Дело № 5-97-900/2020

91MS0098-01-2020-001675-62

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

08 декабря 2020 года г. Ялта

Мировой судья судебного участка №98 Ялтинского судебного района (городской округ Ялта) Республики Крым Чинов Кирилл Геннадиевич,

с участием прокурора – Иванюченко В.В.,

должностного лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении – Рамазанова Т.Р.,

рассмотрев в открытом судебном заседании в помещении судебного участка в городе Ялте (ул. Васильева, 19) дело об административном правонарушении в отношении:

***генерального директора Общества с ограниченной ответственностью «Марвеллэнд» Рамазанова Тамерлана Рубенсовича***, \*\*\*,

за совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, -

установил:

Рамазанов Т.Р., будучи должностным лицом – генеральным директором ООО «Марвеллэнд», расположенного по адресу: \*\*\*, в нарушение статей 22, 136 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), осуществил невыплату своим работникам (в том числе неполную выплату) в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, будучи подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](consultantplus://offline/ref=ADCA48453B41CB4B32CD4E80B35C58380D1CD8F4DE2D1B6B32764D375B29DE0B1C0EF7DCA0283EA9E3E2ADE4A4170C5EC754000B4DDCWFQ), тем самым совершил административное правонарушение, предусмотренное ч.7 ст.5.27 КоАП РФ.

Рамазанов Т.Р. в судебном заседании вину в совершении данного правонарушения не признал, пояснив, что предприятие фактически деятельности не осуществляет, счета заблокированы.

Прокурор просил привлечь должностное лицо Общества к административной ответственности по доводам, изложенным в постановлении о возбуждении дела об административном правонарушении.

Выслушав в судебном заседании участников судебного разбирательства, исследовав материалы дела в их совокупности, прихожу к выводу о следующем.

Частью 1 статьи 12 Конвенции Международной Организации Труда №95 от 01.07.1949 года «Относительно защиты заработной платы», ратифицированной на территории Российской Федерации, установлен принцип выплаты заработной платы через регулярные промежутки времени. Если не существует других соответствующих урегулирований, обеспечивающих выплату заработной платы через регулярные промежутки времени, то периоды выплаты заработной платы должны быть предписаны национальным законодательством или определены коллективным договором или решением арбитражного органа.

Согласно учредительным положениям части 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом [минимального размера оплаты труда,](consultantplus://offline/ref=929395D666ADB89E43B4B12971DEB1B7CAB3C39B3AA4F661A2CE421BD99C63D753ADFF36A538E33F0BDF69BF65197D66BA18825D51C660fDq5J) а также право на защиту от безработицы.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Государство гарантирует обеспечение права каждого на защиту его трудовых прав и свобод (ст.1 ТК РФ).

Согласно положениям ст.[21](http://sudact.ru/law/tk-rf/chast-i/razdel-i/glava-2/statia-21/?marker=fdoctlaw) ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно абз.2 ч.2 ст.[22](http://sudact.ru/law/tk-rf/chast-i/razdel-i/glava-2/statia-22/?marker=fdoctlaw) ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст.130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается сроки и очередность выплаты заработной платы.

Частью 6 ст.136 ТК РФ определено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии со ст.24.1 КоАП РФ задачами производства по делам об административных правонарушениях являются всестороннее, полное, объективное и своевременное выяснение обстоятельств каждого дела, разрешение его в соответствии с законом, обеспечение исполнения вынесенного постановления, а также выявление причин и условий, способствовавших совершению административных правонарушений.

Согласно правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных 01.03.2017 генеральным директором ООО «Марвеллэнд» Поповым М.В., заработная плата работнику выплачивается 2 раза в месяц: аванс 30 числа текущего месяца, заработная плата – 15 числа месяца, следующего за отработанным.

Согласно трудовому договору от 28.10.2019 года, Рамазанов Т.Р. с 28 октября 2019 года занимает должность генерального директора ООО «Марвеллэнд».

Изучением бухгалтерской документации установлено, что по состоянию на 01.06.2020 года задолженность по заработной плате перед 43 работниками составляет 25800 тыс. руб.

Так, в ноябре 2019 года заработная плата начислена 13 работникам на сумму 569304,80 руб.

Вместе с тем, согласно платежным ведомостям №3 от 02.12.2019 года, заработная плата выплачена в кассе предприятия только 7 работникам в размере 168000, 00 рублей, №4 от 25.12.2019 года выплачена 6 работникам в сумме 50000,00 рублей.

