Дело № 5-66-6/2020

Постановление

по делу об административном правонарушении

31 января 2020 года пгт. Первомайское

Мировой судья судебного участка № 66 Первомайского судебного района (Первомайского муниципального района) Республики Крым Йова Е.В., с участием помощника прокурора Первомайского района Республики Крым Сулейманова С.С., в зале заседаний судебного участка, расположенного по адресу: Республика Крым, Первомайский район, пгт. Первомайское, ул. Кооперативная, д. 6, 296300, рассмотрев материалы дела, поступившего из прокуратуры Первомайского района Республики Крым в отношении ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ Сидоренко В.М., ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ, зарегистрированного и проживающего по адресу: АДРЕС,

о привлечении к административной ответственности по ст. 19.7 КоАП РФ,

установил:

ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ Сидоренко В.М., в нарушение п. 3, 3.1 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в территориальное отделение ГКУ РК «Центр занятости населения» в Первомайском районе в срок до 7 ноября 2019 года не представлена информация о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=339276097377C5E75A6818F607C1CC8A4C69C8EB91090D68A4CC90ACB2054C5DE01C925CA6DAD13905935048622085B7FB5698AFK5w4J) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в ОРГАНИЗАЦИЯ, по месту осуществления им деятельности, за отчетный месяц октябрь 2019 года.

В судебном заседании Сидоренко В.М., после разъяснения ему прав лица, в отношении которого ведётся производство по делу об административном правонарушении, предусмотренных ст. 25.1 КоАП РФ, а также положений ст. 51 Конституции РФ, отводов не заявил, вину в совершении правонарушения признал, раскаялся, пояснил в соответствии с вышеизложенным.

Изучив материалы дела, выслушав помощника прокурора Первомайского района, Сидоренко В.М., мировой судья приходит к следующим выводам.

Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы. В соответствии с положениями ст. 25 Закона работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения, в том числе и посредством представления определенных законодательством сведений в органы службы занятости.

В силу статьи 1 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ»  занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая трудовой доход. Согласно статье 2 этого Закона занятыми считаются, в том числе граждане, работающие по трудовому договору, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг. Из совокупности приведенных норм следует, что представление работодателями в установленный срок в органы государственной службы занятости населения информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей связано с осуществлением органами государственной службы занятости населения деятельности, направленной на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижение оптимальной занятости населения. Данные функции осуществляются на основании сведений о потребности в работниках, предоставляемых работодателями. В случае непредставления таких сведений в указанный срок у органа службы занятости населения отсутствует возможность проконтролировать, имелись ли у работодателя вакансии в отчетном периоде, что в свою очередь будет препятствовать проведению органом службы занятости анализа ситуации на рынке труда.

Согласно п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ», работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=94AF1BB790D15E044394F640898D3E0D43F2E83D1034C19D929FCB6BCBEE880F70240C8D3FFB28CBEA2E69414F6874F4F9EFDC4B21FCK) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно п. 3.1 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ», работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в [порядке](consultantplus://offline/ref=5EEA53B1C58FA36ABD0F3A3044A5BFBB4C2D7FDD51B2FBB86B80388C65CFBD7779B988FE71ADEE5D88AA6C6D788F6A0FFC412F25D40129B03B1EJ), установленном Правительством Российской Федерации.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 17.11.2016 года № 784 утверждены формы отчетности Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения», согласно которому информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляется по форме № 1-ТН; информация о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалида, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов предоставляется по форме N 1-КИ.

Согласно приложений 1 и 6 к данному Порядку, информация представляется работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Республики Крым, ежемесячно, в течение первых пяти рабочих дней месяца, следующего за отчетным месяцем.

Таким образом, ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ Сидоренко В.М. не выполнены требования норм действующего законодательства о занятости населения, а именно п. 3, 3.1 ст. [25](http://sudact.ru/law/zakon-rsfsr-ot-19041991-n-1032-1-o/?marker=fdoctlaw#ou9nTdFuD6Wl) Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставлении в органы службы занятости в установленный срок информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=94AF1BB790D15E044394F640898D3E0D43F2E83D1034C19D929FCB6BCBEE880F70240C8D3FFB28CBEA2E69414F6874F4F9EFDC4B21FCK) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, т.е. не представлены в органы занятости населения сведения, предоставление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности.

Вина Сидоренко В.М. подтверждается совокупностью исследованных в судебном заседании доказательств:

- постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 14.01.2020 года;

- решением прокурора Первомайского района о проведении проверки № … от 14.01.2020 года;

- информацией ТО ГКУ РК «Центр занятости населения» в Первомайском районе № 27.1-12/2374 от 11.11.2019 года о том, что за октябрь 2019 года ОРГАНИЗАЦИЯ не предоставлена информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=94AF1BB790D15E044394F640898D3E0D43F2E83D1034C19D929FCB6BCBEE880F70240C8D3FFB28CBEA2E69414F6874F4F9EFDC4B21FCK) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- информацией о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по состоянию на 01.11.2019 года в ОРГАНИЗАЦИЯ по форме № 1-ТН (исх. № … от 11.11.2019 года);

- информацией о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалида, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов за октябрь 2019 года ОРГАНИЗАЦИЯ по форме № 1-КИ (исх. № … от 11.11.2019 года;

- копией приказа ОРГАНИЗАЦИЯ от 16.01.2015 года № … «О назначении Сидоренко В.М.»

- копией свидетельства о государственной регистрации юридического лица ОРГАНИЗАЦИЯ от 09.01.2015 года;

- копией свидетельства о постановке на учет ОРГАНИЗАЦИЯ от 09.01.2015 года;

- копией Устава ОРГАНИЗАЦИЯ, утвержденного решением общего собрания, протокол № … от 18.04.2019 года.

На основании всех исследованных, в соответствии с требованиями [статьи 26.11](garantF1://12025267.2611) КоАП РФ, доказательств, отвечающих критерию относимости и допустимости, суд приходит к выводу о наличии в действиях Сидоренко В.М. состава административного правонарушения, предусмотренного [статьей 19.7](garantF1://12025267.1929) КоАП РФ, как непредставление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности.

Обстоятельствами, смягчающими административную ответственность Сидоренко В.М., мировой судья признает его раскаяние в содеянном, признание вины, совершение правонарушения впервые, предоставление информации с незначительным нарушением срока.

Обстоятельств, отягчающих административную ответственность Сидоренко В.М., не установлено.

При определении вида и размера наказания, исходя из положений ст.4.1 КоАП РФ, судьей учитываются характер совершенного административного правонарушения, установленные в ходе рассмотрения дела обстоятельства его совершения, личность виновного, наличие смягчающих обстоятельств, отсутствие отягчающих обстоятельств. С учетом установленного мировой судья считает возможным назначить Сидоренко В.М. административное наказание, предусмотренное санкцией данной статьи, в виде предупреждения.

Обстоятельств, при которых возможно освобождение от административной ответственности по делу не имеется. Срок давности привлечения к административной ответственности по настоящему делу не истек.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.4.1, ст.19.7, ст.29.10 КоАП РФ, мировой судья

постановил:

Признать ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ Сидоренко В.М. виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему наказание в виде предупреждения.

Постановление может быть обжаловано в Первомайский районный суд Республики Крым в течение 10 суток со дня его вручения или получения копии постановления, через мирового судью судебного участка № 66 Первомайского судебного района Республики Крым или непосредственно в Первомайский районный суд Республики Крым.

Мировой судья