**Дело № 5-99-364/2023**

**91MS0099-01-2023-001130-43**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**по делу об административном правонарушении**

г. Ялта 16 августа 2023 года

Мировой судья судебного участка № 99 Ялтинского судебного района (городской округ Ялта) Республики Крым Переверзева О.В.,

с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении – Кучеровой А.В.,

рассмотрев в открытом судебном заседании материалы дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ, в отношении должностного лица - генерального директора Общества с ограниченной ответственностью «Фирма «Мисс Натали» **Кучеровой Анастасии Васильевны,** «ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ»,

**у с т а н о в и л:**

По результатам проведения проверки исполнения законодательства о противодействии коррупции, прокуратурой г. Ялты Республики Крым установлено, что генеральным директором ООО «Фирма «Мисс Натали» Кучеровой А.В., находясь по «ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ», не исполнена обязанность, предусмотренная ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», а именно в десятидневный срок, то есть до 24 января 2023 года, не сообщено в УМВД России по г. Севастополю о приеме 13 января 2023 года на работу Натарова А.В., ранее замещавшего должность государственного служащего – начальника отделения по противодействию лицам и группам, совершающим преступления по мотивам национальной и религиозной ненависти или вражды центра по противодействию экстремизму УМВД России по г. Севастополю, то есть допустила привлечение к трудовой деятельности на основании трудового договора бывшего государственного служащего, замещавшего должность, включенную в Перечень, установленный нормативными правовыми актами РФ**,** с нарушением требований, предусмотренных ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», тем самым совершила административное правонарушение, предусмотренное ст. 19.29 КоАП РФ.

В судебном заседании Кучерова А.В. вину в совершении административного правонарушения признала в полном объеме, с постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 21.07.2023 полностью согласна, в содеянном раскаялась, просила строго её не наказывать.

Представитель прокуратуры города Ялты, в судебное заседание не явился, о причинах неявки не сообщил.

Выслушав в судебном заседании лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, исследовав материалы дела об административном правонарушении в их совокупности, прихожу к выводу о следующем.

Согласно ст. 19.29 КоАП РФ [привлечение](consultantplus://offline/ref=84A4EC1350B0C3A355490CFDFB4A23BE98E81540C7397858A607C1985DA75EE5CCF1EEE5A5473D55744F4FF859C9945C988409BD5FF7a4IDP) работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=84A4EC1350B0C3A355490CFDFB4A23BE9AE81346C9397858A607C1985DA75EE5CCF1EEE5A2463E5E27155FFC109E9A409A9A16BF41F445B9a3IEP), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=84A4EC1350B0C3A355490CFDFB4A23BE99E11844C43F7858A607C1985DA75EE5CCF1EEE6AA4D6A0F644B06AF57D59642878617BEa5I7P) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=84A4EC1350B0C3A355490CFDFB4A23BE99E81941C4327858A607C1985DA75EE5CCF1EEE5A2463E5B29155FFC109E9A409A9A16BF41F445B9a3IEP) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

В соответствии со статьей 24.1 КоАП РФ задачами производства по делам об административных правонарушениях являются всестороннее, полное, объективное и своевременное выяснение обстоятельств каждого дела, разрешение его в соответствии с законом, обеспечение исполнения вынесенного постановления, а также выявление причин и условий, способствовавших совершению административных правонарушений.

Так, согласно части 3 статьи 11 Трудового Кодекса Российской Федерации, все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Частями 4 и 5 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЭ «О противодействии коррупции» определено, что работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 названной статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Постановлением Правительства РФ от 21 января 2015 года №29 утверждены правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - Правила).

Согласно пунктов 2-4 Правил работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

В ходе проведенной прокуратурой г. Ялты проверки установлено, что Натаров А.В. состоял в должности государственного служащего - начальника отделения по противодействию лицам и группам, совершающим преступления по мотивам национальной и религиозной ненависти или вражды центра по противодействию экстремизму УМВД России по г. Севастополю.

13.01.2023 между ООО «Фирма «Мисс Натали» в лице генерального директора Кучеровой А.В. и Натаровым А.В. заключен трудовой договор №01/23, согласно которому Натаров А.В. с 13.01.2023 принят в штат в должности администратора административно-управленческого подразделения, что подтверждается приказом № 04 от 13.01.2023 «О приеме работника на работу».

Таким образом, с целью исполнения вышеуказанных норм законодательства о противодействии коррупции, генеральный директор ООО «Фирма «Мисс Натали» Кучерова А.В. не позднее 23 января 2023 года должна была сообщить в УМВД России по г. Севастополю о приеме на работу Натарова А.В.