Заработная плата за декабрь 2019 года начислена 13 работникам на сумму 565420,35 руб., согласно платежной ведомости №3 от 07.02.2020 года выплачена 1 работнику в размере 348260,61 рублей.

Следовательно, выплата заработной платы осуществлялась не в полном объеме.

Указанное свидетельствует о грубом нарушении требований закона об оплате труда.

Постановлением заведующей отделом надзора за соблюдением трудового законодательства Республики Крым, старшим государственным инспектором труда Республики Крым от 20.12.2020 года №480-01-46/2019-12748-5, генеральный директор ООО «Марвеллэнд» Рамазанов Т.Р. признан виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 КоАП РФ и подвергнут наказанию в виде штрафа в размере 10000,00 рублей.

Виновность генерального директора ООО «Марвеллэнд» Рамазанова Т.Р. в совершении данного административного правонарушения подтверждается: постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 30.10.2020 года; ведомостями о начислении заработной платы; реестром начислений; постановлением заведующей отделом надзора за соблюдением трудового законодательства Республики Крым, старшим государственным инспектором труда Республики Крым от 20.12.2020 года №480-01-46/2019-12748-5.

У мирового судьи нет оснований не доверять указанным доказательствам, которые последовательны, согласуются между собой, отвечают качествам относимости и допустимости доказательств, содержат фиксированные в письменной форме сведения, имеющие значение для производства по делу об административном правонарушении в отношении генерального директора ООО «Марвеллэнд» Рамазанова Т.Р.

Исследовав обстоятельства по делу в их совокупности и оценив добытые доказательства, мировой судья приходит к выводу о виновности генерального директора ООО «Марвеллэнд» Рамазанова Т.Р. в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, а именно: невыплата или неполная выплата в [установленный срок](https://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/1366)  заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат [уголовно наказуемого деяния](https://home.garant.ru/#/document/10108000/entry/1451), лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение.

Доводы, на которые ссылается сторона защиты, как доказательства своей невиновности, подлежат отклонению, как несостоятельные, поскольку надлежащих доказательств исполнения обязанности по выплате заработной плате работником, не представлено.

Принимая во внимание личность Рамазанова Т.Р., характер совершенного им административного правонарушения, его имущественное положение, отношение виновного к содеянному, наличие смягчающего административную ответственность обстоятельства в виде наличия на иждивении несовершеннолетнего ребенка, отсутствие отягчающих административную ответственность обстоятельств, в связи с чем, полагаю необходимым применить к правонарушителю наказание в виде административного штрафа в размере, предусмотренным санкцией ч.7 ст.5.27 КоАП РФ.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.ст.1.7, 4.1 - 4.3, 5.27, 29.9, 29.10, 29.11, 32.2, 30.1-30.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья –

постановил:

***генерального директора Общества с ограниченной ответственностью «Марвеллэнд» Рамазанова Тамерлана Рубенсовича*** признать виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.7 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере 20000,00 руб. (двадцать тысяч рублей 00 коп.).

**Реквизиты для уплаты административного штрафа**: УФК по Республике Крым (Министерство юстиции Республики Крым, л/с 04752203230), ИНН 9102013284, КПП 910201001, Банк получателя: Отделение по Республике Крым Южного главного управления ЦБ РФ, БИК 043510001, ОКТМО 35729000; счет 40101810335100010001, КБК 828 1 16 01053 01 0027 140; УИН – 0; постановление 08.12.2020 года №5-98-900/2020.

Административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу, за исключением случая, предусмотренного [частью 1.1](consultantplus://offline/ref=941921301DA8EA9FB811CBE7F760982C86AA806884AD943C957B1C2070C9A1AE3339884B921551c8G) настоящей статьи, либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных [статьей 31.5](consultantplus://offline/ref=941921301DA8EA9FB811CBE7F760982C86AA806884AD943C957B1C2070C9A1AE3339884F921F106252c2G) настоящего Кодекса.

Оригинал документа, свидетельствующего об уплате административного штрафа, лицо, привлеченное к административной ответственности, направляет судье, в орган, должностному лицу, вынесшим постановление.

Неуплата административного штрафа в срок, предусмотренный настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=B97B82880BE420F099E65A1523A4A566F4B6BFEC26DB283EFEE1F646677D7004EF685DCA9C116D31pDf6G), - влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Постановление может быть обжаловано в Ялтинский городской суд Республики Крым через судебный участок №98 Ялтинского судебного района (городской округ Ялта) Республики Крым в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

**Мировой судья: (подпись) К.Г. Чинов**