Дело №1-13-16/2021

01-0016/13/2021

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 августа 2021 года адрес

Мировой судья судебного участка № 13 Киевского судебного района адрес (адрес Симферополя) фио, при секретаре судебного заседания фио, с участием государственного обвинителя – помощника прокурора фио, подсудимого фио, защитника – адвоката фио, представившего удостоверение №… от 17.09.2020 года, ордер №… от 18.06.2021 года, рассмотрев в открытом судебном заседании в порядке особого производства уголовное дело в отношении:

фио, паспортные данные, гражданина Российской Федерации паспортные данные, имеющего высшее образование, не женатого, не имеющего иждивенцев, работающего директором наименование организации, не военнообязанного, ранее не судимого, проживающего по адресу: адрес,

обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ч.2 ст. 145.1 УК Российской Федерации,

УСТАНОВИЛ:

фио обвиняется в том, что совершил преступление, предусмотренное ч. 2 ст. 145.1 УК РФ – полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы и иных, установленных законом, выплат, совершенная из иной личной заинтересованности руководителем организации.

Согласно приказу наименование организации №11 от 27.09.2019 «О вступлении в должность директора Общества» в соответствии с Уставом и Решением №1 единственного участника Общества от 26.09.2019, фио вступил в должность директора наименование организации, расположенного согласно учредительным документам по адресу: адрес. Уволен 15.09.2020 с вышеуказанной должности на основании приказа № 23 от 15.09.2020.

Согласно п. 10.1, п.п. 10.2.3 п.п. 11.1, п.п. 11.3, п.п. 11.8 Устава наименование организации, утвержденного Решением общего собрания участников №1 от 18.12.2014 высшим органом Общества является Общее собрание участников. В случае, когда участником Общества является одно лицо, оно принимает на себя функции Общего собрания участников. К компетенции Общего собрания Общества относится, в том числе, образование исполнительного органа Общества и досрочное его прекращение их полномочий, а также принятие решения о передаче его полномочий. Единоличным исполнительным органом Общества является директор, который без доверенности действует от имени Общества, в том числе представляет его интересы и совершает сделки; издает приказы о назначении на должности работников Общества, об их переводе и увольнении, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания; распоряжается имуществом и финансовыми средствами Общества в пределах, установленных Общим собранием участников, Уставом и действующим законодательством.

фио, является руководителем организации - директором наименование организации (далее - Общество), в силу ст. 32 Федерального закона от 08 февраля 1998 года № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» обладал правом решающего голоса.

Согласно п. 3 ст. 37 Конституции РФ, каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст. 57 Трудового кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: условия оплаты труда, гарантии и компенсации за работу, другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, а также законодательством РФ.

Согласно п. 8.8 Положения об оплате труда, утвержденного директором наименование организации фио от 09.01.2019 выплата заработной платы за текущий месяц производится два раза в месяц 22 числа расчетного месяца (за первую половину месяца -аванс в размере 50% зарплаты) и 7 - го числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет за месяц).

Согласно ст. 164 Трудового кодекса РФ компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

01.11.2018 г. между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемая в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. согласно которому дата начала работы 01.11.2018, должностной оклад в размере 16 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации №.. от 01.11.2018 фио принята в структурное подразделение Бухгалтерия на должность бухгалтера с тарифной ставкой (окладом) 16 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 01.11.2018.

01.11.2018 г. между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель»,и фио, именуемая в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. согласно которому дата начала работы 01.11.2018, работнику устанавливаются: должностной оклад в размере 16 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации №… от 01.11.2018 фио принята в структурное подразделение Бухгалтерия на должность бухгалтера с тарифной ставкой (окладом) 16 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 01.11.2018. Согласно приказу наименование организации №.. от 16.06.2020 с бухгалтером структурного подразделения Бухгалтерия фио прекращено действие трудового договора от 01.11.2018 № .. с 16.06.2020.

