Дело №5-92-432/2020

 УИД: 91MS0092-01-2020-001011-44

 П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

12 ноября 2020 года пгт.Черноморское, Республика Крым

Мировой судья судебного участка №92 Черноморского судебного района Республики Крым Байбарза О.В., с соблюдением требований, предусмотренных ст.51 Конституции РФ, ст.ст.24.2, 24.3, 24.4, 25.1, 29.7 КоАП РФ, с участием помощника прокурора Черноморского района Коробцова Н.С., рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении, предусмотренном ст.19.29 КоАП РФ в отношении юридического лица – общества с ограниченной ответственностью «МТМ» (ОГРН 5157746186439, ИНН 7725300766), юридический адрес: Республика Крым, пгт. Черноморское, ул. Кооперативная, д.4-Б, литер А-а,

 У С Т А Н О В И Л:

По результатам проведения прокуратурой Симферопольского района Республики Крым проверки соблюдения антикоррупционного законодательства установлено, что юридическое лицо - общество с ограниченной ответственностью «МТМ», расположенное по адресу: Республика Крым, пгт. Черноморское, ул. Кооперативная, д.4-б, литер А-а, не исполнило обязанность, предусмотренную ч.4 ст.12 Федерального закона «О противодействии коррупции», а именно в десятидневный срок, то есть до ДАТА, не сообщило о заключении трудового договора с ФИО по ее последнему месту службы, ранее замещавшую должность консультанта отдела мониторинга программ капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов управления реформирования жилищного хозяйства в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым, чем совершило административное правонарушение, предусмотренное ст.19.29 КоАП РФ.

В судебном заседании законный представитель юридического лица – генеральный директор ООО «МТМ» - Мацуков Д.П. вину признал, в содеянном раскаялся, пояснил, что сообщение о заключении трудового договора с ФИО было направлено в Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым с нарушением установленного законом срока - ДАТА Просил при определении наказания применить к ООО «МТМ» положения ч. 3.2 ст. 4.1 КоАП РФ и назначить наказание ниже низшего предела, так как финансовое положение учреждения не позволяет выплатить штраф в большом размере, в связи с тем, что в отношении ООО «МТМ» возбужден ряд исполнительных производств на взыскание крупных сумм.

Помощник прокурора Черноморского района Республики Крым Коробцов Н.С. постановление о возбуждении производства об административном правонарушении поддержал, указав на наличие правовых оснований для привлечения юридического лица к административной ответственности по 19.29 КоАП РФ, не возражал против назначения наказания ниже низшего предела.

Выслушав в судебном заседании законного представителя юридического лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, помощника прокурора Черноморского района Республики Крым, исследовав материалы дела об административном правонарушении в их совокупности, прихожу к следующему.

Согласно ст.19.29 КоАП РФ привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Согласно части 3 статьи 11 Трудового Кодекса Российской Федерации, все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Частями 4 и 5 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЭ «О противодействии коррупции» определено, что работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 названной статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 утверждены Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - Правила).

В соответствии с пунктами 2-4 Правил работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договора. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

В ходе проведенной прокуратурой Симферопольского района Республики Крым проверки установлено, что с ДАТА по ДАТА ФИО состояла в должности консультанта отдела кадровой работы и государственной службы в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым.

Согласно приказу Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым от ДАТА №НОМЕР-л ФИО была переведена на должность консультанта отдела мониторинга программ капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов управления реформирования жилищного хозяйства.

В соответствии с Перечнем должностей государственной гражданской службы Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым, после увольнения с которых граждане в течение двух лет имеют право замещать на условиях трудового договора должности или выполнять работы (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора в организациях, если отдельные функции управления данной организации входили в должностные обязанности гражданского служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым от ДАТА №НОМЕР-А должность консультанта отдела мониторинга программ капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов управления реформирования жилищного хозяйства относится к должностям государственной гражданской службы в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым.

ДАТА ООО «МТМ» заключен трудовой договор с бывшим государственным гражданским служащим Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым ФИО, согласно которому последняя с ДАТА принята на должность заместителя генерального директора ООО «МТМ» (л.д.52-60).

Таким образом, с целью исполнения вышеуказанных норм законодательства о противодействии коррупции, юридическое лицо - ООО «МТМ», не позднее ДАТА должно было сообщить в Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым о приеме на работу ФИО

 Вместе с тем, согласно информации от ДАТА №6154/02-08/1, предоставленной Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым, сообщение о заключении трудового договора между ООО «МТМ» и ФИО в Министерство ЖКХ РК не поступало.

Факт совершения юридическим лицом ООО «МТМ» административного правонарушения подтверждается:

 - постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от ДАТА (л.д.1-5);

 - сообщением Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым от ДАТА №НОМЕР (л.д.10);

 - копией приказа Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым от ДАТА №НОМЕР-л «О приеме ФИО» (л.д.11-12);

 - копией приказа Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым от ДАТА №НОМЕР-л «Об увольнении ФИО» (л.д.13);

 - копией должностного регламента консультанта отдела мониторинга программ капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов управления реформирования жилищного хозяйства (л.д.14-21);

 - копией приказа Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым от ДАТА №НОМЕР-А «О внесении изменений в приказ Министерства ЖКХ РК от 26.08.2014 г. №15-А», вместе с Перечнем должностей (л.д.22-26);

 - копией ответа ООО «МТМ» на требование прокуратуры Симферопольского района РК от ДАТА (л.д.28-29);

 - копией должностной инструкции генерального директора ООО «МТМ» №1 от ДАТА (л.д.30-33);

