Дело № 05-0001/76/2018

Экземпляр №\_\_\_

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 января 2018 года г. Симферополь

Мировой судья судебного участка №76 Симферопольского судебного района (Симферопольский муниципальный район) Республики Крым (Республика Крым, г. Симферополь, ул. Куйбышева, 58-Д) Сьянова Т.С с участием помощника прокурора Симферопольского района – Тютюнник Ю.А., рассмотрев дело об административном правонарушении в отношении юридического лица \*\*\*\* юридический адрес: \*\*\*\*

в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях

УСТАНОВИЛ:

Постановлением прокурора Симферопольского района от 08.12.2017 года возбуждено дело об административном правонарушении в отношении юридического лица \*\*\*\* по признакам правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, из которого следует, что прокуратурой Симферопольского района проведена проверка исполнения трудового законодательства в части своевременности выплаты заработной платы работникам \*\*\*\* в ходе которой выявлены нарушения, выразившиеся в несоблюдении установленного порядка выплаты заработной платы работникам предприятия. Выплата заработной платы работникам предприятия \*\*\*\* производится несвоевременно. По состоянию на 06.12.2017 года перед частью трудового коллектива – 13 работниками предприятия числится задолженность по выплате заработной платы за октябрь 2017 года в размере 192907 рублей 00 копеек, которая на момент проверки не погашена. Невыплата заработной платы противоречит требованиям трудового законодательства и является грубым нарушением работодателем прав работников в соответствии со ст.37 Конституции Российской Федерации, ст.ст.22, 129, 136, 142 ТК РФ. В соответствии со ст.1 ТК РФ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий, защиту прав и интересов работников. Все работодатели независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности в трудовых отношениях обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

27.10.2017 года юридическое лицо \*\*\*\* привлечено к административной ответственности по ч. 6 ст.5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях Инспекцией по труду Республики Крым, ему назначено наказание в виде штрафа в размере 30000 рублей. Постановление вступило в силу 09.11.2017 года.

В судебном заседании 11.01.2018 года помощник прокурора Симферопольского района Республики Крым – Тютюнник Ю.А. доводы, изложенные в постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении, поддержала в полном объёме, просила признать \*\*\*\*виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 5.27 ч. 7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить минимальное наказание в виде административного штрафа.

В судебное заседание 11.01.2018 года законный представитель \*\*\*\* не явился, извещен надлежаще о дате, времени и месте судебного заседания (л.д. 38), причины неявки суду не сообщил. Мировой судья, в соответствии со ст.25.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях считает возможным рассмотреть дело в отсутствии законного представителя \*\*\*\*, поскольку его присутствие не является обязательным.

Мировой судья, заслушав прокурора, исследовав материалы дела, считает, что вина \*\*\*\*в совершении правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях нашла свое подтверждение в суде.

В соответствии со ст. [2](http://sudact.ru/law/zakon-rf-o-popravke-k-konstitutsii-rf_1/?marker=fdoctlaw" \l "BlTaqWrCzLd1" \o "Закон РФ о поправке к Конституции РФ от 05.02.2014 N 2-ФКЗ > " \t "_blank) Конституции РФ права и свободы человека и гражданина являются высшей ценностью, а их признание, соблюдение, защита - обязанностью государства.

В соответствии со ст.37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст.1, 2 Трудового кодекса РФ, целями и задачами трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей, создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства. Основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются в том числе запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда, обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу ст.11 Трудового кодекса РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ст.21, 22 Трудового кодекса РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В силу ст. ст. 129, 130, 136 и 142 Трудового кодекса РФ предусмотрены понятие заработной платы, основные государственные гарантии по оплате труда работников, сроки выплаты заработной платы и ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. При этом в соответствии со ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Сроки выплаты заработной платы должны определяться не периодами, в течение которых она может быть выплачена, а конкретными днями (числами) месяца. В противном случае работодатель не сможет гарантировать соблюдение предусмотренного в ч. 6 ст. [136 ТК РФ](http://sudact.ru/law/tk-rf/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statia-136/?marker=fdoctlaw" \o "ТК РФ >  Часть III > Раздел VI. Оплата и нормирование труда > Глава 21. Заработная плата > Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы" \t "_blank) требования о сроке выплаты заработной платы (не реже чем каждые полмесяца). Аналогичное мнение изложено в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О применении трудового законодательства» от 23.11.2013 года N 14-2-242 и письме Федеральной службы по труду и занятости от 20 июня 2014 года №ПГ/6310-6-1.

