2

# Дело № 5-74-205/2024

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

# 15 мая 2024 г. адрес

судья судебного участка № 74 Сакского судебного района (адрес и городской адрес) адрес Смолий А.М., рассмотрев дело об административном правонарушении, поступившее из Сакской межрайонной прокуратуры, в отношении:

Щербакова А.Е.,

паспортные данные, гражданина Российской Федерации, с высшим образованием, женатого, председателя наименование организации, зарегистрированного и проживающего по адресу: адрес, ранее привлекавшегося к административной ответственности, паспорт гражданина Российской Федерации, серия и номер телефон, выдан ФМС, дата выдачи дата, код подразделения телефон,

о привлечении его к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное ч. 7 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

УСТАНОВИЛ:

дата, дата, дата, дата, дата в 00 час. 01. по адресу: адрес, Щербаков А.Е. являясь должностным лицом – председателем наименование организации совершил правонарушение, предусмотренное ч. 7 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), при следующих обстоятельствах:

- в нарушение требований ст.ст. 84.1, 140 ТК РФ в день увольнения дата работнику фио выплата всех сумм, причитающихся от работодателя не произведена, окончательный расчет с работником фактически произведен дата;

- в нарушение положений ст. 136 ТК РФ оплата отпуска с дата работнику фио произведена позднее, чем за три дня до его начала - дата; работнику фио с дата произведена позднее, чем за три дня до его начала – дата, работнику фио с дата произведена позднее, чем за три дня до его начала – дата, работникам фио с дата, фио с дата, фио с дата, фио с дата произведена позднее, чем за три дня до его начала – дата.

Требования ст. 236 ТК РФ по выплате компенсации за несвоевременную оплату отпускных средств и окончательного расчета при увольнении на момент проверки работодателем не исполнены.

Указанные выше нарушения трудового законодательства допущены Щербаковым А.Е., как лицом, ранее подвергнутым административному наказанию по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

В судебном заседании Щербаков А.Е. свою вину признал полностью, в содеянном раскаялся. Кроме того пояснил, что за несвоевременную выплату суммы расчета при увольнении и оплату отпускных средств работникам выплачена соответствующая компенсация. По факту невыплаты в установленный срок причитающихся работникам сумм было проведено служебное расследование, виновные лица привлечены к ответственности.

Выслушав Щербакова А.Е., заключение прокурора фио, полагавшей, что имеются предусмотренные законом основания для привлечения Щербакова А.Е. к административной ответственности, исследовав материалы дела, суд пришел к выводу о наличии в действиях Щербакова А.Е. состава правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ), исходя из следующего.

Частью 6 ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Согласно ч. 7 ст. 5.27 названного Кодекса совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 данной статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до сумма прописью или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

Согласно ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

В силу ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете (ч. 1 ст. 140 ТК РФ).

В соответствии с ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Согласно ч. 1 ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Согласно ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Как следует из материалов дела, в период с дата по дата Сакской межрайонной прокуратурой в рамках осуществления надзора за соблюдением требований трудового законодательства в отношении СПК «Юбилейный проведена проверка, по результатам которой установлены нарушения порядка и сроков выплат при увольнении, причитающихся работнику, оплаты отпусков работникам, а именно:

- в нарушение требований ст.ст. 84.1, 140 ТК РФ в день увольнения дата работнику фио (распоряжение об увольнении от25.12.2023 № 130к) выплата всех сумм, причитающихся от работодателя не произведена, окончательный расчет с работником фактически произведен дата (реестр на зачисление заработной платы на счета сотрудников от дата№ 15);

- в нарушение положений ст. 136 ТК РФ оплата отпуска с дата работнику фио (распоряжение от дата № 118к о предоставлении отпуска с дата) произведена позднее, чем за три дня до его начала – дата (расходный кассовый ордер от дата № 194), работнику фио с дата (распоряжение от дата № 119к) произведена позднее, чем за три дня до его начала – дата (расходный кассовый ордер от дата № 197), работнику фио с дата (распоряжение от дата № 127к) произведена позднее, чем за три дня до его начала – дата (расходный кассовый ордер от дата № б/н), работникам фио с дата (распоряжение от дата № 129к), фио с дата (распоряжение от дата № 130к), фио с дата (распоряжение от дата №131к), фио с дата (распоряжение от дата № 132к) произведена позднее, чем за три дня до его начала ­– дата (платежная ведомость от дата № 1).