Однако, согласно материалов дела, сообщение ООО «Фирма «Мисс Натали» о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим, содержащее информацию о трудоустройстве Натарова А.В. датировано 16 января 2023 года, при этом сведения о направлении самого уведомления отсутствуют.

Виновность директора ООО «Фирма «Мисс Натали» Кучеровой А.В. подтверждается следующими доказательствами: постановлением заместителя прокурора города Ялты Республики Крым о возбуждении дела об административном правонарушении от 21.7.2023 (л.д. 1-5); копией приказа о вступлении генерального директора в должность от 15.10.2020 (л.д. 10); копией устава ООО «Фирма «Мисс Натали» (л.д. 14-17); копией выписки из приказа № 2 л/с от 16.01.2015 (л.д. 21); копией контракта о прохождении службы в органах внутренних дела РФ от 16.01.2015 (л.д. 22-24); копией выписки из приказа № 855 л/с от 20.12.2016 (л.д. 25); копией контракта о прохождении службы в органах внутренних дела РФ от 21.12.2016 (л.д. 26-28); копией выписки из приказа № 463 л/с от 04.07.2022 (л.д. 29);копией решения о проведении проверки от 12.07.2023 (л.д. 38); копией приказа № 04 от 13.01.2023 «О приеме работника на работу» Натарова А.В. (л.д. 40); копией трудового договора №01/23 от 13.01.2023 (л.д. 41-45); копией выписки из трудовой книжки Натарова А.В. (л.д. 46-47); уведомлением о приеме на работу бывшего госслужащего от 16.01.2023 (л.д. 48-49).

Указанные доказательства согласуются между собой, получены в соответствии с требованиями действующего законодательства и в совокупности являются достаточными для вывода о виновности генерального директора ООО «Фирма «Мисс Натали» Кучеровой А.В. в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ – [привлечение](consultantplus://offline/ref=D7836054308C5220DDE5E1DAE3A2FBDAD6A17B7111854789E1BF16AF0616395482E0CCF0286FEFF83FA4066D3052F2C8BD0434B08CCFj0V6Q) работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=D7836054308C5220DDE5E1DAE3A2FBDAD4A17D771F854789E1BF16AF0616395482E0CCF02F6EECF36CFE16697905FCD4BF1A2BB292CC0E7BjBV5Q), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=D7836054308C5220DDE5E1DAE3A2FBDAD7A8767512834789E1BF16AF0616395482E0CCF32765B8A22FA04F3A3E4EF0D6A2062AB3j8V4Q) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

При разрешении вопроса о применении административного наказания генеральному директору ООО «Фирма «Мисс Натали» Кучеровой А.В. принимается во внимание характер совершенного им административного правонарушения, его имущественное положение, отсутствие обстоятельств, отягчающих административную ответственность, а также наличие смягчающего административную ответственность обстоятельства в виде раскаяния, в связи с чем, полагаю необходимым применить к правонарушителю наказание в виде административного штрафа в минимальном размере, предусмотренном санкцией ст. 19.29 КоАП РФ.

Руководствуясь ст.ст.3.1, 19.29, 29.9-29.11, 30.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья –

**постановил:**

признать генерального директора Общества с ограниченной ответственностью «Фирма «Мисс Натали» **Кучерову Анастасию Васильевну**, «ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ», виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ей административное наказание в виде административного штрафа в размере 20000,00 руб. (двадцать тысяч) рублей.

«ДАННЫЕ ИЗЪЯТЫ»

Административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу, за исключением случая, предусмотренного [частью 1.1](consultantplus://offline/ref=941921301DA8EA9FB811CBE7F760982C86AA806884AD943C957B1C2070C9A1AE3339884B921551c8G) настоящей статьи, либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных [статьей 31.5](consultantplus://offline/ref=941921301DA8EA9FB811CBE7F760982C86AA806884AD943C957B1C2070C9A1AE3339884F921F106252c2G) настоящего Кодекса.

Документ, свидетельствующий об уплате административного штрафа, лицо, привлеченное к административной ответственности, направляет судье, в орган, должностному лицу, вынесшим постановление.

Неуплата административного штрафа в срок, предусмотренный настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=B97B82880BE420F099E65A1523A4A566F4B6BFEC26DB283EFEE1F646677D7004EF685DCA9C116D31pDf6G), - влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Постановление может быть обжаловано в Ялтинский городской суд Республики Крым через судебный участок №99 Ялтинского судебного района (городской округ Ялта) Республики Крым в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

Мировой судья О.В. Переверзева