 - копией приказа №НОМЕР от ДАТА о приеме на работу ФИО должность заместителя генерального директора ООО «МТМ» с ДАТА (л.д.49);

 - копией решения единственного участника ООО «МТМ» №НОМЕР от ДАТА (л.д.50);

 - копией приказа №НОМЕР от ДАТА о вступлении Мацукова Д.П. в должность Генерального директора ООО «МТМ» (л.д.51);

 - копией трудового договора с заместителем Генерального директора ООО «МТМ» от ДАТА (л.д.52-60);

 - копией трудовой книжки ФИО (л.д.61-77);

 - копией письма ООО «МТМ» от ДАТА №НОМЕР «О направлении сведений о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим» в Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым (л.д.78-79);

 - сообщением ОСП по Черноморскому району от ДАТА №НОМЕР, согласно которому в отношении ООО «МТМ» на исполнении находится сводное исполнительное производство №НОМЕР-ИП на общую сумму СУММА (л.д.93-94).

 В соответствии со ст. 26.11 КоАП РФ, судья оценивает доказательства по делу об административном правонарушении по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном и объективном исследовании всех доказательств дела в их совокупности.

 Указанные доказательства согласуются между собой, получены в соответствии с требованиями действующего законодательства и в совокупности являются достаточными для вывода о виновности юридического лица - ООО «МТМ» в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29 КоАП РФ – привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

 Оснований для прекращения дела об административном правонарушении, в связи с отсутствием состава или события административного правонарушения, судом не установлено.

 Обстоятельством, смягчающим административную ответственность юридического лица - ООО "МТМ" является признание вины в совершении административного правонарушения.

 Обстоятельств, отягчающих административную ответственность юридического лица - ООО "МТМ", не установлено.

 В соответствии с частью 3.2 статьи 4.1 КоАП РФ при наличии исключительных обстоятельств, связанных с характером совершенного административного правонарушения и его последствиями, имущественным и финансовым положением привлекаемого к административной ответственности юридического лица, судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дела об административных правонарушениях либо жалобы, протесты на постановления и (или) решения по делам об административных правонарушениях, могут назначить наказание в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного соответствующей статьей или частью статьи раздела II настоящего Кодекса, в случае, если минимальный размер административного штрафа для юридических лиц составляет не менее ста тысяч рублей.

 В соответствии с п.13 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 ноября 2017 г. N 46 "О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях", учитывая, что назначение виновному лицу административного наказания должно быть строго индивидуализировано, при наличии совокупности исключительных обстоятельств, связанных с характером совершенного административного правонарушения и его последствиями, имущественным и финансовым положением привлекаемого к административной ответственности юридического лица, судья, в производстве которого находится дело о таком административном правонарушении, вправе назначить юридическому лицу административный штраф в размере менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного санкцией статьи 19.29 КоАП РФ (часть 3 и 3.2 статьи 4.1 КоАП РФ).

 Согласно части 3.3 статьи 4.1 КоАП РФ при назначении административного наказания в соответствии с частью 3.2 настоящей статьи размер административного штрафа не может составлять менее половины минимального размера административного штрафа, предусмотренного для юридических лиц соответствующей статьей или частью статьи раздела II настоящего Кодекса.

 Учитывая характер совершенного административного правонарушения, имущественное и финансовое положение ООО "МТМ", отсутствие в материалах дела сведений о привлечении ООО "МТМ" ранее к административной ответственности за совершение однородных административных правонарушений, признание юридическим лицом вины в совершении правонарушения, раскаяние в содеянном, последующее направление ООО "МТМ" в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" соответствующего уведомления в отношении ФИО, мировой судья приходит к выводу о назначении ООО "МТМ", с учётом требований ч. 3.2 ст. 4.1 КоАП РФ, наказания в виде административного штрафа менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного санкцией статьи 19.29 КоАП РФ, но в размере не менее половины минимального размера административного штрафа, то есть в размере 50000 рублей, что будет отвечать целям административного наказания и соразмерности совершенному административному правонарушению.

На основании ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, руководствуясь ст.ст.23.1, 4.1, 29.9-29.11 КоАП РФ, мировой судья,

 П О С Т А Н О В И Л:

Юридическое лицо – общество с ограниченной ответственностью «МТМ» (ОГРН 5157746186439, ИНН 7725300766), признать виновным в совершении правонарушения, предусмотренного ст.19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации и подвергнуть административному наказанию в виде административного штрафа в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

Реквизиты для уплаты штрафа: УФК по Республике Крым (Министерство юстиции Республики Крым, л/с 04752203230); почтовый адрес: Россия, Республика Крым, 295000, г. Симферополь, ул. Набережная им.60-летия СССР, 28; ИНН: 9102013284; КПП: 910201001; банк получателя: Отделение по Республике Крым Южного главного управления ЦБРФ; БИК: 043510001; Счет: 40101810335100010001; КБК 828 1 16 01193 01 0029 140; ОКТМО 35656000; постановление №5-92-432/2020.

Разъяснить, что в соответствии со ст. 32.2 КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 настоящего Кодекса.

Документ, свидетельствующий об уплате административного штрафа, лицо, привлеченное к административной ответственности, направляет судье, вынесшему постановление.

Неуплата административного штрафа в срок, предусмотренный настоящим Кодексом, влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов (ч.1 ст.20.25 КоАП РФ).

Постановление может быть обжаловано в Черноморский районный суд Республики Крым через судебный участок №92 Черноморского судебного района Республики Крым в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

Мировой судья подпись О.В. Байбарза

«СОГЛАСОВАНО»

Мировой судья

судебного участка №92

Черноморского судебного района подпись О.В. Байбарза