Дело № 5-66-110/2018

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по делу об административном правонарушении

05 июня 2018 года пгт. Первомайское

Мировой судья судебного участка № 66 Первомайского судебного района (Первомайского муниципального района) Республики Крым Йова Е.В. в помещении судебного участка, расположенного по адресу: Республика Крым, Первомайский район, пгт. Первомайское, ул. Кооперативная, 6, 296300, с участием помощника прокурора Первомайского района Сулейманова С.С., рассмотрев материал об административном правонарушении, поступивший из прокуратуры Первомайского района Республики Крым в отношении ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ Титова Д.В., ПАСПОРТНЫЕ ДАННЫЕ, зарегистрированного и проживающего по адресу: АДРЕС,

о совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ,

УСТАНОВИЛ:

ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ Титов Д.В., в нарушение требований ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», не уведомил в 10-дневный срок о заключении 28.06.2017 года трудового договора с бывшим муниципальным служащим ФИО1 по последнему месту его службы - в ОРГАНИЗАЦИЯ.

В судебное заседание Титов Д.В. не явился. Согласно почтового уведомления о вручении повестка получена им 24.05.2018 года, что позволяет мировому судье сделать вывод о его надлежащем извещении о месте и времени рассмотрения настоящего дела об административном правонарушении. От Титова Д.В. поступило ходатайство о рассмотрении дела в его отсутствие, вину признает.

Участие в судебном заседании является правом, а не обязанностью лица, участвующего в деле, но каждому гарантируется право на рассмотрение дела в разумные сроки. При указанных обстоятельствах, учитывая отсутствие неполноты и противоречий в материалах дела, устранение которых невозможно без участия привлекаемого к административной ответственности лица, мировой судья считает возможным рассмотреть дело об административном правонарушении в отсутствие Титова Д.В.

Выслушав помощника прокурора Сулейманова С.С., исследовав материалы дела, мировой судья приходит к следующим выводам.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

В силу ч. 1 ст. 2.1 КоАП РФ административным правонарушением признаётся противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

В соответствии со [статьей 19.29](garantF1://12025267.1929) КоАП РФ правонарушением признается привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных [Федеральным законом](garantF1://12064203.0) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Федеральный закон) работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичная обязанность работодателя закреплена [ст. 64.1](garantF1://12025268.641) Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно части 5 статьи 12 Федерального закона неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» установлено, что ограничения, предусмотренные в ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», относительно трудоустройства бывшего государственного или муниципального служащего распространяются на лиц, чьи должности предполагают представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Во исполнение [Указа](garantF1://95552.0) Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 557 утвержден перечень должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В соответствии с Разделом 2 приложения к Закону Республики Крым от 16.09.2015 года № 78-ЗРК «О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым» должность «Помощник главы администрации» относится к группе «Главные должности» муниципальной службы.

Согласно перечня должностей муниципальной службы ОРГАНИЗАЦИЯ, утверждённый постановлением ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ № …от 31.12.2014 года должность «ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ» является должностью муниципальной службы.

Согласно Перечня должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие в ОРГАНИЗАЦИЯ обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного постановлением ОРГАНИЗАЦИЯ № … от 12.01.2015 года, лицо, замещающее должность ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ обязано предоставлять соответствующие сведения.

Согласно раздела 2.2 «Должностные обязанности ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ» трудового договора от 01.10.2016 года ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ обязан обеспечивает подбор, расстановку, обучение, аттестацию, повышение квалификации персонала Общества; осуществлять иные обязанности, которые возложены на директора Уставом, внутренними документами Общества и действующим законодательством.

Из материалов административного дела следует, что распоряжением ОРГАНИЗАЦИЯ от 29.07.2015 года № … ФИО1 принят на должность муниципальной службы ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ. Распоряжением ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ от 21.06.2017 года № … ФИО1 уволен с должности муниципальной службы ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ. Согласно трудового договора № … от 28.06.2017 года, заключенного между ОРГАНИЗАЦИЯ в лице ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ Титова Д.В. и ФИО1, а также приказа (распоряжения) директора Титова Д.В. о приеме работника на работу ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ № … от 28.06.2017 года, ФИО1 принят на должность ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ.

Согласно имеющихся в материалах дела показаний ФИО1 и Титова Д.В., последнему было известно при приеме на работу ФИО1 о том, что ФИО1 уволен с должности муниципального служащего.

