 73), копией трудового договора № <номер> от <дата> года (л.д. 74-78), копией уведомления о расторжении срочного трудового договора (л.д. 79), копией распоряжения об увольнении Ф.И.О. (л.д. 80), копией заявления Ф.И.О. от <дата> года (л.д. 87), документами личного дела Ф.И.О. (л.д. 82-117), копиями заявлений Мироненко С.В. (л.д. 118,119,120,122,123,124), копией уведомления о времени начала отпуска Мироненко С.В. (л.д. 121), копией приказа о приеме работника на работу Мироненко С.В. (л.д. 125), копией личной карточки Мироненко С.В. (л.д. 126-129), копией распоряжения о назначении на должность Мироненко С.В. (л.д. 130), копией трудового договора с директором МУП <название предприятия> (л.д. 131-136), копией паспорта Мироненко С.В. (л.д. 141-143), письменными объяснениями Мироненко С.В. (л.д. 147), копией распоряжения <название организации> «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации Красноперекопского района Республики Крым, на которые распространяются ограничения, установленные ст. 12 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (л.д. 148-150), копией решения внеочередного заседания Красноперекопского районного совета 1 созыва от <дата> года № <номер> «Об утверждении реестров муниципальных должностей и должностей муниципальной службы муниципального образования Красноперекопский район» (л.д. 151-155).

Совокупность вышеуказанных доказательств мировым судьей признается достоверной и достаточной для разрешения настоящего дела.

Действия Мироненко С. В. мировой судья квалифицирует по статье [19.29 КоАП](http://sudact.ru/law/koap/razdel-ii/glava-19/statia-19.29_1/?marker=fdoctlaw)РФ, как привлечение работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора бывшего муниципального служащего, замещавшего должность, которая включена в перечень, установленный нормативными правовыми актами, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

При назначении административного наказания, мировой судья учитывает требования статей 3.1, 4.1-4.3 КоАП РФ, характер совершенного административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, обстоятельства, смягчающие и отягчающие административную ответственность.

Обстоятельством, смягчающим административную ответственность Мироненко С.В. мировой судья признает совершение правонарушения впервые.

Обстоятельств, отягчающих административную ответственность Мироненко С.В. мировым судьей не установлено.

С учетом характера совершенного правонарушения, отношения к содеянному, мировой судья полагает возможным назначить Мироненко С.В. административное наказание в виде административного штрафа в минимальном размере, предусмотренном санкцией статьи.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 29.9, 29.10 КоАП РФ,

постановил:

Мироненко С. В. признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить наказание в виде административного штрафа в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей.

Административный штраф в сумме 20 000 (двадцать тысяч) рублей следует уплатить по следующим реквизитам: р/с 40101810335100010001, получатель - УФК по Республике Крым (Прокуратура Республики Крым, л/с 04751А91300), Банк получателя: отделение по Республике Крым Центрального банка РФ, назначение платежа - административный штраф, ИНН получателя - 7710961033; КПП получателя - 910201001; БИК - 043510001; ОКТМО – 35701000, КБК – 41511690010016000140.

Квитанция об уплате штрафа должна быть представлена мировому судье судебного участка № 58 Красноперекопского судебного района Республики Крым до истечения срока уплаты штрафа.

Разъяснить, что в соответствии со ст.32.2 КоАП Российской Федерации, административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее 60 дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня отсрочки или рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 КоАП Российской Федерации.

Разъяснить, что в соответствии со ст. 20.25 КоАП Российской Федерации неуплата штрафа в шестидесятидневный срок влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест на срок до 15 суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Постановление может быть обжаловано в Красноперекопский районный суд Республики Крым через судебный участок № 58 Красноперекопского судебного района Республики Крым в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

Мировой судья М.В. Матюшенко