В соответствии со ст.362 Трудового кодекса РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Вина юридического лица \*\*\*\*подтверждается:

уставом \*\*\*\* (л.д. 8-20);

протоколом № 10 заседания Наблюдательного Совета \*\*\*\*от 25.09.2017 года, согласно которого директором \*\*\*\*назначен Докшин Я.В. (л.д. 21);

приказом № 19-К от 25.09.2017 года о вступлении Докшина Я.В. в должность директора \*\*\*\* с 25.09.2017 года (л.д. 22);

информацией \*\*\*\* от 06.12.2017 года № 177, согласно которой \*\*\*\*произведено частичное погашение задолженности по заработной плате за август, сентябрь 2017 года в размере 341408 рублей, оставшаяся часть задолженности по заработной плате составляет 192907 рублей (л.д. 23);

постановлением № 78-01-41/2017-8188-5 от 27.10.2017 года о привлечении \*\*\*\* к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, вступившим в законную силу 09.11.2017 года (л.д. 24-28, 34);

штатным расписанием на период с 01.08.2017 года, утвержденным приказом организации в штате в количестве 26 человек (л.д. 29-30);

свидетельством о государственной регистрации юридического лица серии \*\*\*\*, согласно которого в Единый государственный реестр юридических лиц в отношении юридического лица \*\*\*\* внесена запись о создании юридического лица 08.12.2014 года, ОГРН 1149102114116 (л.д. 31);

свидетельством серии \*\*\*\*о постановке на учет в налоговом органе \*\*\*\* по месту нахождения в Межрайонной инспекции ФНС №5 по Республике Крым (л.д. 32);

объяснением Докшина Я.В. от 08.12.2017 года, который в своих объяснениях подтвердил, что по состоянию на 6 декабря 2017 года задолженность \*\*\*\*по заработной плате за октябрь 2017 года составляет 192907 рублей (л.д. 33);

информацией из Инспекции по труду Республики Крым от 21.12.2017 года №12309/04/01/01-09, согласно которой по состоянию на 20.12.2017 года административный штраф по постановлению Инспекции по труду Республики Крым от 27.10.2017 № 78-01-41/2017-8188-5 \*\*\*\* не оплачен (л.д. 34).

Обстоятельства, изложенные в постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении, а также объяснения Докшина Я.В. данные им прокурору Симферопольского района, какими-либо доказательствами не опровергнуты, в связи с чем, считать их недостоверным доказательством, оснований не имеется.

В соответствии со ст.ст.26.2, 26.11 Кодекса РФ об административных правонарушениях оценивая указанные доказательства в их совокупности, по своему внутреннему убеждению, мировой судья считает правильной квалификацию деяния юридического лица \*\*\*\* по ч.7 ст.5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Согласно части 7 статьи 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

При назначении наказания по ч. 7 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях мировой судья учитывает характер правонарушения, существенно нарушающий права работников \*\*\*\*, отсутствие обстоятельств, смягчающих и отягчающих административную ответственность, в связи с чем мировой судья считает возможным назначить наказание в виде штрафа в минимальном размере, предусмотренном санкцией ч. 7 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

По мнению мирового судьи, назначенное наказание в полной мере позволит реализовать цели административного наказания, предусмотренные ст. 3.1. Кодекса РФ об административных правонарушениях – предупреждения совершения правонарушителем новых правонарушений.

Руководствуясь ст.ст. 2.10, 3.1., 3.5., 4.1., 4.3., 4.5., 4.6., 4.8., 5.27 ч. 7., 23.1, 24.2., 24.7, 25.1., 25.11, 26.1.-26.2., 26.11., 28.4, 29.1., 29.5., 29.9., 29.10., 29.11, 32.2 Кодекса РФ об административных правонарушениях, мировой судья

ПОСТАНОВИЛ:

 Юридическое лицо \*\*\*\* признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях и назначить ему наказание в виде административного штрафа в размере 50000 (пятидесяти тысяч) рублей.

Разъяснить \*\*\*\*, что административный штраф подлежит уплате в 60-дневный срок со дня вступления постановления в законную силу по следующим реквизитам: получатель УФК по Республике Крым (Прокуратура Республики Крым л/с 04751А91300), ИНН 7710961033, КПП 910201001, ОКТМО 35701000, банк получателя: Отделение по Республике Крым Центрального банка Российской Федерации, р\с 40101810335100010001, БИК 043510001, назначение платежа: административный штраф по делу №05-0001/76/18, КБК 41511690020016000140.

При неуплате суммы административного штрафа в указанный срок, постановление подлежит передаче в подразделения Управления Федеральной службы судебных приставов для взыскания суммы административного штрафа в принудительном порядке.

При неуплате административного штрафа в установленный законом срок, наступает административная ответственность по ч. 1 ст. 20.25 Кодекса РФ об административных правонарушениях, предусматривающей административное наказание в виде административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Постановление может быть обжаловано в Симферопольский районный суд Республики Крым через судебный участок №76 Симферопольского судебного района (Симферопольский муниципальный район) Республики Крым в течении 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

Мировой судья: