Дело № 5-98-345/2019

91MS0098-01-2019-000482-36

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

06 июня 2019 года г. Ялта

Мировой судья судебного участка №98 Ялтинского судебного района (городской округ Ялта) Республики Крым Чинов Кирилл Геннадиевич,

с участием должностного лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении – Дегтяревой Е.А.,

рассмотрев в открытом судебном заседании в помещении судебного участка в городе Ялте (ул. Васильева, 19) дело об административном правонарушении в отношении:

***главного бухгалтера Общества с ограниченной ответственностью «ИЗЪЯТО» Дегтяревой Елены Александровны***, «ИЗЪЯТО»,

за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, -

установил:

Дегтярева Е.А., являясь должностным лицом – главным бухгалтером ООО «ИЗЪЯТО», расположенного по адресу: «ИЗЪЯТО», будучи ранее привлеченной к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ, в нарушение статьи 153 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), не в полном объеме выполнила обязанность, по своевременной выплате работнику Зиятдинову Э.Р. заработной платы за работу в нерабочие праздничные дни в двойном размере, тем самым совершила административное правонарушение, предусмотренное ч.7 ст.5.27 КоАП РФ.

Должностное лицо, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении – Дегтярева Е.А. вину в инкриминируемом ей правонарушении признала, в содеянном раскаялась, однако указала, что Инспекцией неверно квалифицировано ее бездействие, поскольку в момент совершения административного правонарушения она не была привлечена по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ. В настоящий момент Зиятдинову Э.Р. выплачена компенсация за задержку выплаты заработной платы, а также выплачены необходимые доплаты. Просила ограничиться предупреждением.

Потерпевший Зиятдинов Э.Р. в судебное заседание не явился, о месте и времени судебного разбирательства извещен надлежащим образом, представил ходатайство о рассмотрении дела в его отсутствие.

Выслушав в судебном заседании должностное лицо, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, исследовав материалы дела в их совокупности, прихожу к выводу о следующем.

Согласно учредительным положениям части 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом [минимального размера оплаты труда,](consultantplus://offline/ref=929395D666ADB89E43B4B12971DEB1B7CAB3C39B3AA4F661A2CE421BD99C63D753ADFF36A538E33F0BDF69BF65197D66BA18825D51C660fDq5J) а также право на защиту от безработицы.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Государство гарантирует обеспечение права каждого на защиту его трудовых прав и свобод (ст.1 ТК РФ).

Согласно положениям ст.[21](http://sudact.ru/law/tk-rf/chast-i/razdel-i/glava-2/statia-21/?marker=fdoctlaw" \o "ТК РФ >  Часть I > Раздел I. Общие положения > Глава 2. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений > Статья 21. Основные права и обязанности работника" \t "_blank) ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно абз.2 ч.2 ст.[22](http://sudact.ru/law/tk-rf/chast-i/razdel-i/glava-2/statia-22/?marker=fdoctlaw" \o "ТК РФ >  Часть I > Раздел I. Общие положения > Глава 2. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений > Статья 22. Основные права и обязанности работодателя" \t "_blank) ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Положениями статьи 153 ТК РФ закреплено, что работа в выходной или [нерабочий праздничный день](consultantplus://offline/ref=7F830D5B8DED5ED306836DBCF40D3277A068AE6CFA3DB12793142CB0D33EFAB23BCA53910A9FD0DA2568C668F3921CE07217CB6423F60490Z2n9H) оплачивается не менее чем в двойном размере.

В соответствии со ст.24.1 КоАП РФ задачами производства по делам об административных правонарушениях являются всестороннее, полное, объективное и своевременное выяснение обстоятельств каждого дела, разрешение его в соответствии с законом, обеспечение исполнения вынесенного постановления, а также выявление причин и условий, способствовавших совершению административных правонарушений.