03.12.2018 г. между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемый в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. о согласно которому дата начала работы 03.12.2018, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации №.. от 03.12.2018 фио принят в Административно -хозяйственное структурное подразделение на должность сторожа с тарифной ставкой (окладом) 12 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 03.12.2018. Согласно приказу наименование организации № … от 09.01.2020 фио в связи с повышением заработной платы переведен на постоянное место работы должность сторожа Административно-хозяйственного структурного подразделения с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020.

03.12.2018 г. между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемая в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № 7, согласно которому дата начала работы 03.12.2018, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации № 5 от 03.12.2018 фио принята в Административно - хозяйственное структурное подразделение на должность сторожа с тарифной ставкой (окладом) 12 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 03.12.2018. Согласно приказу наименование организации №… от 09.01.2020 фио в связи с повышением заработной платы переведена на постоянное место работы должность сторожа Административно-хозяйственного структурного подразделения с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020.

03.12.2018 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемый в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № … согласно которому дата начала работы 03.12.2018, на должность сторожа, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказа наименование организации №7 от 09.01.2020 фио в связи с повышением заработной платы переведен на постоянное место работы должность грузчика Административно-хозяйственного структурного подразделения с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020.

03.12.2018 г. между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемый в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № … согласно которому дата начала работы 03.12.2018, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации №.. от 03.12.2018 фио принят в Административно - хозяйственное структурное подразделение на должность грузчика с тарифной ставкой (окладом) 12 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 03.12.2018. Согласно приказу наименование организации №… от 09.01.2020 фио в связи с повышением заработной платы переведен на постоянное место работы должность грузчика Административно-хозяйственного структурного подразделения с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020. Согласно приказу наименование организации № … от 19.08.2020 с грузчиком Административно-хозяйственного структурного подразделения фио прекращено действие трудового договора от 03.12.2018 № .. с 19.08.2020

03.12.2018 г. между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемая в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № ... согласно которому дата начала работы 03.12.2018, должностной оклад в размере 16 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации № 8 от 03.12.2018 фио принята в структурное подразделение Отдел реализации на должность менеджера с тарифной ставкой (окладом) 16 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 03.12.2018.

03.12.2018 г. между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио Н.П., именуемая в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. согласно которому дата начала работы 03.12.2018, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации № .. от 03.12.2018 фио Н.П. принята в Административно- хозяйственное структурное подразделение на должность сторожа с тарифной ставкой (окладом) 12 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 03.12.2018. Согласно приказу наименование организации № .. от 09.01.2020 фио ... в связи с повышением заработной платы переведена на постоянное место работы должность сторожа Административно-хозяйственного структурного подразделения с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020.

03.12.2018 г. между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемая в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. согласно которому дата начала работы 03.12.2018, должностной оклад в размере 16 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации №.. от 03.12.2018 фио принята в структурное подразделение Бухгалтерия на должность бухгалтера с тарифной ставкой (окладом) 16 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 03.12.2018. Согласно приказу наименование организации №1 от 09.01.2020 с бухгалтером структурного подразделения Бухгалтерия фио прекращено действие трудового договора от 03.12.2018 №.. с 09.01.2020.

21.12.2018 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио В.П., именуемый в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. согласно которому дата начала работы 21.12.2018 должностной оклад в размере 16 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации № .. от 21.12.2018 фио. принят в структурное подразделение Отдел реализации на должность менеджера с тарифной ставкой (окладом) 16 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 21.12.2018.

01.04.2019 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемая в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № … согласно которому дата начала работы 01.04.2019, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации № … от 01.04.2019 фио принята в Административно - хозяйственное структурное подразделение на должность сторожа с тарифной ставкой (окладом) 12 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 01.04.2019. Согласно приказу наименование организации № ..от 09.01.2020 фио в связи с повышением заработной платы переведена на постоянное место работы должность сторожа Административно-хозяйственного структурного подразделения с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020. Согласно приказу наименование организации №… от 03.07.2020 со сторожем Административно-хозяйственного структурного подразделения фио прекращено действие трудового договора от 01.04.2019 № … с 03.07.2020.

