Дело № 5-98-344/2019

91MS0098-01-2019-000481-39

 **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

06 июня 2019 года г. Ялта

Мировой судья судебного участка №98 Ялтинского судебного района (городской округ Ялта) Республики Крым Чинов Кирилл Геннадиевич,

с участием защитника юридического лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении – Дюбиной Е.А.,

потерпевшего – «ИЗЪЯТО»,

рассмотрев в открытом судебном заседании в помещении судебного участка в городе Ялте (ул. Васильева, 19) дело об административном правонарушении в отношении:

***Общества с ограниченной ответственностью «Гарант-СВ»***, «ИЗЪЯТО»,

 за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ, -

установил:

ООО «Гарант-СВ» (далее – Общество), расположенное по адресу: «ИЗЪЯТО», будучи ранее привлеченным к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ, в нарушение статьи 153 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) не в полном объеме выполнило обязанность по выплате работнику «ИЗЪЯТО» заработной платы в нерабочие праздничные дни («ИЗЪЯТО») в двойном размере, тем самым совершило административное правонарушение, предусмотренное ч.7 ст.5.27 КоАП РФ.

Защитник юридического лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении – Дюбина Е.А. вину в инкриминируемом Обществу правонарушении признала, в содеянном раскаялась, однако указала, что Инспекцией неверно квалифицировано бездействие Общества, поскольку в момент совершения административного правонарушения ООО «Гарант-СВ» не было привлечено по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ. В настоящий момент «ИЗЪЯТО» выплачена компенсация за задержку выплаты заработной платы, а также выплачены необходимые доплаты.

Потерпевший «ИЗЪЯТО» пояснил, что в настоящее время необходимая сумма заработной платы ему выплачена, просил назначить Обществу наказание в виде штрафа в размере, граничащим между максимальным и минимальным.

Выслушав в судебном заседании защитника юридического лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, потерпевшего, исследовав материалы дела в их совокупности, прихожу к выводу о следующем.

Согласно учредительным положениям части 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Государство гарантирует обеспечение права каждого на защиту его трудовых прав и свобод (ст.1 ТК РФ).

Согласно положениям ст.[21](http://sudact.ru/law/tk-rf/chast-i/razdel-i/glava-2/statia-21/?marker=fdoctlaw" \o "ТК РФ >  Часть I > Раздел I. Общие положения > Глава 2. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений > Статья 21. Основные права и обязанности работника" \t "_blank) ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно абз.2 ч.2 ст.[22](http://sudact.ru/law/tk-rf/chast-i/razdel-i/glava-2/statia-22/?marker=fdoctlaw" \o "ТК РФ >  Часть I > Раздел I. Общие положения > Глава 2. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений > Статья 22. Основные права и обязанности работодателя" \t "_blank) ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Положениями статьи 153 ТК РФ закреплено, что работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

В соответствии со ст.24.1 КоАП РФ задачами производства по делам об административных правонарушениях являются всестороннее, полное, объективное и своевременное выяснение обстоятельств каждого дела, разрешение его в соответствии с законом, обеспечение исполнения вынесенного постановления, а также выявление причин и условий, способствовавших совершению административных правонарушений.

В судебном заседании установлено, что «ИЗЪЯТО» между работодателем ООО «Гарант-СВ» и работником «ИЗЪЯТО» заключен трудовой договор №Г 664/18, согласно которому «ИЗЪЯТО» принят на должность смотрителя сада, с установлением должностного оклада в размере 25000,00 руб. (двадцать пять тысяч рублей 00 коп.).

Согласно табелю учета рабочего времени за январь 2019 года, Зиятдинов Э.Р. работал в праздничные дни, а именно: 01 января 2019 года, 04 января 2019 года, 05 января 2019 года, 08 января 2019 года, ежедневно по 11 часов.

В соответствии со статьей 112 ТК РФ «01 января 2019 года, 04 января 2019 года, 05 января 2019 года и 08 января 2019 года» являются нерабочими праздничными днями в Российской Федерации, входящими в Новогодние каникулы.

В соответствии с абз.7 ч.2 ст.22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Приказом генерального менеджера ООО «Гарант-СВ» утверждены Правила внутреннего трудового распорядка (далее Правила).