В судебном заседании установлено, что согласно приказу от «ИЗЪЯТО», а также должностной инструкции, утвержденной генеральным менеджером Саруханяном С.А., главный бухгалтер ООО «ИЗЪЯТО» Дегтярева Е.А. контролирует своевременность расчетов с банками, с работниками по заработной плате, принимает меры по предупреждению нарушений финансового законодательства, также несет ответственность за исполнение своих обязанностей, а также работу подчиненного персонала.

Таким образом, главный бухгалтер Дегтярева Е.А. является ответственным лицом за своевременные расчеты с работниками ООО «ИЗЪЯТО» по заработной плате.

«ИЗЪЯТО» между работодателем ООО «ИЗЪЯТО» и работником Зиятдиновым Э.Р. заключен трудовой договор «ИЗЪЯТО», согласно которому Зиятдинов Э.Р. принят на должность смотрителя сада, с установлением должностного оклада в размере 25000,00 руб. (двадцать пять тысяч рублей 00 коп.).

Согласно табелю учета рабочего времени за «ИЗЪЯТО», Зиятдинов Э.Р. работал в праздничные дни, а именно: «ИЗЪЯТО», ежедневно по 11 часов.

В соответствии со статьей 112 ТК РФ «01 января 2019 года, 04 января 2019 года, 05 января 2019 года и 08 января 2019 года» являются нерабочими праздничными днями в Российской Федерации, входящими в Новогодние каникулы.

В соответствии с абз.7 ч.2 ст.22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Приказом генерального менеджера ООО «ИЗЪЯТО»» утверждены Правила внутреннего трудового распорядка (далее Правила).

Согласно п.13.2 Правил работодатель обеспечивает выплату заработной платы работникам в соответствии с заключенными с ними трудовыми договорами, не реже, чем каждые полмесяца в следующем порядке:

-за первую половину отчетного месяца – не позднее 25-ого числа отчетного месяца;

-за вторую половину отчетного месяца – не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Таким образом, за отработанные Зиятдиновым Э.Р. нерабочие праздничные дни (01 января 2019 года, 04 января 2019 года, 05 января 2019 года, 08 января 2019 года) заработная плата (не менее чем в двойном размере) должна была быть выплачена Зиятдинову Э.Р. работодателем не позднее 25 января 2019 года.

Из расчетного листка Зиятдинова Э.Р. за январь 2019 года усматривается, что в двойном размере, согласно ст.153 ТК РФ, ему было оплачено лишь за 11 часов рабочего времени, без оплаты оставшихся 33 часов работы.

Таким образом, мировым судьей установлено, что главный бухгалтер Дегтярева Е.А. не в полном объеме выплатила Зиятдинову Э.Р. заработную плату за работу в нерабочие праздничные дни.

При этом бездействие главного бухгалтера ООО «ИЗЪЯТО» Дегтяревой Е.А. квалифицировано Инспекцией по ч.7 ст.5.27 КоАП РФ.

С данным выводом административного органа мировой судья не может согласиться, по следующим основаниям.

Положения части 7 статьи 5.27 КоАП РФ предусматривают административную ответственность за совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 6](consultantplus://offline/ref=3DA118828A3A644AAFD48FB50F782C1E0658934AA60EC88C90C1231E20AD3FCC4C38190B238752M8H) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Согласно части 6 статьи 5.27 КоАП РФ за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](consultantplus://offline/ref=81E27DF5C412A728044FADBE4B9B56E38F32DA3AB7CFD23D14F5F7AE9FA25B4FA5E41BD6E516086EAD5E8D02198C0F22B240C67376p4w1J), либо установление заработной платы в размере менее [размера](consultantplus://offline/ref=81E27DF5C412A728044FADBE4B9B56E38F32D83CB1CAD23D14F5F7AE9FA25B4FA5E41BD5E31A0031A84B9C5A168D123CB75BDA717749pCwBJ), предусмотренного трудовым законодательством, следует предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Из анализа объективной стороны административного правонарушения, которое инкриминируется Дегтяревой Е.А., следует, что правонарушение может выражаться в действиях или бездействии, которые в свою очередь направлены на нарушение или невыполнение норм действующего законодательства о труде и об охране труда. Субъектом правонарушения является лицо, ранее подвергнутое административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Положения [ч.7 ст.5.27](consultantplus://offline/ref=68CE5A3039FC9B0325A53236BE075E3EBD393E0E0F76190DB0900B68FBB5E6F974048ED97983eCd0N) КоАП РФ необходимо рассматривать во взаимосвязи со [ст.4.6](consultantplus://offline/ref=68CE5A3039FC9B0325A53236BE075E3EBD393E0E0F76190DB0900B68FBB5E6F974048EDE7384eCdFN) КоАП РФ, устанавливающей, что лицо, которому назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, считается подвергнутым данному наказанию со дня вступления в законную силу постановления о назначении административного наказания до истечения одного года со дня окончания исполнения данного постановления.