01.07.2019 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемый в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. согласно которому дата начала работы 01.07.2019, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации № …от 01.07.2019 фио принят в Административно - хозяйственное структурное подразделение на должность грузчика с тарифной ставкой (окладом) 12 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 01.07.2019. Согласно приказу наименование организации №.. от 09.01.2020 фио в связи с повышением заработной платы переведен на постоянное место работы должность грузчика Административно-хозяйственного структурного подразделения с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020.

08.07.2019 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемый в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. согласно дата начала работы 08.07.2019, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации №… от 08.07.2019 фио принят в Административно-хозяйственное структурное подразделение на должность грузчика с тарифной ставкой (окладом) 12 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 08.07.2019. Согласно приказу наименование организации №.. от 09.01.2020 фио в связи с повышением заработной платы переведен на постоянное место работы должность грузчика Административно-хозяйственного структурного подразделения с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020. Согласно приказу наименование организации №.. от 21.08.2020 с грузчиком Административно -хозяйственного структурного подразделения фио прекращено действие трудового договора от 08.07.2019 № … с 21.08.2020.

01.08.2019 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемая .в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. согласно которому дата начала работы 01.08.2019, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации №.. от 01.08.2019 фио принята в Административно- хозяйственное структурное подразделение на должность уборщик служебных помещений с тарифной ставкой (окладом) 12 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 01.08.2019. Согласно приказу наименование организации №5 от 09.01.2020 фио в связи с повышением заработной платы переведена на постоянное место работы должность уборщик служебных помещений Административно - хозяйственного структурного подразделения с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020. За фактически отработанный период времени фио с 01.10.2019 по 31.08.2020, перед ней у наименование организации образовалась задолженность по начисленной заработной плате и иным выплатам в сумме 118637,44 рублей.

01.08.2019 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемый в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. согласно которому дата начала работы 01.08.2019, должностной оклад в размере 18 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации № .. от 01.08.2019 фио принят в структурное подразделение Администрация на должность начальник базы с тарифной ставкой (окладом) 18 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 01.08.2019. Согласно приказу наименование организации № .. от 02.09.2019 фио переведен на постоянное место работы должность начальника базы структурного подразделения Администрация с тарифной ставкой (окладом) 18 000,00 руб. с 02.09.2019.

01.08.2019 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемая в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор №…, согласно которому дата начала работы 01.08.2019, должностной оклад в размере 16 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации №… от 01.08.2019 фио принята в структурное подразделение Бухгалтерия на должность бухгалтера с тарифной ставкой (окладом) 16 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 01.08.2019. Согласно приказу наименование организации № … от 02.09.2019 фио переведена на постоянное место работы должность бухгалтера структурного подразделения Бухгалтерия с тарифной ставкой (окладом) 16 000,00 руб. с 02.09.2019.

01.08.2019 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемый в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № … согласно которому дата начала работы 01.08.2019, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации № … от 01.08.2019 фио принят в структурное подразделение адрес на должность водителя фронтального погрузчика с тарифной ставкой (окладом) 12 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 01.08.2019. Согласно приказу наименование организации №.. от 09.01.2020 фио в связи с повышением заработной платы переведен на постоянное место работы должность водитель фронтального погрузчика структурного подразделения адрес с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020.

01.08.2019 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемый в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. согласно которому дата начала работы 01.08.2019, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации № ..от 01.08.2019 фио принят в структурное подразделение адрес на должность водителя автомобиля с тарифной ставкой (окладом) 12 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 01.08.2019. Согласно приказу наименование организации № … от 09.01.2020 фио в связи с повышением заработной платы переведен на постоянное место работы должность водитель автомобиля структурного подразделения адрес с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020.