Согласно п.13.2 Правил работодатель обеспечивает выплату заработной платы работникам в соответствии с заключенными с ними трудовыми договорами, не реже, чем каждые полмесяца в следующем порядке:

-за первую половину отчетного месяца – не позднее 25-ого числа отчетного месяца;

-за вторую половину отчетного месяца – не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Таким образом, за отработанные «ИЗЪЯТО» нерабочие праздничные дни (01 января 2019 года, 04 января 2019 года, 05 января 2019 года, 08 января 2019 года) заработная плата (не менее чем в двойном размере) должна была быть выплачена Зиятдинову Э.Р. работодателем не позднее 25 января 2019 года.

Из расчетного листка «ИЗЪЯТО» за январь 2019 года усматривается, что в двойном размере, согласно ст.153 ТК РФ, ему было оплачено лишь за 11 часов рабочего времени, без оплаты оставшихся 33 часов работы.

Таким образом, мировым судьей установлено, что работодателем ООО «Гарант-СВ» не в полном объеме выплачена «ИЗЪЯТО» заработная плата за работу в нерабочие праздничные дни.

При этом бездействие ООО «Гарант-СВ» квалифицировано Инспекцией по ч.7 ст.5.27 КоАП РФ.

С данным выводом административного органа мировой судья не может согласиться, по следующим основаниям.

Положения части 7 статьи 5.27 КоАП РФ предусматривают административную ответственность за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Согласно части 6 статьи 5.27 КоАП РФ за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, следует предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Из анализа объективной стороны административного правонарушения, которое инкриминируется Обществу, следует, что правонарушение может выражаться в действиях или бездействии, которые в свою очередь направлены на нарушение или невыполнение норм действующего законодательства о труде и об охране труда. Субъектом правонарушения является лицо, ранее подвергнутое административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Положения ч.7 ст.5.27 КоАП РФ необходимо рассматривать во взаимосвязи со ст.4.6 КоАП РФ, устанавливающей, что лицо, которому назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, считается подвергнутым данному наказанию со дня вступления в законную силу постановления о назначении административного наказания до истечения одного года со дня окончания исполнения данного постановления.

С учетом изложенного, квалификации по ч.7 ст.5.27 КоАП РФ подлежат действия (бездействие) лица, которое в течение установленного ст.4.6 КоАП РФ срока уже было привлечено к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 КоАП РФ.

Как усматривается из копии постановления №31-01-44/2019-483-5 от 28 марта 2019 года, Общество признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 КоАП РФ.

Должностным лицом Инспекции указано, что вышеуказанное постановление вступило в законную силу 07 апреля 2019 года. С данным выводом Инспекции мировой судья не может согласиться, исходя из следующего.

Постановление по делу об административном правонарушении вступает в законную силу после истечения срока, установленного для обжалования постановления по делу об административном правонарушении, если указанное постановление не было обжаловано или опротестовано (ст.31.1 КоАП РФ).

Согласно ч.1 ст.30.3 КоАП РФ жалоба на постановление по делу об административном правонарушении может быть подана в течение десяти суток со дня вручения или получения копии постановления.

Согласно ч.3 ст.4.8 КоАП РФ срок, исчисляемый днями, истекает в последний день установленного срока. Если окончание срока, исчисляемого днями, приходится на нерабочий день, последним днем срока считается первый следующий за ним рабочий день.

В судебном заседании установлено, что защитник Общества получил копию вышеуказанного постановления 28.03.2019 года, указанное постановление обжаловано не было, прокурором неопротестованно, материалы дела обратного не содержат.

Таким образом, с учетом положений ч.3 ст.4.8 КоАП РФ, датой вступления постановления «ИЗЪЯТО» в законную силу следует считать 09 апреля 2019 года.

Инкриминируемое ООО «Гарант-СВ» административное правонарушение не является длящимся.

Данный вывод мирового судьи согласуется с позицией Верховного Суда Российской Федерации, изложенной в его Постановлении от 03.03.2017 года №18-АД17-6 и Постановлении от «ИЗЪЯТО».