С учетом изложенного, квалификации по [ч.7 ст.5.27](consultantplus://offline/ref=68CE5A3039FC9B0325A53236BE075E3EBD393E0E0F76190DB0900B68FBB5E6F974048ED97983eCd0N) КоАП РФ подлежат действия (бездействие) лица, которое в течение установленного [ст.4.6](consultantplus://offline/ref=68CE5A3039FC9B0325A53236BE075E3EBD393E0E0F76190DB0900B68FBB5E6F974048EDE7384eCdFN) КоАП РФ срока уже было привлечено к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного [ч.6 ст.5.27](consultantplus://offline/ref=68CE5A3039FC9B0325A53236BE075E3EBD393E0E0F76190DB0900B68FBB5E6F974048ED87385eCdCN) КоАП РФ.

Как усматривается из копии постановления №31-01-44/2019-483-5/1 от 28 марта 2019 года, главный бухгалтер ООО «ИЗЪЯТО» Дегтярева Е.А. признана виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 КоАП РФ.

Должностным лицом Инспекции не указана дата вступления вышеуказанного постановления в законную силу.

Постановление по делу об административном правонарушении вступает в законную силу после истечения [срока](consultantplus://offline/ref=3244686E2D6ED534443922661287563A67D1464EC5AF16B238A3180DAC0C43461CA61052650452BC1AFE0248DB26EE323A27A0FE9C09B98B3EHAK), установленного для обжалования постановления по делу об административном правонарушении, если указанное постановление не было обжаловано или опротестовано (ст.31.1 КоАП РФ).

Согласно ч.1 ст.30.3 КоАП РФ жалоба на постановление по делу об административном правонарушении может быть подана в течение десяти суток со дня вручения или получения копии постановления.

Согласно ч.3 ст.4.8 КоАП РФ срок, исчисляемый днями, истекает в последний день установленного срока. Если окончание срока, исчисляемого днями, приходится на нерабочий день, последним днем срока считается первый следующий за ним рабочий день.

В судебном заседании установлено, что защитник главного бухгалтера ООО «ИЗЪЯТО» Дегтяревой Е.А. – Дюбина Е.А. получила копию вышеуказанного постановления 28.03.2019 года, указанное постановление обжаловано не было, прокурором неопротестованно, материалы дела обратного не содержат.

Таким образом, с учетом положений ч.3 ст.4.8 КоАП РФ, датой вступления постановления «ИЗЪЯТО» в законную силу следует считать 09 апреля 2019 года.

Инкриминируемое главному бухгалтеру ООО «ИЗЪЯТО» Дегтяревой Е.А. административное правонарушение не является длящимся.

Данный вывод мирового судьи согласуется с позицией Верховного Суда Российской Федерации, изложенной в его Постановлении от 03.03.2017 года №18-АД17-6 и Постановлении от 01.11.2018 года №3-АД18-7.

Поскольку крайней датой выплаты в полном объеме заработной даты Зиятдинову Э.Р. за работу в нерабочие праздничные дни является 25 января 2019 года – временем совершения административного правонарушения ООО «Гарант-СВ» следует считать 26 января 2019 года.