01.10.2019 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемый в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № .. согласно которому дата начала работы 01.10.2019, должностной оклад в размере 18 000,00 руб. в месяц в полном размере. Согласно приказу наименование организации № .. от 01.10.2019 фио принят в структурное подразделение адрес на должность оператора пульта управления с тарифной ставкой (окладом) 16 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 01.10.2019.

01.10.2019 между наименование организации, в лице директора фио, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и фио, именуемый в дальнейшем «Работник», заключен трудовой договор № ... согласно которому дата начала работы 01.10.2019, должностной оклад в размере 12 000,00 руб. в месяц. Согласно приказу наименование организации № … от 01.10.2019 фио принят в Административно- хозяйственное структурное подразделение на должность сторожа с тарифной ставкой (окладом) 12 000,00 руб. и испытательным сроком 1 месяц с 01.10.2019. Согласно приказу наименование организации № ..от 09.01.2020 фио в связи с повышением заработной платы переведен на постоянное место работы должность сторожа Административно-хозяйственного структурного подразделения с тарифной ставкой (окладом) 12 500,00 руб. с 09.01.2020. Согласно приказу наименование организации №.. от 22.06.2020 со сторожем Административно – хозяйственного структурного подразделения фио прекращено действие трудового договора от 01.10.2019 №… с 22.06.2020 г.

За фактически отработанный период времени 01.10.2019 по 31.08.2020 у наименование организации образовалась задолженность по начисленной заработной плате и иным выплатам перед следующими работниками по состоянию на 08.09.2020: фио в сумме 97880,00 рублей; фио в сумме 119354,06 рублей; фио в сумме 97880,00 рублей; фио в сумме 107202,96 рублей; фио в сумме 88898,25 рублей; фио в сумме 118114,08 рублей; фио в сумме 118637,44 рублей; фио в сумме 75562,90 рублей; фио в сумме 146600, 00 рублей; фио в сумме 94730,95 рублей; фио 56499,18 рублей; фио в сумме 102804,54 рублей; фио в сумме 69600, 00 рублей; фио в сумме 118748,30 рублей; фио в сумме 124182,10 рублей; фио в сумме 139200,00 рублей; фио в сумме 129200,00 рублей; фио в сумме 60804,89 рублей; фио В.П. в сумме 114840,00 рублей; фио Н.П. в сумме 128325,00 рублей.

фио, будучи работодателем и обязанным в соответствии со ст.ст. 22, 136 Трудового кодекса РФ выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, либо трудовыми договорами, используя свои полномочия руководителя по распоряжению имуществом и средствами Общества, с целью невыплаты в полном объеме свыше двух месяцев заработной платы работникам фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, ЧепигеА.В., фио Ширяй Н.П., осознавая фактический характер, противоправность и общественную опасность своих действий, имея реальную возможность и достаточные средства для погашения задолженности по заработной плате в установленные сроки за счет денежных средств, имеющихся в распоряжении Общества на расчетных счетах, в нарушение прав и законных интересов работников организации, вопреки требованиям ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст. 855 Гражданского кодекса адресадресдекса РФ, желая извлечь выгоду неимущественного характера, выраженную в цели придать видимость успешной работы предприятия в целом, в продолжении финансово-хозяйственной деятельности предприятия, поддержания имиджа платежеспособности Общества перед налоговыми органами, повышения престижа организации перед деловыми партнёрами, действуя тем самым из иной личной заинтересованности, с единым умыслом, в период времени с 27.09.2019 по 15.09.2020 свыше двух месяцев не выплатил заработную плату и иные установленные законом выплаты в полном объёме работникам Общества за фактически отработанный период времени 01.10.2019 по 31.08.2020 по состоянию на 08.09.2020 фио в сумме 97880,00 рублей; фио в сумме 119354,06 рублей; фио в сумме 97880,00 рублей; фио в сумме 107202,96 рублей; фио в сумме 88898,25 рублей; фио Т,А. в сумме 118114,08 рублей; фио в сумме 118637,44 рублей; фио в сумме 75562,90 рублей; фио в сумме 146600, 00 рублей; фио в сумме 94730,95 рублей; фио 56499,18 рублей; фио в сумме 102804,54 рублей; фио в сумме 69600, 00 рублей; фио в сумме 118748,30 рублей; фио в сумме 124182,10 рублей; фио в сумме 139200,00 рублей; фио в сумме 129200,00 рублей; фио в сумме 60804,89 рублей; фио В.П. в сумме 114840,00 рублей; фио Н.П. в сумме 128325,00 рублей, на общую сумму 2109064,65 рублей.