Требования ст. 236 ТК РФ по выплате компенсации за несвоевременную оплату отпускных средств и окончательного расчета при увольнении на момент проверки работодателем не исполнены.

Щербаков А.Е. является должностным лицом – председателем наименование организации, что подтверждается копией протокола № 22 внеочередного собрания членов наименование организации от дата, следовательно, работодателем и лицом, ответственным за соблюдение требований трудового законодательства.

В соответствии со ст. 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Ранее, вступившим в законную силу постановлением заместителя начальника Инспекции по труду адрес – заместителя главного государственного инспектора труда в адрес от дата, председатель наименование организации Щнербаков А.Е. привлечен к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Таким образом, действия председателя наименование организации Щербакова А.Е. образуют объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ.

Указанные обстоятельства подтверждены собранными по делу доказательствами: постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от дата (л.д. 1); копией решения о проведении проверки от дата (л.д. 8); копиями справок наименование организации о сроках выплаты заработной платы, отпускных, окончательного расчета при увольнении (л.д. 11-13); копиями распоряжений, реестров на зачисление заработной платы, табелей учета рабочего времени, расходных кассовых ордеров, платежных ведомостей наименование организации (л.д. 14-28); копией постановления о назначения административного наказания от дата (л.д. 30-34); копией протокола внеочередного общего собрания членов наименование организации № 22 от дата (л.д. 38).

Суд полагает, что перечисленные выше и исследованные в ходе судебного разбирательства доказательства являются допустимыми, достоверными и достаточными.

Таким образом, суд квалифицирует действия Щербакова А.Е. по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ, как невыплата в установленный срок других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, совершенная лицом, ранее подвернутым административному наказанию за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Согласно ч. 2 ст. 4.1 КоАП РФ при назначении административного наказания физическому лицу учитываются характер совершенного им административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

Законодатель, установив названные положения в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях, тем самым предоставил возможность судье, органу, должностному лицу, рассматривающим дело об административном правонарушении, индивидуализировать наказание в каждом конкретном случае.

При этом назначение административного наказания должно основываться на данных, подтверждающих действительную необходимость применения к лицу, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, в пределах нормы, предусматривающей

ответственность за административное правонарушение, именно той меры государственного принуждения, которая с наибольшим эффектом достигала бы целей восстановления социальной справедливости, исправления правонарушителя и предупреждения совершения новых противоправных деяний, а также ее соразмерность в качестве единственно возможного способа достижения справедливого баланса публичных и частных интересов в рамках административного судопроизводства.

Принимая во внимание характер и обстоятельства совершенного Щербаковым А.Е. административного правонарушения, данные о его личности и имущественном положении, раннее привлекавшегося к административной ответственности, признание вины, раскаяние в содеянном, что признается судом обстоятельствами, смягчающими административную ответственность, мировой судья пришел к выводу о возможности назначить Щербакову А.Е. административное наказание в виде административного штрафа в нижнем пределе, установленном санкцией ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья

ПОСТАНОВИЛ:

председателя наименование организации Щербакова А.Е. признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере сумма.

Штраф подлежит уплате по реквизитам: получатель - УФК по адрес (Министерство юстиции адрес), наименование банка - Отделение адрес Банка России// УФК по адрес, ИНН телефон, КПП телефон, БИК телефон, единый казначейский счет 40102810645370000035, казначейский счет 03100643000000017500, лицевой счет телефон в УФК по адрес, код сводного реестра телефон, ОКТМО телефон, КБК 828 1 телефон телефон, УИН: 0410760300745002052405119.

Разъяснить Щербакову А.Е., что в соответствии со ст. 32.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, административный штраф должен быть уплачен в полном размере лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу, за исключением случаев, предусмотренных частями 1.1, 1.3 - 1.3-3 и 1.4 настоящей статьи, либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 настоящего Кодекса.

Оригинал квитанции об оплате административного штрафа Щербакову А.Е. необходимо предоставить в судебный участок № 74 Сакского судебного района (адрес и городской адрес) адрес, как документ подтверждающий исполнение судебного постановления в части штрафа.

При отсутствии документа, свидетельствующего об уплате административного штрафа в установленный законом срок, сумма штрафа на основании ст. 32.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях будет взыскана в принудительном порядке.

Постановление может быть обжаловано в течение десяти суток со дня вручения или получения копии постановления в Сакский районный суд адрес через мирового судью.

Мировой судья А.М. Смолий