Дело № 5-67-76/2017

**Постановление**

**по делу об административном правонарушении**

  16 июня 2017 года пгт. Первомайское

 Мировой судья судебного участка №67 Первомайского судебного района (Первомайского муниципального района) Республики Крым Джиджора Н.М., в зале суда, расположенного по адресу Республика Крым, Первомайский район, пгт. Первомайское, ул. Октябрьская, 116 Б, 296300, рассмотрев поступивший из прокуратуры Первомайского района Республики Крым материал в отношении **Савчина Б.В.,** «Персональная информация», о совершении правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ,

установил:

Согласно постановления прокурора Первомайского района от «дата» о возбуждении дела об административном правонарушении, директором ООО «Айбары» Савчиным Б.В. «дата» заключен трудовой договор и издан приказ о приеме на работу в учреждение в качестве главного инженера «ФИО1», уволенного с «дата» с должности специалиста 1 категории по муниципальному имуществу, землеустройству и территориальному планированию Администрации Черновского сельского поселения Первомайского района Республики Крым. В нарушение ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" в десятидневный срок по последнему месту работы о заключении трудового договора Савчин Б.В. не уведомил, чем совершил правонарушение, предусмотренное ст. 19.29 КоАП РФ.

 Савчин Б.В., после разъяснения ему прав лица, в отношении которого ведётся производство по делу об административном правонарушении, предусмотренных ст. 25.1 КоАП РФ, а также положений ст. 51 Конституции РФ, отводов не заявлял, вину признал, раскаялся и пояснил в соответствии с вышеизложенным.

 В соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ правонарушением признается привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

 В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичная обязанность работодателя закреплена ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно части 5 статьи 12 Федерального закона неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 557 утвержден перечень должностей федеральной государственной службы, при назначение на которые граждане обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Порядок уведомления работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ урегулирован Постановлением Правительства РФ от 08.09.2010 г. № 700 "О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы".

Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» установлено, что ограничения, предусмотренные в ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», относительно трудоустройства бывшего государственного или муниципального служащего распространяются на лиц, чьи должности предполагают представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В соответствии с Разделом 4 приложения к Закону Республики Крым от №78-ЗРК «О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым» должность специалиста 1 категории относится к группе «Младшие должности» муниципальной службы.

Согласно реестра должностей муниципальной службы муниципального образования Черновского сельского поселения Первомайского района Республики Крым, утвержденного Решением Черновского сельского поселения №2 от 24.12.2014 «О реестре должностей муниципальной службы, порядке введения реестра муниципальных служащих, квалификационных требований к уровню профессионального образования к муниципальным должностям» должность специалиста 1 категории является муниципальной и относится с младшей группе должностей.

 Согласно приказа № 1 от 05 декабря 2014 года директором ООО «Айбары» является Савчин Б.В.

Из материалов административного дела следует, что «ФИО1» работал в должности специалиста 1 категории по муниципальному имуществу, землеустройству и территориальному планированию Администрации Черновского сельского поселения Первомайского района Республики Крым по «дата» и был принят главным инженером в ООО «Айбары» «дата» на неопределенный срок на основании заключенного в тот же день, между ним и работодателем в лице директора Савчина Б.В., трудового договора № «номер» и приказа № «номер» от «дата».

Таким образом, Савчин Б.В. был обязан в десятидневный срок в письменной форме сообщить о заключении трудового договора с «ФИО1» в Администрацию Черновского сельского поселения Первомайского района Республики Крым, что сделано не было. Каких-либо подтверждающих документов о направлении данного уведомления в материалах дела не имеется.

Согласно сообщения Администрации Черновского сельского поселения Первомайского района Республики Крым, информации о заключении трудового договора с бывшим работником «ФИО1» в их адрес не поступало.

Указанные обстоятельства были выявлены в результате проверки и явились основанием для возбуждения «дата» прокурором Первомайского района производства об административном правонарушении в отношении Савчина Б.В.. по статье 19.29 КоАП РФ,

В ходе рассмотрения дела установлено, что трудовая книжка «ФИО1» имеет запись о его назначении на должность специалиста 1 категории по муниципальному имуществу, землеустройству и территориальному планированию Администрации Черновского сельского поселения Первомайского района Республики Крым с «дата» и увольнении с данной должности «дата», согласно имеющихся в деле показаний Савчина Б.В., «ФИО1» Савчину Б.В. было известно при приеме на работу «ФИО1», о том, что он уволен с должности муниципального служащего.

С субъективной стороны правонарушение, предусмотренное статьей 19.29 КоАП РФ, может быть совершенно как умышленно, так и по неосторожности. Располагая информацией о предыдущем месте работы «ФИО1», Савчин Б.В., в чьи должностные обязанности в соответствии с п. 5 раздела 2 Должностной инструкции директора ООО «Айбары» приём и увольнение работников, каких-либо мер по выяснению указанных обстоятельств и по соблюдению требований части 4 статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции" не принял.

На основании всех исследованных, в соответствии с требованиями статьи 26.11 КоАП РФ, доказательств, отвечающих критерию относимости и допустимости, судья приходит к выводу о наличии в действиях Савчина Б.В. состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ.

При назначении наказания, учитывая характер совершенного административного правонарушения, которое не может быть признано малозначительным, а также фактические обстоятельства дела, личность виновного, имущественное состояние Савчина Б.В., смягчающее обстоятельства раскаяние в содеянном, отсутствие отягчающих обстоятельств, суд считает, что Савчин Б.В. подлежит привлечению к административной ответственности и наложению административного наказания в виде штрафа в минимальном размере, установленном санкцией данной статьи.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 19.29, 29.5, 29.10 КоАП РФ, мировой судья

**поста**новил:

 Признать **Савчина Б.В.** виновным и привлечь к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, и назначить наказание в виде штрафа в сумме 20000 (двадцать тысяч) рублей.

 Реквизиты для уплаты штрафа: «данные изъяты».

 Постановление может быть обжаловано в Первомайский районный суд Республики Крым через мирового судью судебного участка № 67 в течение 10 суток со дня его вручения или получения копии постановления.

 Мировой судья