При этом фио, осознавая фактический характер, противоправность и общественную опасность своих действий, имея реальную возможность и достаточные средства для погашения задолженности по заработной плате в установленные сроки за счет денежных средств, имеющихся в распоряжении Общества, желая извлечь выгоду неимущественного характера, выраженную в цели придать видимость успешной работы предприятия в целом, в продолжении финансово-хозяйственной деятельности предприятия, поддержания имиджа платежеспособности Общества перед налоговыми органами, повышения престижа организации перед деловыми партнёрами, действуя тем самым из иной личной заинтересованности, в нарушение ст. 855 Гражданского кодекса РФ расходовал денежные средства, поступившие в указанный период времени на расчетный счет Общества, и находящиеся в его распоряжении, как руководителя организации на цели более поздней очередности и менее значимые, чем выплата задолженности по заработной плате, в том числе на:

-777 465,00 рублей – в адрес наименование организации (ИНН ..) в качестве оплаты за топливо;

-648 908,05 руб. - без указания наименования и ИНН контрагента, в качестве выплаты заработной платы и возврата займов по договорам, а именно: 604 000,00 руб. - возврат займа по договору № ..от 01.10.2019;

-577 600,00 руб. - в адрес наименование организации (ИНН ..) в качестве оплаты за услуги по переработке давальческого сырья;

- 406 403,56 руб. - в адрес наименование организации (ИНН …) в качестве оплаты за аренду помещения

-391 663,36 руб. - в адрес наименование организации (ИНН …) в качестве возмещения расходов за коммунальные платежи, а также оплата за аренду помещения;

-295 616,31 руб. - наименование организации (ИНН ..) оплата за переводы платежей, а также комиссионные платежи за банковские операции;

-249 000,00 руб. - в адрес наименование организации (ИНН …) в качестве оплаты за услуги автобетононасоса;

- 240 000,00 руб. - в адрес наименование организации (ИНН ..) в качестве оплаты за песок;

- 202 582,25 руб. - в адрес наименование организации (ИНН ..) в качестве оплаты за дизельное топливо;

- 115 440,00 руб. - в адрес наименование организации (ИНН ..) с назначением платежа: «Оплата за интенсификатор помола согласно счета № ..от 14.10.2019г., в т.ч. НДС 20% - 19 240.00»;

- 103 881,90 руб. - в адрес наименование организации (ИНН ..) в качестве оплаты за ЕСМ

- 100 000,00 руб. - в адрес наименование организации (ИНН ..» в виде оплаты за цемент;

- 86 000,00 руб. - в адрес наименование организации (ИНН ..) в виде оплаты за оказание бухгалтерских услуг;

- 80 219,17 руб. - в адрес наименование организации (ИНН …) в виде уплаты процентов по договорам займа;

- 75 000,00 руб. - в адрес наименование организации (ИНН …) в качестве оплаты за оказание услуг по перевозке;

- 71 800,00 руб. - в адрес фио (ИНН …) в качестве оплаты за аренду машины, которые являлись достаточными для полного погашения задолженности по заработной плате перед вышеуказанным работником Общества.

В судебном заседании подсудимый фио с обвинением согласилась, вину признала в полном объеме, в присутствии своего защитника поддержала заявленное ходатайство о рассмотрении дела в особом порядке, пояснив, что данное ходатайство ею заявлено осознанно и добровольно, после предварительной консультации с защитником, суть заявленного ходатайства и последствия удовлетворения его судом он осознает.