Поскольку крайней датой выплаты в полном объеме заработной даты Зиятдинову Э.Р. за работу в нерабочие праздничные дни является 25 января 2019 года – временем совершения административного правонарушения ООО «Гарант-СВ» следует считать 26 января 2019 года.

Таким образом, бездействие ООО «Гарант-СВ» должно быть квалифицировано по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ, поскольку инкриминируемое Обществу правонарушение совершено ранее, нежели оно было привлечено к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ по постановлению №31-01-44/2019-483-5 от 28 марта 2019 года.

Учитывая разъяснения, содержащиеся в п.20 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24 марта 2005 года №5 "О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях", мировой судья квалифицирует бездействие ООО «Гарант-СВ» по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ, как неполная выплата в установленный срок заработной платы, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Виновность ООО «Гарант-СВ» в совершении данного административного правонарушения подтверждается:

- протоколом об административном правонарушении «ИЗЪЯТО», который составлен компетентным лицом в соответствии с требованиями КоАП РФ (л.д.1-5);

-актом проверки «ИЗЪЯТО» (л.д.14);

-предписанием от «ИЗЪЯТО» (л.д.17-18);

-трудовым договором «ИЗЪЯТО» (л.д.19);

-расчётным листком за «ИЗЪЯТО» (л.д.20);

-списком перечисляемой в банк зарплаты от «ИЗЪЯТО» (л.д.21-22);

-табелем учета рабочего времени за «ИЗЪЯТО» (л.д.23-25);

-постановлением «ИЗЪЯТО» (л.д.26-29);

-расчетным листком за апрель 2019 года, согласно которому «ИЗЪЯТО». выплачена заработная плата за работу в праздничные дни (л.д.31-32);

- Правилами внутреннего трудового распорядка ООО «Гарант-СВ»;

-признательными объяснениями защитника юридического лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, данными ей в ходе судебного заседания;

-показаниями потерпевшего «ИЗЪЯТО», полученными в судебном заседании.

У мирового судьи нет оснований не доверять указанным доказательствам, которые последовательны, согласуются между собой, отвечают качествам относимости и допустимости доказательств, содержат фиксированные в письменной форме сведения, имеющие значение для производства по делу об административном правонарушении в отношении ООО «Гарант-СВ».

При разрешении вопроса о применении административного наказания ООО «Гарант-СВ» принимается во внимание характер совершенного им административного правонарушения, имущественное и финансовое положение юридического лица, отсутствие обстоятельств, отягчающих административную ответственность, наличие обстоятельств, смягчающих административную ответственность в виде раскаяния ее защитника и добровольного фактического возмещения причиненного ущерба на момент рассмотрения дела об административном правонарушении, в связи с чем, полагаю необходимым применить к правонарушителю наказание в виде административного штрафа в размере, предусмотренным санкцией ч.6 ст.5.27 КоАП РФ.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.ст.1.7, 4.1 - 4.3, 5.27, 29.9, 29.10, 29.11, 32.2, 30.1-30.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья –

постановил:

***Общество с ограниченной ответственностью «Гарант-СВ»*** признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере 30000,00 руб. (тридцать тысяч рублей 00 коп.).

**Реквизиты для уплаты административного штрафа**: счет №40101810335100010001, УФК по Республике Крым (Инспекция по труду РК), Отделение Республика Крым, г. Симферополь, БИК 043510001, ИНН 9102011456, КПП 910201001, ОКТМО – 35701000001, КБК 15011619000016000140, Лицевой счет – 04751А98510, постановление №5-98-344/2019 от 06.06.2019 года.

Административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу, за исключением случая, предусмотренного частью 1.1 настоящей статьи, либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 настоящего Кодекса.

Оригинал документа, свидетельствующего об уплате административного штрафа, лицо, привлеченное к административной ответственности, направляет судье, в орган, должностному лицу, вынесшим постановление.

Неуплата административного штрафа в срок, предусмотренный настоящим Кодексом, - влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Постановление может быть обжаловано в Ялтинский городской суд Республики Крым через судебный участок №98 Ялтинского судебного района (городской округ Ялта) Республики Крым в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

**Мировой судья: (подпись) К.Г. Чинов**

«СОГЛАСОВАНО»

Мировой судья:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.Г. Чинов

«06.06.2019 года»