Дело № 5-59-57/2020

УИД: 91MS0058-01-2020-000075-95

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**о назначении административного наказания**

7 февраля 2020 г. г. Красноперекопск

Мировой судья судебного участка № 59 Красноперекопского судебного района Республики Крым Сангаджи-Горяев Д.Б., рассмотрев в помещении суда по адресу: Республика Крым, г. Красноперекопск, микрорайон 10, д. 4, дело об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в отношении

директора общества с ограниченной ответственностью «Дочернее предприятие «Лечебно-оздоровительный центр» Довбыш О.В., ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ,

**у с т а н о в и л :**

ДАТА директор общества с ограниченной ответственностью «ДП «Лечебно-оздоровительный центр» Довбыш О.В. несвоевременно сообщила о заключении ДАТА трудового договора с Ермаковой Е.В., ранее занимавшей должность муниципальной службы, на которую распространяются ограничения, установленные ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Закон о противодействии коррупции), по последнему месту её службы, чем нарушила требования ч. 4 ст. 12 Закона о противодействии коррупции.

В судебном заседании прокурор ФИО1 поддержал доводы, изложенные в постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении.

В судебном заседании Довбыш О.В. разъяснены процессуальные права, предусмотренные ч. 2 ст. 24.2, ч. 1 ст. 25.1 КоАП РФ, положения ст. 51 Конституции РФ. Довбыш О.В. в суде вину в совершении правонарушения признала.

Выслушав участников производства по делу, исследовав материалы дела, прихожу к следующим выводам.

Согласно ч. 4 ст. 12 Закона о противодействии коррупции работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичные требования содержатся в статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статьёй 19.29 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции.

Факт совершения Довбыш О.В. административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: рапортом старшего помощника Красноперекопского межрайонного прокурора ФИО1 от ДАТА (л.д. 6-8); распоряжением главы администрации города Красноперекопска от 25.08.2015 № 148-р «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы администрации города Красноперекопска Республики Крым, на которые распространяются ограничения, установленные ст. 12 Законом о противодействии коррупции» и приложением к нему (л.д. 10-11, 12); решением Красноперекопского городского совета от 20.11.2014 № 44-1/14 «Об утверждении Реестра муниципальных должностей и Реестра должностей муниципальной службы муниципального образования городской округ Красноперекопск Республики Крым» и приложениями к нему (л.д. 13, 14, 15-16); решением Красноперекопского городского совета от 27.11.2014 № 64-1/14 о внесении дополнений в решение от 20.11.2014 № 44-1/14 и приложением к нему (л.д. 17-18, 19-20); решением Красноперекопского городского совета от 22.12.2014 № 102-1/14 о внесении дополнений в решение от 20.11.2014 № 44-1/14 и приложением к нему (л.д. 21-22); решением Красноперекопского городского совета от 23.03.2017 № 590-1/17 о внесении изменений в приложение 2 к решение от 20.11.2014 № 44-1/14 и приложением к нему (л.д. 23-24); выпиской из ЕГРЮЛ (л.д. 25-28); уставом ООО «ДП «ЛОЦ» (л.д. 29-47); сообщением ООО «ДП «ЛОЦ» от 19.07.2019 исх. № 170 (л.д. 48-49); журналом учёта исходящих документов ООО «ДП «ЛОЦ» (л.д. 50-63); материалами личного дела ФИО2 (л.д. 64-95); трудовым договором с Довбыш О.В. (л.д. 105-111); приказом о приёме на работу от ДАТА (л.д. 114); копией заявления о приёме на работу ФИО2 от ДАТА (л.д. 127); сообщением от ДАТА о приёме на работу Ермаковой Е.В. в адрес администрации города Красноперекопска (л.д. 164); письменными объяснениями Довбыш О.В. от ДАТА (л.д. 165); письменными объяснениями ФИО2 от ДАТА (л.д. 166).

Совокупность вышеуказанных доказательств мировым судьей признается достоверной и достаточной для разрешения настоящего дела.

Действия Довбыш О.В. мировой судья квалифицирует по статье 19.29 КоАП РФ, как привлечение работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора бывшего муниципального служащего, замещавшего должность, которая включена в перечень, установленный нормативными правовыми актами, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

При назначении административного наказания, мировой судья учитывает требования статей 3.1, 4.1-4.3 КоАП РФ, характер совершенного административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, обстоятельства, смягчающие и отягчающие административную ответственность.

Обстоятельством, смягчающим административную ответственность Довбыш О.В. мировой судья признает совершение правонарушения впервые.

Обстоятельств, отягчающих административную ответственность Довбыш О.В. мировым судьей не установлено.

С учетом характера совершенного правонарушения, отношения к содеянному, мировой судья полагает возможным назначить Довбыш О.В. административное наказание в виде административного штрафа в минимальном размере, предусмотренном санкцией статьи.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 29.9, 29.10 КоАП РФ,

**п о с т а н о в и л :**

директора общества с ограниченной ответственностью «Дочернее предприятие «Лечебно-оздоровительный центр» Довбыш О.В. признать виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ей наказание в виде административного штрафа в размере 20000 (двадцати тысяч) рублей.

Административный штраф следует уплатить по следующим реквизитам: получатель УФК по Республике Крым (Министерство юстиции Республики Крым, л/с 04752203230), ИНН 9102013284, КПП 910201001, ОКТМО 35718000, р/с 40101810335100010001 в Отделении Республика Крым ЮГУ ЦБ РФ, БИК 043510001, КБК 828 1 16 01193 01 0029 140, УИН 0.

Квитанция об уплате штрафа должна быть представлена мировому судье судебного участка № 59 Красноперекопского судебного района Республики Крым до истечения срока уплаты штрафа.

Разъяснить, что в соответствии со ст. 32.2 КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее 60 дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня отсрочки или рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 КоАП Российской Федерации.

Согласно ч. 1 ст. 20.25 КоАП РФ неуплата штрафа в шестидесятидневный срок влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест на срок до 15 суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Постановление может быть обжаловано в Красноперекопский районный суд Республики Крым в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления через мирового судью или непосредственно в суд, уполномоченный рассматривать жалобу.

Мировой судья (подпись) Д.Б. Сангаджи-Горяев