В судебном заседании защитник поддержал ходатайство своего подзащитного.

Государственный обвинитель не возражал против применения в отношении подсудимого особого порядка принятия решения по делу.

Потерпевшие в судебное заседание не явились, о времени и мете проведения судебного заседания извещены надлежащим образом, возражений о рассмотрении дела в отсутствие потерпевших не поступало.

Указанные действия фио квалифицированы по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ, как полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы и иных, установленных законом, выплат, совершенная из иной личной заинтересованности руководителем организации.

В судебном заседании защитником фио – фио заявлено ходатайство о прекращении уголовного дела в отношении фио с назначением ему меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа на основании ст. 25.1 УПК РФ, 76.2 УК РФ, поскольку подсудимый вину в содеянном признал полностью, чистосердечно раскаялась, ранее не судим, впервые совершил преступление небольшой тяжести, полностью возместил материальный ущерб потерпевшим, выплатив им задолженность по заработной плате с учетом задержки. Потерпевшие не имеют претензий к Обществу и ее руководителю фио, по месту жительства фио характеризуется положительно, имеет стабильный доход, на учете у врача психиатра и врача нарколога не состоит, является ветераном боевых действий, инвалидом ІІІ группы, имеет несколько правительственных наград за участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга в адрес, не препятствовал установлению обстоятельств совершенного преступления и с первого допроса давал признательные показания, рассказал об обстоятельствах, вследствие которых у возглавляемой им организации возникла задолженность по выплате заработной платы перед работниками, всячески способствовал раскрытию и расследованию преступления.

Подсудимый фио ходатайство защитника поддержал, просил освободить его от уголовной ответственности, поскольку с предъявленным обвинением согласен, в содеянном раскаивается, согласилась с тем, что должен понести наказание за содеянное и согласен уплатить судебный штраф в случае его назначения, против прекращения уголовного дела по указанным основаниям не возражал, ему понятны последствия прекращения уголовного дела по данному основанию.

Государственный обвинитель не возражал против освобождения подсудимого от уголовной ответственности с назначением судебного штрафа и прекращении уголовного дела.

При исследовании личности подсудимого фио установлено, что он на учете у врача психиатра он не состоит, что подтверждается справкой №.. от 19.05.2021 года ГБУЗ РК «КРКПБ №.. им. фио» (т. 7 л.д. 92), на учете у врача нарколога не состоит, что подтверждается справкой №… от 20.05.2021 года ГБУЗ РК «Крымский научно-практический центр наркологии» (т. 7 л.д. 91), ранее не судим (т. 7 л.д. 93), по месту жительства характеризуется удовлетворительно (т. 7 л.д. 95). Является является ветераном боевых действий, инвалидом ІІІ группы, имеет правительственные награды (т. 8 л.д. 56-60).

В материалах дела содержатся сведения о выплате заработной потерпевшим, а также расписки фио, фио; фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио, фио В.П., фио Н.П. о выплате задолженности и отсутствии претензий (т. 7 л.д. 25-54).

Согласно ст. 76.2 УК РФ лицо, впервые совершившее преступление небольшой или средней тяжести, может быть освобождено судом от уголовной ответственности с назначением судебного штрафа в случае, если оно возместило ущерб или иным образом загладило причиненный преступлением вред.

В соответствии со ст. 25.1 УПК РФ суд по собственной инициативе или по результатам рассмотрения ходатайства, поданного следователем с согласия руководителя следственного органа либо дознавателем с согласия прокурора, в порядке, установленном настоящим Кодексом, в случаях, предусмотренных статьей 76.2 Уголовного кодекса Российской Федерации, вправе прекратить уголовное дело или уголовное преследование в отношении лица, подозреваемого или обвиняемого в совершении преступление небольшой или средней тяжести, если это лицо возместило ущерб или иным образом загладило причиненный преступлением вред, и назначить данному лицу меру уголовно-правового характера в виде судебного штрафа.