Таким образом, бездействие главного бухгалтера ООО «ИЗЪЯТО» Дегтяревой Е.А. должно быть квалифицировано по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ, поскольку инкриминируемое ей правонарушение совершено ранее, нежели она была привлечена к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ по постановлению №31-01-44/2019-483-5/1 от 28 марта 2019 года.

Учитывая разъяснения, содержащиеся в [п.20](consultantplus://offline/ref=0536092B33D0ADE9F93F4B731FFC59A8652919DE1C8956BBE0059E5938D8D0A9969C58FC010BE448I6K4M) Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24 марта 2005 года №5 "О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях", мировой судья квалифицирует бездействие главного бухгалтера ООО «Гарант-СВ» Дегтяревой Е.А. по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ, как неполная выплата в установленный срок заработной платы, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](consultantplus://offline/ref=81E27DF5C412A728044FADBE4B9B56E38F32DA3AB7CFD23D14F5F7AE9FA25B4FA5E41BD6E516086EAD5E8D02198C0F22B240C67376p4w1J).

Виновность главного бухгалтера ООО «ИЗЪЯТО» Дегтяревой Е.А. в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 КоАП РФ подтверждается:

-протоколом об административном правонарушении №39-01-44/2019-690-4/1 от «ИЗЪЯТО», который составлен компетентным лицом в соответствие с требованиями КоАП РФ (л.д.1-5);

-копией приказа «ИЗЪЯТО» (л.д.7);

-копией должностной инструкции главного бухгалтера ООО «ИЗЪЯТО» (л.д.8-12);

- актом проверки «ИЗЪЯТО» (л.д.19-21);

-предписанием от «ИЗЪЯТО» (л.д.22-23);

-трудовым договором «ИЗЪЯТО» (л.д.24);

-расчетным листком за январь 2019 года (л.д.25);

-списком перечисляемой в банк заплаты от «ИЗЪЯТО» (л.д.26-27);

-табелем учета рабочего времени за январь 2019 года (л.д.28-30);

-постановлением «ИЗЪЯТО» (л.д.31-35);

- расчетным листком за апрель 2019 года, согласно которому Зиятдинову Э.Р. выплачена заработная плата за работу в праздничные дни;

-Правилами внутреннего трудового распорядка ООО «ИЗЪЯТО»;

-признательными показаниями Дегтяревой Е.А., полученными в ходе судебного заседания.

У мирового судьи нет оснований не доверять указанным доказательствам, которые последовательны, согласуются между собой, отвечают качествам относимости и допустимости доказательств, содержат фиксированные в письменной форме сведения, имеющие значение для производства по делу об административном правонарушении в отношении главного бухгалтера ООО «ИЗЪЯТО»Дегтяревой Е.А.

Принимая во внимание личность Дегтяревой Е.А., ее имущественное положение, отношение виновной к содеянному, отсутствие отягчающих административную ответственность обстоятельств, наличие смягчающих административную ответственность обстоятельств в виде раскаяния и добровольного фактического возмещения причиненного ущерба на момент рассмотрения дела об административном правонарушении, совершение административного правонарушения впервые, отсутствие какого-либо вреда и угрозе его причинения, полагаю возможным назначить ей административное наказание в виде предупреждения, предусмотренного санкцией части 6 статьи 5.27 КоАП РФ.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.ст.1.7, 4.1 - 4.3, 5.27, 29.9, 29.10, 29.11, 32.2, 30.1-30.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья –

постановил:

***главного бухгалтера Общества с ограниченной ответственностью*** «ИЗЪЯТО» ***Дегтяреву Елену Александровну*** признать виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ей административное наказание в виде предупреждения.

Постановление может быть обжаловано в Ялтинский городской суд Республики Крым через судебный участок №98 Ялтинского судебного района (городской округ Ялта) Республики Крым в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

**Мировой судья: (подпись) К.Г. Чинов**

«СОГЛАСОВАНО»

Мировой судья:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.Г. Чинов

«06.06.2019 года»