Таким образом, Титов Д.В. был обязан в десятидневный срок в письменной форме сообщить о заключении трудового договора с ФИО1 в ОРГАНИЗАЦИЯ, что сделано им не было. Каких-либо подтверждающих документов о направлении данного уведомления в материалах дела не имеется, не предоставлены они и в судебное заседание.

Согласно сообщения ОРГАНИЗАЦИЯ, информации о заключении трудового договора с бывшим работником ФИО1 в их адрес не поступало.

Вина Титова Д.В. подтверждается исследованными в судебном заседании доказательствами:

1. постановлением прокурора Первомайского района Республики Крым от 16.05.2018 года о возбуждении дела об административном правонарушении;

2. информацией прокуратуры Раздольненского района Республики Крым;

3.Копией постановления ОРГАНИЗАЦИЯ от 31.12.2014 года № … с приложением;

4. Копией постановления ОРГАНИЗАЦИЯ от 12.01.2015 года № … с приложением;

5.Копией трудового договора № … от 28.06.2017 г.;

6.Копией приказа (распоряжения) о приеме работника на работу № … от 28.06.2017г.;

7. Копией Устава ОРГАНИЗАЦИЯ;

8. Копией свидетельства ЕГРЮЛ …;

9. Копией свидетельства ОГРН ОРГАНИЗАЦИЯ

10. Копией трудового договора от 01.10.2016 г.;

11. Копией трудового договора от 30.09.2017 г.;

12. Копией приказа о продолжении выполнения обязанностей директора в связи с внесением записи о регистрации в ЕГРЮЛ РФ № … от 14.11.2014 г.;

13.Копией журнала исходящей документов ОРГАНИЗАЦИЯ за период 30.05.2017 – 10.05.2018;

14.Письменными объяснениями ФИО1;

15.Письменными объяснениями Титова Д.В.;

16.Копией трудовой книжки ФИО1

Указанные обстоятельства были выявлены в результате прокурорской проверки и явились основанием для возбуждения 16.05.2018 года прокурором Первомайского района Республики Крым производства об административном правонарушении в отношении Титова Д.В. по [статье 19.29](garantF1://12025267.1929) КоАП РФ.

С субъективной стороны правонарушение, предусмотренное [статьей 19.29](garantF1://12025267.1929) КоАП РФ, может быть совершенно как умышленно, так и по неосторожности. Располагая информацией о предыдущем месте работы ФИО1, Титов Д.В., в чьи должностные обязанности входит соблюдение требований части 4 статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", соответствующих мер во исполнение законодательства РФ не предпринял.

На основании всех исследованных, в соответствии с требованиями [статьи 26.11](garantF1://12025267.2611) КоАП РФ, доказательств, отвечающих критерию относимости и допустимости, суд приходит к выводу о наличии в действиях Титова Д.В. состава административного правонарушения, предусмотренного [статьей 19.29](garantF1://12025267.1929) КоАП РФ.

При назначении наказания, учитывая характер совершенного административного правонарушения, которое не может быть признано малозначительным, а также фактические обстоятельства дела, личность виновного, имущественное положение Титова Д.В., смягчающее обстоятельства - раскаяние в содеянном, отсутствие отягчающих обстоятельств, суд считает, что Титов Д.В. подлежит привлечению к административной ответственности и наложению административного наказания в виде штрафа в минимальном размере, установленном санкцией данной статьи, для должностных лиц.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 3.5, 19.29, 29.10 КоАП РФ, мировой судья

ПОСТАНОВИЛ:

Признать ДОЛЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯ Титова Д.В. виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, и назначить наказание в виде административного штрафа в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей.

Реквизиты для уплаты штрафа: получатель штрафа УФК по Республике Крым (Прокуратура Республики Крым л/с 04751А91300), ИНН - 7710961033, КПП - 910201001, ОКТМО-35701000, банк получателя: в Отделении по Республике Крым Центрального банка Российской Федерации, р/счет 40101810335100010001, БИК 043510001. Назначение платежа: административный штраф (постановление № 5-66-110/2018 от 05.06.2018 года). Код бюджетной классификации: 415 1 16 90010 01 6000 140.

Постановление может быть обжаловано в Первомайский районный суд Республики Крым в течение 10 суток со дня его вручения или получения копии постановления, через мирового судью судебного участка № 66 Первомайского судебного района Республики Крым.

Мировой судья