Аналогичная позиция нашла свое отражение в Постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 27.06.2013 года №19 «О применении судами законодательства, регламентирующего основания и порядок освобождения от уголовной ответственности», в соответствии с п. 16.1 которого исходя из положений статьи 76.2 УК РФ освобождение от уголовной ответственности с назначением судебного штрафа возможно при наличии указанных в ней условий: лицо впервые совершило преступление небольшой или средней тяжести, возместило ущерб или иным образом загладило причиненный преступлением вред. Совершение таким лицом впервые нескольких преступлений небольшой и (или) средней тяжести не препятствует освобождению его от уголовной ответственности на основании статьи 76.2 УК РФ.

Учитывая положения ст. 25 УПК РФ и ст. 76 УК РФ, принимая во внимание установленные по делу обстоятельства, данные характеризующие личность фио , то, что фио обвиняется в совершении преступления небольшой тяжести, вину признал, раскаялся в содеянном, способствовал раскрытию преступления, возместил причиненный ущерб, против прекращения уголовного дела по указанным основаниям не возражал, ему были разъяснены последствия прекращения уголовного дела с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа, мировой судья пришел к выводу о наличии оснований для прекращения уголовного дела в отношении фио в силу ст. 25.1 УПК РФ, с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа.

Согласно части 1 статьи 104.5 УК РФ размер судебного штрафа не может превышать половину максимального размера штрафа, предусмотренного соответствующей статьей Особенной части настоящего Кодекса.

В соответствии с частью 2 статьи 104.5 УК РФ размер судебного штрафа определяется судом с учетом тяжести совершенного преступления и имущественного положения лица, освобождаемого от уголовной ответственности, и его семьи, а также с учетом возможности получения указанным лицом заработной платы или иного дохода.

Определяя размер судебного штрафа, суд исходит из тяжести совершенного преступления, имущественного положения подсудимого, который в настоящее время трудоустроен, также получает военную пенсию, считает, что сумма штрафа должна быть назначена в размере 100 000,00 рублей.

Кроме того, с учётом указанных выше обстоятельств, а также ежемесячного дохода фио суд полагает необходимым установить срок для уплаты судебного штрафа в течение трех месяцев со дня вступления постановления в законную силу.

На основании изложенного, руководствуясь ст.76.2, 104.4, 104.5 УК РФ, ст. 25.1, 254 УПК РФ, мировой судья,

ПОСТАНОВИЛ:

Прекратить уголовное дело в отношении фио, обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, на основании ст.25.1 УПК РФ .

Назначить фио, меру уголовно-правового характера в виде судебного штрафа в размере 100 000 (сто тысяч) рублей, который необходимо уплатить в течение трех месяцев со дня вступления постановления в законную силу по следующим реквизитам: УФК ПО РК ( Главное следственное управление следственного комитета РФ ПО РК, Л/С 04751А91660), Счет:…, ИНН:телефон, КПП:телефон, БАНК: Отделение адрес Банк России // УФК по адрес, БИК:телефон, Корр.счет: ….

Разъяснить фио, что в случае неуплаты судебного штрафа в установленный судом срок судебный штраф отменяется и лицо привлекается к уголовной ответственности по соответствующей статье УК РФ, а также разъяснить необходимость представления сведений об уплате судебного штрафа судебному приставу-исполнителю в течение 10 дней после истечения срока, установленного для уплаты судебного штрафа.

Постановление может быть обжаловано в апелляционном порядке в Киевский районный суд адрес через мирового судью судебного участка № 13 Киевского судебного района адрес в течение 10 суток со дня его вынесения.

В случае подачи апелляционной жалобы, осужденный вправе ходатайствовать о личном участии в рассмотрении дела судом апелляционной инстанции, указав об этом в своей апелляционной жалобе или в возражениях на жалобы, представления, принесенные другими участниками уголовного процесса.

Мировой судья под фио